

SUR QUOI ON FORME ?

	THEMATIQUES	OBJECTIFS	POUR QUI ?
Interne	- Premiers secours en santé mentale - Prévention des risques liés à l'activité physique - Sauveteur Secouriste du Travail	Former des intervenants du réseau sur ces thématiques pour réaliser ces formations à l'interne	- créer pôle de formateur.trice -> pour des formations à destination des associations du réseau
	Les fondamentaux de COTRAVAUX	Connaissance du réseau	Associations du réseau
	-Gestion associative et comptable - les outils collaboratifs	Montée en compétences des associations	Associations du réseau
	La question des publics : - dynamique de groupe - interculturalité	Echange de pratique / et montée en compétences des membres du réseau	Associations du réseau / Animateurs.trices
	Ingénierie de formation	Mutualisation des pratiques et interconnaissance des OF	Les organismes de formation du réseau CTX
	Les droits à la formation	Montée en compétences sur la formation et le plan de dvlpmt des compétences	- Associations employeuses - Salarié.e.s du réseau
	Les ressources humaines sur les actions court terme	Echanges de pratique, connaissance du droit du travail et application sur les actions	- Associations employeuses - Salarié.e.s du réseau
	Formation à distance et méthode d'éducation populaire		Associations du réseau
	Environnement (fresque du climat, impact carbone...)	Former des intervenants du réseau sur ces thématiques pour réaliser ces formations à l'interne	- créer pôle de formateur.trice -> pour des formations à destination des associations du réseau
Externe	Préparation à l'engagement volontaire	-> cycle -> continuité -> expérience	-> volontaire qui veulent s'engager -> structure qui accompagne ce public
	Dispositifs d'engagement	-> favoriser l'interculturel et la diversité sur les actions -> rendre visible CTX vers le public et les pro	-> développer l'offre vers des publics spécifiques -> PRO acteurs.trices jeunesse et éduc pop -> Grand public

		-> promouvoir les valeurs de l'engagement -> rendre visible les alternatives dans les parcours et les possibilité de parcours	
	Pédagogie de l'outil chantier	-> Apport du chantier de bénévoles sur un collectif et un territoire	-> PRO acteurs.trices jeunesse et éducatif -> Elu.e.S -> Agent.e.s des collectivités territoriales

SUR QUOI ON NE VA PAS ?

- > l'animation de chantier
- > les formations techniques
- > Formations qui font doublons ou concurrence avec les associations membres
- > Formation certifiantes
- > Erasmus +
- > Formations longues

POINT DE VIGILANCE AUX ASSOCIATIONS QUI UTILISENT LA CERTIFICATION QUALIOPi DE CTX : ELLES DOIVENT AVEC UNE RIGUEUR DANS LA GESTION DU PROCESS ADMINISTRATIF DES FORMATIONS (PREUVES A FOURNIR)

AXES DE DEVELOPPEMENT : CE QU'ON RETIENT

Axes	Ce qu'on retient ...	Les plus	Risques / limites
FORMATION AUX ELU.E.S	<ul style="list-style-type: none"> -> Nécessite un agrément spécifique -> Module à construire -> Equipe de formation solide à avoir en préalable -> Seul 0,6% du budget est vraiment utilisé -> le budget des collectivités est en baisse 	<ul style="list-style-type: none"> -> action de coopération entre les associations du réseau -> des élu.e.s sensibilisé.e.s aux enjeux de CTX, travail volontaire, éduc pop 	<ul style="list-style-type: none"> -> risque d'une formation noyée dans un catalogue très important -> temps d'investissement important -> beaucoup de démarchages -> peu de financement en résultat
FORMATION AUX PRO JEUNESE ET EDUC POP	<ul style="list-style-type: none"> -> possible avec Qualiopi -> Action individuelle UNIF ou d'autres branches 	<ul style="list-style-type: none"> -> avantage financier -> rassemble un groupe de formateur.trice -> bien pour le réseau -> champs larges des acteurs .trices jeunesse -> infos au travers des campagnes -> formation commune au réseau -> Donne de la visibilité aux actions -> Reconnaissance de l'expertise de CTX 	<ul style="list-style-type: none"> -> lourdeur administrative des inscriptions individuelles -> Nécessité de renforcer les outils de communication et de faire de la prospection -> Formation à la communication des équipes de CTX -> Viser les directions des pro jeunesses et pas seulement les employés
FORMATION DES AGENT.E.S DES COLLECTIVITES TERRITORIALES	<ul style="list-style-type: none"> -> Nécessité de répondre à un marché public pour apparaître au catalogue du CNFPT -> Grandes thématiques pré-existantes 	<ul style="list-style-type: none"> -> se créer du réseau -> répondre à un marché public 	<ul style="list-style-type: none"> -> lourdeur administrative -> Pas possible de répondre pour l'ensemble d'une thématique <p>PLAN D'ACTION : recherche d'organisme qui répond déjà / voir si sous-traitance possible pour certains modules par CTX</p>
ACCOMPAGNEMENT A LA VAE	<ul style="list-style-type: none"> -> valider un diplôme par son expérience -> Accessible à tout le monde -> suite de parcours : valorisation des expériences -> Démarche très « éduc pop. » 	<ul style="list-style-type: none"> -> le public est identifiable -> création d'un pole d'accompagnateur.trice -> finançable par le CPF -> Accompagnement va devenir obligatoire 	

