



6 JUIN 2023

ASSEMBLÉE GÉNÉRALE ORDINAIRE

COTRAVAUX

A solid blue wave-like shape at the bottom of the page, starting from the left and curving upwards towards the right.

RAPPORT D'ACTIVITÉ

JUIN 2022 - MAI 2023



Sommaire

Animation et vie du réseau	3
Instances et équipe nationale	3
Élaboration d'un plan d'action national	4
Travail autour de la transmission au sein du réseau et de l'équipe salariée	4
Accompagnement et développement de la dynamique régionale	5
Liens avec les membres	6
Liens avec d'autres acteurs	7
Locaux	7
Création d'un nouveau groupe de travail	8
La vie des régions	8
CORAC	8
Cotravaux Auvergne-Rhône-Alpes	9
Cotravaux Ile-de-France	10
Cotravaux Nouvelle-Aquitaine	11
Cotravaux Occitanie	12
Cotravaux Pays de la Loire	12
Formations	13
Développement de l'offre interne de formation	13
Qualiopi, prêt et audit de surveillance	14
La formation via le marché public FOA	15
Formation les fondamentaux de Cotravaux	16
Formation des bénévoles	17
Formation des CEPJ	17
Promotion et sensibilisation	18
Lettres d'information	18
Campagnes	18
Animation réseau professionnel	21

Volontariat, Europe et International	22
La journée « chantiers » du 13 juin 2022 et ses suites	22
Service civique et dimensions européennes	23
Des enjeux pour l'avenir	24
Observo	25
Rapport statistique	25
Utilisation des données chiffrées, études et analyses	27
Etude environnementale	27
Représentations et rendez-vous institutionnels	29
Ministère de l'Éducation Nationale et Djepva	29
Ministère de la Culture	30
Ministère de la Transition Écologique	30
Autres rendez-vous institutionnels	31
Agence du Service Civique/Comité stratégique	31
Coordinations et plateformes associatives	32
Cnajep	32
France Volontaires	33
Adhésion CFEEDD	33
Projet commun autour du Contrat d'Engagement Jeune et du Service Civique	34

Animation et vie du réseau

La vie du réseau est l'un des pôles les plus importants au sein de Cotravaux, que nous travaillons par différents axes et via le concours de plusieurs personnes ressources.

Sur l'année 2022-2023, de nombreuses actions, réflexions, temps de travail et rencontres sont venus alimenter la vie et l'animation du réseau :

Instances et équipe nationale

Les instances (Conseil d'administration, Bureau) réunissent des associations nationales et des associations régionales élues. Le Conseil d'administration s'est réuni trois fois (le 6 juillet 2022, le 29 septembre 2022 et le 12 mai 2023) lors de l'année écoulée.

Les Plénières sont ouvertes à toutes les associations membres de Cotravaux et sont organisées deux fois par an (le 8 décembre 2022 à Paris et les 16 et 17 mars 2023 en visio, suite au changement de format pour cause de mobilisations sociales, elle devait se dérouler initialement en Provence Alpes Côte d'Azur, sur l'Île Sainte-Marguerite).

Conseil d'administration

Élu pour 2 ans : juin 2022 - juin 2024

Composition du CA :

- Club du Vieux Manoir
- Concordia
- CORAC
- Cotravaux Auvergne-Rhône-Alpes
- Cotravaux Ile-de-France
- Études et Chantiers
- Jeunesse et Reconstruction
- Solidarités Jeunesses
- Union REMPART

Bureau

Élu pour 1 an, le 6 juillet 2022

Composition du Bureau :

- Présidente : Matina Deligianni (Solidarités Jeunesses)
- Trésorier : Marco Paoli (Concordia)
- Membre : Olivier Lenoir (Union REMPART)

Équipe nationale

7 salarié·es

4 temps plein, 2 temps partiel

1 alternante

1 stagiaire

Délégué national : Philippe Pereira

Chargée de mission Volontariats et observo : Véronique Busson

Chargée de formation et vie du réseau : Léone Clerc

Chargée de gestion et de comptabilité : Catherine Rossignol

Gardiennne de l'immeuble et agent d'entretien : Marina Héon, départ le 28 février 2023 au regard de la vente du 11 rue de Clichy et du déménagement de Cotravaux

Chargé d'étude environnementale : Besdaly Coulibaly, en stage du 23 mai au 23 novembre 2022 (6 mois)

Chargée de valorisation des chantiers et des volontariats : Loïce Leneveu, depuis le 15 septembre 2022 (1 an)

Chargé d'études et d'évaluation : Louis Lemercier, depuis le 19 avril 2023.

Élaboration d'un plan d'action national

L'équipe salariée a créé un plan d'action national, suite à notre Assemblée Générale de 2022, puis travaillé durant le mois de juillet dans un séminaire d'équipe (2 jours, les 26 et 27 juillet 2022), présenté au CA du 28 septembre 2022 et actualisé par la suite : ce plan d'action est une vue synoptique de l'ensemble des missions de l'équipe salariée de Cotravaux et du réseau et de

comment elles se croisent, s'interpénètrent et comment elles impliquent un·e ou plusieurs membres du réseau à chaque fois. Ce plan d'action vise à être évolutif et à être modifié pas seulement par l'équipe salariée. En fonction des diverses décisions prises par l'AG et les instances, le plan d'action général sera revu et actualisé.

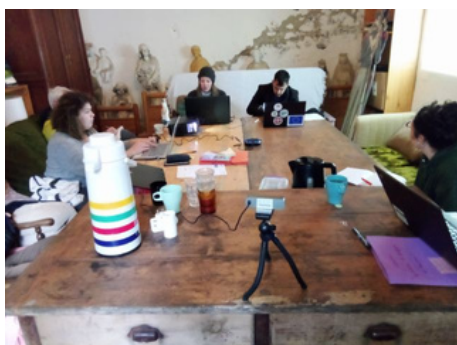
Travail autour de la transmission au sein du réseau et de l'équipe salariée

L'année 2022-2023 a été l'occasion de passer à l'action sur une des thématiques de travail importante : la transmission d'une ou des histoires collectives de Cotravaux. A la fois aux nouveaux et nouvelles entrant·es des équipes salariées, mais aussi aux bénévoles, volontaires, etc.

Pour cela, nous avons mis en place plusieurs axes de travail :

- La création d'une formation d'une demi-journée, à destination des nouveaux et des nouvelles dans le réseau, afin de mieux comprendre d'où vient Cotravaux, son histoire, sa manière de s'organiser et comment participer aux différentes instances. Cette formation a été créé avec

l'aide de plusieurs membres et notamment les Cotravaux régionaux (Nouvelle-Aquitaine et Auvergne-Rhône-Alpes), la CORAC, l'Union REMPART, et les Compagnons Bâtitseurs. Nous avons pu tester une première fois cette formation le 7 décembre 2022, auprès d'un public d'Ile-de-France.



Des modifications ont encore été réalisées suite à ce test, notamment en termes d'outils et de méthodes d'éducation populaire à utiliser lors de cette formation. Depuis, cette formation a été réalisée une nouvelle fois en Nouvelle-Aquitaine le 26 janvier 2023 et en Occitanie le 10 mai 2023. Nous tentons également d'avoir une session en visio par an, pour toutes les personnes qui ne peuvent pas se déplacer pour la suivre en présentiel. La construction de cette formation a été l'occasion de nombreuses discussions autour du réseau Cotravaux et de son identité.

- La continuité, dans la newsletter mensuelle, d'une rubrique « Dans notre histoire », qui a pour objectif de se réapproprier l'histoire très riche de Cotravaux et de la transmettre également à tous ses membres. Lors de l'AG 2023, un livret regroupant ces fiches sera distribué. Il a pour vocation d'être développé et enrichi.

- La mise en place d'une formation interne autour de la transmission des informations et de l'histoire au niveau de l'équipe salariée, avec la Turbine à Graines, un organisme de formation faisant parti du réseau des CREFAD. Cette formation a pris la forme de quatre journées, réparties les 20 et 21 octobre 2022 et les 2 et 3

mai 2023. Elle nous a permis de nous rendre compte des traditions, habitudes, manières de communiquer du réseau, qui étaient jusque-là non exprimées ou seulement dans du pur informel. Nous avons pu également retravailler sur le lexique et nous mettre d'accord sur les définitions des mots, en rapport avec ce que Cotravaux défend (exemple sur le Service

Civique avec le mot projet d'accueil à privilégier plutôt que mission). Cette formation a été aussi l'occasion de faire le point sur nos différents lieux de représentations (CNAJEP, France Volontaires, en régions, Agence du Service Civique, etc.) et de mettre en commun des postures et des argumentaires, à appliquer par l'ensemble de l'équipe.

Accompagnement et développement de la dynamique régionale

Impulsée en 2021, nous avons continué à mettre en place une dynamique d'échanges, de travail collectif et de partage entre les différents Cotravaux régionaux, la Corac et l'équipe nationale. En effet, de nombreux sujets peuvent être traités en commun ou pourront servir à l'une des parties à un moment donné. En 2022-2023, nous avons mis en place plusieurs temps de travail collectif, via des visios en général, sur les actualités des régions et celles du national. Ces temps ont aussi abouti à préparer à la fois les différentes instances du réseau (Plénières, CA, AG) mais aussi à préparer les instances des réseaux régionaux (concertations régionales notamment).

Cette dynamique a pris également la forme cette année là de :

- Une formation sur une stratégie de communication, mise en place en octobre 2022, regroupant à la fois les Cotravaux régionaux, la CORAC et l'équipe nationale sur nos différents modes de communication et sur comment faire pour mieux fonctionner ensemble. Des décisions ont été prises comme créer un centre de ressources, ou encore, la création d'un lexique. etc. Ces choses-là, se recoupant avec nos enjeux de transmission détaillés ci-dessus. A l'été 2023, une nouvelle mouture de la formation communication aura lieu pour aller plus loin dans un plan d'action partagé.
- Un calendrier de formation partagé, qui peut-être modifié en direct par tous et toutes.
- Des temps de rencontre élargi en amont des Plénières avec l'ensemble des Cotravaux régionaux (incluant ceux n'ayant pas d'équipe salariée), afin de travailler ensemble - l'un de ces temps a eu lieu le 16 mars 2023, avec l'ensemble des Cotravaux présents (sauf Pays de La Loire) sur des thématiques tournant autour des concertations régionales et nationales et autour de comment amener les départements à plus s'impliquer dans le soutien et le financement des chantiers.
- Une formation Wiki d'une journée en Ile-de-France pour le Cotravaux régional, suivi d'une formation Wiki en général, regroupant d'autres Cotravaux et l'équipe nationale, pour maîtriser cet outil et travailler sur les enjeux de l'hébergement.

AG Occitanie et rencontre Grand Est

En plus du développement de cet accompagnement de la dynamique régionale, l'équipe nationale a également souhaité être présente pour soutenir la structuration de certains Cotravaux régionaux comme par exemple, Cotravaux Occitanie qui a fait face cette année à de nombreux changements de personnes au sein des associations membres du collectif régional. Pour accompagner notamment la remise en place d'une nouvelle structure, le délégué national de Cotravaux a participé à

l'Assemblée générale de Cotravaux Occitanie, organisée le 10 mai 2023, et a pu proposer une formation sur les fondamentaux de Cotravaux afin que la nouvelle équipe puisse être sensibilisée au Réseau, à ses fondements, à ses valeurs et missions, mais également, aux enjeux politiques, financiers et sociétaux qu'il traverse.

Toujours sous l'impulsion du national, une réunion s'est organisée le 8 novembre 2022 à Nancy avec des représentant•e•s des associa-

tions membres de Cotravaux implantées dans cette région (Études et Chantiers Engagement Civique, Solidarités Jeunesses et l'Union régionale REMPART).

Cette réunion avait pour objectifs que ces différentes structures et personnes se rencontrent, apprennent à se connaître, se découvrent et voient dans quelles mesures, elles pouvaient créer du lien, des passerelles et des complémentarités afin d'impulser et de construire une dynamique collective régionale.

Cette rencontre s'est très bien passée puisque d'autres temps d'échanges entre les représen-

tant·es des associations se sont déroulés au cours de ces derniers mois afin de poursuivre les échanges et de construire un argumentaire collectif pour plaider ensemble la promotion des chantiers, mais également les engagements volontaires, afin d'obtenir un plus grand soutien des partenaires et notamment, de la DRAJES (qui finance les têtes de réseaux mais pas les chantiers), de la région, etc.

Ces échanges ont vocation à être poursuivis et développés dans les prochains mois avec notamment l'organisation en novembre prochain à Nancy d'une rencontre inter-partenaire.

Liens avec les membres

L'année 2022-2023 a été l'occasion de se déplacer sur les temps-forts et les instances des différents membres du réseau, que ce soit au niveau national et régional.

Ainsi, en 2022, Cotravaux a pu être présent à :

Au niveau régional :

- La concertation bilan d'AURA et sa formation interne les 12 et 13 décembre 2023,
- La concertation de printemps Nouvelle-Aquitaine le 25 avril 2023,
- L'AG de la CORAC le 6 avril 2023,
- L'AG de Cotravaux Nouvelle-Aquitaine le 11 mai 2023 et un CA le 26 janvier 2023,
- L'AG de Cotravaux Auvergne-Rhône-Alpes et sa formation interne sur le chantier les 14 et 15 mai 2023,
- L'AG de Cotravaux Occitanie le 10 mai 2023,
- Une formation de trois jours en AURA sur la pédagogie de chantier, organisée par Cotravaux, le réseau Pétale et la DRAJES, en Ardèche, les 29, 30 novembre et 1er décembre.
- Le 10e anniversaire des Compagnons Bâisseurs Île-de-France.

Au niveau national :

- Les Rencontres Nationales de Solidarités Jeunesses les 3 et 4 décembre 2022,
- Le Salon international du patrimoine culturel où l'Union REMPART y tenait un stand et participait à plusieurs conférences,
- Le 70e anniversaire du Club du Vieux Manoir,
- Une animation guinguette du SCI le 4 mai 2023,
- Un Conseil d'administration des Compagnons Bâisseurs le 12 mai 2023,
- Les 40 ans du Groupement REMPART Ile-de-France le 26 mai 2023.



Liens avec d'autres acteurs

En plus de ces nombreux temps vécus avec ses membres afin de renforcer l'interconnaissance et les liens, Cotravaux a également, dans un esprit d'ouverture, invité des structures non-membres du Réseau à participer aux Campagnes à destination du grand public que Cotravaux organise chaque année. C'est notamment le cas de la Maison des Volontaires ou encore

avec Emmaüs, avec laquelle Cotravaux a eu de nombreux échanges durant l'année écoulée pour rapprocher les deux structures, les inviter à participer aux Campagnes d'information tout en imaginant de futurs rapprochements et notamment une probable future adhésion d'Emmaüs au sein du Réseau dans les prochains mois.

Locaux

L'année écoulée a été riche concernant les locaux de Cotravaux.

Pour mémoire, Cotravaux est installée au 11 rue de Clichy, dans le 9^e arrondissement de Paris, depuis décembre 1961. D'abord, en tant que locataire puis en tant que propriétaire suite à l'achat des locaux en décembre 1969.

La vente du 11 rue de Clichy a été plusieurs fois évoquée, mais à chaque fois repoussée. Les ressources générées par les associations partageant les locaux généraient une grande partie des ressources propres et équilibraient les charges liées aux locaux. En 2020, la vente du local redevient d'actualité.

Les comptes annuels de Cotravaux présentent régulièrement des déficits, et ces résultats cumulés pèsent lourdement dans le bilan.

En 2021, les démarches sont donc engagées pour faire estimer les locaux du 11 rue de Clichy et, parallèlement, rechercher un nouveau bien. L'idée est de trouver un nouveau local avant de mettre en vente le 11 rue de Clichy.

Courant 2022, les visites de nouveaux locaux n'aboutissant pas, la décision est prise par le Conseil d'administration - réuni le 6 juillet 2022 - de mettre en vente sans plus attendre.

L'équipe salariée a donc mis en application cette décision dès le 1^{er} août 2022, avec l'appui d'une agence immobilière, et suite à quelques visites, une offre d'achat est rapidement reçue courant septembre. Le 11 octobre 2022, une promesse unilatérale de vente est signée, laissant un délai de cinq mois pour conclure la vente. L'acte de vente sera signé le 21 mars 2023.



Les choses se précipitant, la fin d'année 2022 et le début de l'année 2023 ont été marqués par un très gros travail de l'équipe salariée de tri, d'archivage et de mise en cartons.

En effet, les locaux du 11 rue de Clichy abritaient 60 ans d'archives, cogérées et privées, de l'association. Le ministère de l'Éducation Nationale accepte finalement de tout prendre et

de ne faire qu'un seul et même fonds Cotravaux. Pour ce long travail fastidieux, Françoise Doré, ancienne déléguée nationale avec ses plus de 30 années de connaissances de Cotravaux, reprend le chemin du 11 rue de Clichy de façon régulière pour trier, classer, identifier, répertorier...

Grâce au travail conséquent de Françoise que nous remercions vivement, 98 caisses d'archi-

ves sont transférées aux archives nationales le 25 janvier 2023.

En attendant de trouver un nouveau local, Concordia propose d'accueillir Cotravail dans ses bureaux du 17e. Le 10 février 2023, l'équipe déménage avec le mobilier et les affaires courantes dans les locaux de Concordia, les autres meubles et dossiers seront stockés dans

Création d'un nouveau groupe de travail

De l'AG de l'année dernière et des plans d'actions ont découlé la volonté de créer un groupe de travail, initialement sur l'égalité entre les femmes, les hommes, les personnes trans, qui s'est vite transformé, suite à une première réunion le 23 février 2023, en un groupe de travail de lutte contre les discriminations et d'accueil sans conditions de toutes les personnes (autrement nommé "fil rouge"). Ce groupe de travail a pour objectif d'établir une feuille de route permettant au Réseau Cotravail dans son ensemble de progresser vers plus d'égalité et moins de discriminations (parfois non conscientes). Ce groupe de travail s'est ras-

semblé pour la deuxième fois (et la première fois en présentiel) le 5 juin 2023 pour passer de la feuille de route à un plan d'action partagé entre tous et toutes. Le but est que ce travail vienne alimenter le Congrès 2024, qui est en préparation. A coté de ce groupe de travail, des demandes de subventions ont été faites sur cette même thématiques auprès de la DGCS (Cohésion Sociale), de la DILCRAH, et de la Région Ile-de-France (Appel à projet). D'autres actions ont commencé à se mettre en place, notamment une rubrique : "Et du côté des discriminations ?" dans la newsletter.

semblé pour la deuxième fois (et la première fois en présentiel) le 5 juin 2023 pour passer de la feuille de route à un plan d'action partagé entre tous et toutes. Le but est que ce travail vienne alimenter le Congrès 2024, qui est en préparation. A coté de ce groupe de travail, des demandes de subventions ont été faites sur cette même thématiques auprès de la DGCS (Cohésion Sociale), de la DILCRAH, et de la Région Ile-de-France (Appel à projet). D'autres actions ont commencé à se mettre en place, notamment une rubrique : "Et du côté des discriminations ?" dans la newsletter.

La vie des régions

CORAC

La CORAC propose à ses membres des formations pour les faire monter en compétences tout en animant son réseau. L'année écoulée a donc été riche de formation avec notamment, une formation autour des pratiques de développement durable et l'initiation à la pierre sèche, une formation sur l'appropriation des outils de travail coopératif ainsi qu'une session d'approfondissement à la construction d'ouvrage en pierre sèche.

La DRAJES a impulsé l'organisation d'un séminaire régional de valorisation des chantiers de bénévoles. Organisé par la CORAC et la DRAJES et sous l'égide des partenaires institutionnels. Ce séminaire avait pour objectifs de valoriser les chantiers et de favoriser l'émergence d'une réflexion collective pouvant se traduire en pistes de développement à travers différents ateliers portant sur les valeurs et le sens, l'accessibilité, des pistes de développe-

ment ainsi qu'un atelier théâtre pour les jeunes bénévoles.

Il s'est tenu à Marseille le 2 juin 2022 et a rassemblé plus de 80 personnes de différents horizons : élu·e·s, partenaires institutionnels, associations, structures Info Jeunes, Mission Locale, représentant du Service Civique, membres de la CORAC. Cela a créé des échanges riches et la CORAC a décidé de lancer un groupe de travail interne autour de la communication du réseau, l'idée a émergé à la suite de ce séminaire et pourra aborder les nombreuses idées développées lors des ateliers.

Comme chaque année, une Journée de lancement saison 2022 a été réalisée pour ouvrir la saison estivale des chantiers. L'année dernière, elle s'est déroulée le 12 juillet 2022 à Saint-Cassien dans le Var (83), et elle a été co-organisée avec l'association Chantiers de Jeunes Provence Côte d'Azur (CJPCA). L'évène-

ment, qui a pour but de rassembler les jeunes des chantiers en cours dans la région et de promouvoir le réseau et les chantiers auprès notamment des partenaires, a permis d'accueillir 120 personnes et de très nombreux partenaires pour découvrir le chantier ainsi que l'action des bénévoles.

En fin de saison et comme chaque année, la CORAC a rédigé une étude bilan permettant de présenter aux partenaires et aux associations adhérentes un panorama des actions de

chantier menées sur le territoire en 2022. 44 projets ont été organisés sur l'ensemble de la région, et au total 63 sessions de chantiers bénévoles ont été réalisées soit 11 018 journées de chantiers réalisées par 747 participant·es venu·es de France et du monde entier.

La CORAC développe des outils de communication (flyer, site internet, réseaux sociaux, etc.) et participe également à de nombreux salons et forums pour valoriser et promouvoir le réseau ainsi que ses actions.

Cotravaux Auvergne-Rhône-Alpes

Suite au départ de Roland Defendini, le réseau accueille en mars 2022 Leslie Fardin permettant ainsi la poursuite des missions fixées dans le cadre de la représentation et de l'animation du réseau régional. Parmi celles-ci :

Les actions collectives

Le renforcement de l'axe « formation collective » au sein du réseau, favorisé par les retombées des formations nationales suivies par Leslie, et les journées collectives organisées dans le cadre du FDVA, ont permis la poursuite de l'interconnaissance entre membres et de porter collectivement une réflexion sur la qualité des projets et leurs multiples impacts. Un deuxième temps de travail collectif a permis au réseau régional d'élaborer une feuille de route et des axes de développement pour 2023. Ce dernier a également soutenu la conduite d'une formation sur la pédagogie de chantier appelée « Se construire en construisant ». Réalisée à l'initiative des associations locales ardéchoises, cette formation est amenée à être dupliquée sur l'ensemble du territoire auralpin afin de sensibi-

liser les collectivités et les professionnel·le·s de jeunesse à la pédagogie de chantier (2023-2024).

Enfin, le réseau a apporté collectivement une réponse à l'appel à projet Mindchangers, issu de fonds européens et géré régionalement par le réseau Résacoop. A travers le projet « Transition verte en chantier », les associations du réseau souhaitent formaliser leurs actions de sensibilisation aux objectifs de développement durable sur les chantiers et permettre aux jeunes bénévoles/volontaires de faire entendre leur voix. Conduit d'octobre 2022 à octobre 2023, le projet donnera lieu à un recueil des paroles de jeunes de chantiers sur les enjeux de demain.

La représentation du réseau et des associations, du grand public aux institutionnels

Le réseau a participé au Forum « Jeunesse en mouvement » à Privas (07), porté par Europe Direct Drôme-Ardèche et à une intervention auprès du PIJ du Puy-en-Velay.

De manière plus institutionnelle, le renforcement des liens avec les Conseils Départementaux de la Haute-Loire et du Puy-de-Dôme, la présentation des chantiers de jeunes bénévoles lors du comité technique « Nos patrimoines ardéchois »

du Conseil Départemental 07 et la rencontre avec le Conseil Régional aboutissant à une communication sur leur site.

Enfin, la représentation du réseau et des associations à échelle régionale et nationale, réalisée notamment lors du colloque organisé par la CORAC en PACA ou lors des instances nationales.

Explor'aura, de l'annuaire au site internet

L'année 2022 marque l'aboutissement et l'enrichissement de l'annuaire des acteurs de la mobilité, recensant à ce jour 80 structures, et sa migration vers la plateforme/site internet EXPLOR'AURA (courant 2023). Destiné aux professionnel·le·s de jeunesse désireux de s'informer, de se former et d'être accompagné·e·s sur les questions de mobilités, le site centralisera la présentation des différents dispositifs et programmes, des différents

réseaux régionaux, l'annuaire acteur·trices de la mobilité, des fiches d'accompagnement au montage de projets d'accueil et d'envoi. Enfin, le site permettra de relayer les actualités des différents membres (offres de formation, journées portes ouvertes, rencontres territoriales, etc.) et de favoriser la mise en réseau, la création de projet collectif et l'animation du territoire.

Cotravaux Ile-de-France

Chaque année, les membres du réseau Cotravaux Ile-de-France organisent une journée inter-chantier qui permet de réunir, sur une journée, les jeunes bénévoles des chantiers des différentes associations membres de Cotravaux IDF.

En cette année 2022, le réseau francilien a décidé d'aller plus loin en organisant le Festival de la mobilité et de l'engagement. Cette journée qui s'est déroulée à l'Académie du climat et à la MIJE, le 20 juillet de 10 h à 17 h, a permis aux jeunes français·e·s et internationaux en chantiers mais également, au public extérieur et à différentes structures jeunesse et associatives de découvrir les multiples possibilités de mobilité et d'engagement en France et à l'international en fonction des intérêts et des besoins des jeunes (courte ou longue durée, seul·e ou en groupe). Autant d'occasions de s'ouvrir à différentes opportunités, de se construire un parcours d'engagement et de découvrir des perspectives professionnelles dans le champ de l'animation et de l'éducation populaire.

Lors de cette journée, les jeunes se sont dispersés entre le forum à l'Académie du climat, où diverses associations étaient présentes pour les informer des possibilités d'engagement et de mobilité ; des présentations croisées, qui ont permis à des bénévoles de témoigner sur leurs engagements et leurs expériences ; et des ateliers dispensés par l'association E-graine sur diverses thématiques telles que la transition écologique, l'alimentation, l'éco-construction, etc.

Cette journée a ainsi permis de réunir plus de 130 jeunes bénévoles, et 40 membres d'associations ainsi qu'une cinquantaine de personnes extérieures intéressées par cette journée. La présidente de l'Agence du Service civique ainsi que le DRAJES IDF étaient également présent·es et ont fait un discours. L'action a été financée par la DRAJES IDF et la DRAJES Hauts de France.

Pour poursuivre la structuration du réseau, Cotravaux Ile-de-France a obtenu une subvention FDVA 2 pour mutualiser les actions des membres du réseau et assurer sa coordination. Ainsi, les membres du réseau ont pu bénéficier d'une formation Wiki dans le but de développer la maîtrise de cet outil collaboratif afin de mutualiser leurs actions.

Du côté des représentations, les membres de Cotravaux Ile-de-France ont poursuivi leur mandat au Bureau de la Crajep IDF, ils se sont également réunis à plusieurs reprises avec les autres acteurs de la plateforme de la mobilité afin de discuter des orientations stratégiques à venir, notamment l'amélioration de la visibilité de la plateforme et la valorisation des projets et actions conduites par les acteurs notamment en Ile-de-France. A ce titre, Cotravaux a proposé aux membres de la Crajep et de la plateforme de participer au forum que le réseau organisait lors de Festival de la mobilité et de l'engagement.

Pour conclure et comme perspectives 2023, Cotravaux Ile-de-France souhaite réaffirmer un de ses objectifs majeurs : ne pas être seulement

une plateforme de chantiers de bénévoles, mais aussi pouvoir être un acteur du volontariat et de la mobilité comme en témoigne notamment l'organisation du Festival de la mobilité et de l'engagement particulièrement réussi. De plus, le réseau Cotravaux Ile-de-France a par ailleurs la volonté d'affirmer sa vision politique et de peser sur les politiques publiques via notamment :

- une ouverture du réseau à des partenaires,

Cotravaux Nouvelle-Aquitaine

Accompagnement des porteurs de projet avant et après la saison Chantiers de bénévoles, avec des visio et temps de rencontres co-organisés avec la DRAJES et la Région NA. Le séminaire annuel, coanimé par Cotravaux NA et la DRAJES, a eu lieu à Saint-Amand de Coly (24), site d'un chantier de bénévoles porté historiquement par l'association Sem&Vol-SJ. Les thématiques travaillées et remontées par un sondage au préalable :

- Mobilisation de nouveaux bénévoles & vie associative, autour de projets associatifs,
- Baisse de la participation sur les chantiers de bénévoles,
- Gestion des violences sur les projets.

En termes de **partenariats associatifs**, la promotion et représentation des associations du réseau a été traduite par la participation et la collaboration à d'autres réseaux associatifs de l'éducation populaire et de l'information jeunesse en région : Cotravaux NA est membre du conseil d'administration du CRAJEP Nouvelle-Aquitaine depuis 2019. Le partenariat avec le CRIJ NA a renforcé la communication sur les actions de chantier auprès des jeunes. Au niveau régional, l'association a communiqué sur les plateformes d'information jeunesse (publication offres SoMobilité - CRIJ NA et mise à jour flyer CRIJ sur le dispositif CJB) et participé aux forums et plateaux radios afin de diffuser l'offre de chantier en région auprès des jeunes 14-35 ans. Dans le cadre de cet engagement dans les réseaux associatifs en région (CRIJ, CRAJEP), ainsi que dans le cadre du partenariat renforcé avec les institutions Cotravaux Nouvelle-Aquitaine a pu participer et réaliser des **temps de valorisation et diffusion des actions du réseau régional et de ses membres** : animation d'ateliers "Mobilité, inter-

démarche déjà engagée

- la mise en place de formations pour les acteurs du réseau et pour des partenaires du réseau
- par une implication et une adhésion à d'autres réseaux, par exemple la CRAJEP Ile-de-France (Coordination régionale des associations de jeunesse et d'éducation populaire en Ile-de-France).

national et engagement" dans les lycées ou à l'occasion de rencontres organisées par le CRIJ NA ; animation de stand Job d'été pour favoriser le recrutement de nouveaux animateurs et animatrices, ou des nouveaux participant.e.s bénévoles aux chantiers.

Organisation de **manifestations de valorisation pendant la saison CJB** : journée d'Interchantier le 22 juillet à Melle (79), et plusieurs rencontres élus entre juillet et août. La journée d'Interchantier a été réalisée le 22 juillet à Melle, dans les Deux Sèvres. La ville de Melle accueille des chantiers chaque année depuis 2017. En 2022, deux chantiers : aménagement d'abris à chauves-souris et construction d'un observatoire de la faune. L'observatoire de la faune permettra de procéder à des comptages et observation d'animaux et sera notamment utile en cas d'inventaires faunistiques à réaliser.

En termes d'outil de communication pour la valorisation des actions des structures adhérentes, plusieurs supports ont été créés ou mis à jour :

- Mise à jour des informations sur le site web de Cotravaux : Nouvelle-Aquitaine - Cotravaux, réseau d'acteurs du travail volontaire,
- Animation des réseaux sociaux (page LinkedIn) : www.linkedin.com/in/cotravaux-nouvelle-aquitaine,
- Publication centralisée des actions des associations en région sur la plateforme SoMobilité (visibilité opérateur So Mobilité),
- Réalisation d'une cartographie dynamique WIKI des CJB,
- Mise à jour de la Brochure régionale (édition en impression fin d'année 2022) avec un axe de lecture ODD,

- Flyer numérique offre de chantier décliné en adulte et ADO 2023,
- Cartographie et document de référence pour les nouveaux porteurs de projets CJB,
- Bilan saison 2022 (consolidation données OBSERVO et DRAJES) présenté à l'occasion de la Concertation régionale du 25 avril 2023,
- L'exposition photographique, qui célèbre les chantiers internationaux de jeunes bénévoles en Nouvelle-Aquitaine et réalisée en 2021, a continué sa tournée en région. Elle a fait étape

en fin d'année 2022 sur les trois sites du Conseil régional (Poitiers, Limoges, Bordeaux).

Un important axe de travail autour de l'appropriation de la notion des Objectifs de développement durable a été porté en 2022 en réseau et se poursuit en 2023. Ceci a abouti à la réalisation d'un livrable concret et durable : une brochure régionale de valorisation des projets des adhérents du réseau à travers le prisme de lecture des ODD.

Cotravaux Occitanie

En 2022, les membres Cotravaux Occitanie ont redoublé d'efforts pour mettre en place et proposer des moyens d'actions pour la jeunesse. Le travail a été intense et la crédibilité des projets de Cotravaux Occitanie, et de ses associations membres, a été reconnue.

Pour poursuivre le travail collectif et continuer à ancrer en Occitanie les valeurs spécifiques de Cotravaux, le réseau occitanien a organisé une formation technique pour les bénévoles de Cotravaux Occitanie. De plus, afin de valoriser les chantiers et promouvoir le réseau régional, grâce au soutien de la Drajes, elle développe actuellement un nouveau site internet qui permettra de promouvoir le réseau et ses actions au niveau régional. Pour valoriser le

réseau auprès des partenaires, une journée "Rencontre pendant un chantier" a été organisée le 13 septembre 2022 sur le chantier de La Tour du Viala Pas de Jaux (chantier REMPART, en Aveyron, sur le Larzac). Cette journée a permis à de nombreux partenaires (DRAJES, SDJES Aveyron, Conseil régional, élus locaux, etc.) de vivre une journée sur un chantier, de découvrir le réseau, la qualité de ses actions et des chantiers.

Tout en s'impliquant dans la vie de Cotravaux au niveau national, les membres de Cotravaux Occitanie ont continué à participer activement aux réunions du CRAJEP (Comité Régional des Associations de Jeunesse et d'Éducation Populaire) Occitanie mais également, à d'autres réunions.

Cotravaux Pays de la Loire

L'association régionale Cotravaux Pays de la Loire est toujours en sommeil depuis le printemps 2022. En effet, suite à des changements dans les équipes salariées des associations membres du réseau, ceux-ci avaient souhaité mettre l'association en sommeil en attendant la stabilisation des effectifs pour remettre ensuite la dynamique collective à nouveau sur les rails.

Il n'y a donc pas eu d'événement spécifique

organisé par Cotravaux Pays de la Loire, mais les associations membres se sont fortement mobilisées pour répondre présentes et proposer de nombreux chantiers de bénévoles durant l'été 2022.

Cotravaux Pays de la Loire a également participé activement aux concertations régionales autour des chantiers de jeunes bénévoles.

Formations

Développement de l'offre interne de formation

La saison de formation, entre septembre 2022 et juin 2023, a été riche en thématiques et en journées de formation. Elle a également été l'occasion de se rendre compte des temporalités de formation des différents membres du réseau, en fonction de leur implication ou non dans la préparation de la saison d'été.

Ainsi, entre juin 2022 et juin 2023, nous avons pu mettre en place les formations (professionnelles ou non) suivantes :

Thématiques	Dates	Lieux
Les bases de l'ingénierie pédagogique	27 et 28 septembre 2022	Paris
Appréhender le référentiel Qualiopi et se préparer aux contrôles	5 et 6 octobre 2022	Paris
Genre et Interculturalité	17 et 18 octobre 2022	Paris
Comprendre et construire sa stratégie de communication	25 et 26 octobre 2022	Paris
Accueillir des personnes en situation de handicap dans nos structures de jeunesse et d'éducation populaire	7 et 8 novembre 2022	Paris
Les Fondamentaux du réseau Cotravaux	7 décembre 2022	Paris
La gouvernance associative	8 décembre 2022	Paris
Construire un ouvrage simple en pierres sèches	12 et 13 décembre 2022	La Garde-Freinet
L'accessibilité de la communication digitale	24 janvier 2023	En visio
Construire son Yes Wiki régional	26 janvier 2023	Paris
Stratégie de financement des associations au niveau local	26 janvier 2023	Villandraut
Formation de formateur et formatrice sur le service civique à l'international : Enjeux, posture et outils	15, 16, 17 et 20 février 2023	Paris
Repérer les situations de violence et apporter des réponses adaptées aux victimes	6 et 7 mars 2023	Montendre
Les bases de la capitalisation dans le secteur associatif	14 mars 2023	Paris
Les mutations du secteur de la jeunesse et de l'éducation populaire et les impacts sur les pratiques	16 et 17 mars 2023	En visio

Entre mots et pratiques, déplier les notions d'interculturalité	23 et 24 mars 2023	Paris
Concevoir et déployer le plan de communication	30 mars 2023 et deux demi-journée en visio (le 23 mai et une date en juin)	Eguilles
Formation de formateur.trice FOA - le service civique à l'international	30 et 31 mars 2023	Paris
Découvrir, Approfondir et gérer son YesWiki	11, 12 et 13 avril 2023	Paris
Gestion administrative et comptable : de l'action à la comptabilisation	20 et 21 avril 2023	Beaumottes
La capitalisation sur un projet associatif - Approfondissement	4 mai 2023	Paris
Les fondamentaux du réseau Cotravaux	10 mai 2023	Albi
Appréhender la pédagogie de chantier	14 et 15 mai 2023	Fort de l'Esseillon
Comprendre et construire des dynamiques collectives au sein des groupes de jeunes et de bénévoles	27 avril 2023, 14 juin et 11 juillet 2023	Aix en Provence / Septèmes-les-vallons / Tende
Agir contre les discriminations	5 juin 2023	Paris

On peut remarquer qu'une majorité de ces formations se déroulent sur Paris. Nous pensons qu'il est aussi primordial d'aller sur les territoires (ça aurait dû être le cas de la formation des 16 et 17 mars, qui a dû passer en FOAD au dernier moment) où sont implantés les membres du réseau, ce qui nous permet à la fois de proposer des formations mais aussi d'alimenter la dynamique de réseau.

Sur la saison de formation 2022-2023, une formation de formateurs, prévue initialement en

avril 2023, a dû être reportée à novembre 2023 pour cause d'un calendrier trop chargé. Nous savons qu'avec 25 formations entre septembre 2022 et juin 2023, nous avons pu pousser assez loin le développement de l'offre interne de formations. Le prochain enjeu est de pérenniser cette offre sans épuiser les membres du réseau tout en s'assurant de rester en conformité avec Qualiopi, pour ce qui est de la formation professionnelle.

Qualiopi, prêt et audit de surveillance

Cotravaux a passé son audit d'entrée QUALIOPi le 3 décembre 2021, avec succès et peut faire appel aux fonds de la formation professionnelle. Cotravaux a également décidé d'utiliser son référencement QUALIOPi pour mettre en place

des formations professionnelles en région (comme le montre le tableau ci-dessus). Pour réaliser cela, Cotravaux a dû mettre en place tout un processus de transmission aux personnes concernées en région de l'ensemble

du process QUALIOPi élaboré depuis le 3 décembre 2021, ce qui n'est pas peu simple. En juin 2023, trois régions sont aujourd'hui formées (PACA, Nouvelle-Aquitaine et AURA) pour mettre en place des formations professionnelles sur leurs territoires respectifs, via l'organisme de formation Cotravaux et sous

le contrôle de la fonction centrale formation. La structure Études et Chantiers Engagement Civique, basée en Grand Est, a également pu suivre cette transmission, plutôt pour mettre en place, à termes, de la formation en dehors du réseau, ce qui n'est pas encore le cas aujourd'hui.

Cotravaux a pu mettre en place et suivre plusieurs formations autour de Qualiopi et du référentiel et notamment les suivantes :

Thématiques	Dates
Formation - Appréhender le référentiel Qualiopi et se préparer aux contrôles	5 et 6 octobre 2022 - animé par CFS+
Formation - Audit blanc Qualiopi	27 avril 2023 - animé par Rhizomes Formation

Enfin, notre audit de surveillance Qualiopi aura lieu le 26 juin 2023.

Pour 2022, la satisfaction générale des apprenants vis à vis de la qualité des formations de Cotravaux est de 18,4 sur 20. Retrouvez les statistiques détaillés sur notre wiki [en suivant ce lien](#).

La formation via le marché public FOA

Cotravaux est titulaire d'un lot de formation dans le marché public émis par l'Agence du Service Civique sur la Formation des Organismes d'Accueil (FOA), soit la formation des tuteurs et tutrices de service civique. Dans notre lot, ciblé sur le service civique à l'étranger, nous menons depuis janvier 2022 la formation sur trois modules différents :

- Module 1 : S'informer sur l'envoi à l'international de volontaires en Service Civique - à destination des structures avec ou sans agrément de service civique, débutant dans l'envoi de volontaires en service civique à l'étranger.

- Module 2 : Compléter ses compétences sur l'envoi de volontaires en Service Civique à l'international - à destination des structures avec un agrément de service civique, ayant déjà de l'expérience dans l'envoi de volontaires à l'étranger, dans une optique d'échange de pratique.

- Module 3 : Découvrir son rôle de tuteur·trice de volontaires en Service Civique à l'international, dans une structure basée à l'étranger - à destination des tuteurs et tutrices recevant les volontaires en service civique à l'étranger.

Chaque module a été conçu pour être appropriable par des formateur·trices du réseau, avec un kit pédagogique dédié aux partici-

pant·e·s, actualisé avec des FAQ de chaque groupe, et un dossier pédagogique destiné aux formateur·trices.

Cotravaux assure la coordination administrative, pédagogique, technique et financière de ces modules et des bilans, ainsi que la création de temps de travail commun, du dialogue avec l'Agence du Service Civique et avec les mandataires du groupement solidaire, de la représentation, etc. Cotravaux a par ailleurs investi dans un logiciel de formation en ligne nommé « Beekast » afin de faciliter la réalisation des modules en distanciel, mais qui représente un coût non négligeable.

En 2022, nous avons pu mettre en place 16 modules de formation sur les 12 prévus initialement, en formant un peu plus de 165 personnes. L'Agence du Service civique a été notre principal commanditaire et une équipe de 7 formatrices a répondu à la demande de tous les modules. Nous avons également mis en place un module 3 en anglais, via un service d'interpréta-

tion, le 15 décembre 2022. En 2023, il y a eu des gros changements dans l'équipe de formation (réduite à 3 personnes), ce qui nous a poussé à mettre en place des formations de formateur et formatrice au 1er semestre, pour reconstituer un groupe. Nous avons créé deux formations, une en février de 4 jours et une en mars de 2 jours, et constitué un nouveau groupe de 14 personnes (dont Cotravaux) en capacité de former, avec une vraie répartition par région.

En 2023, l'objectif est de réussir à mettre en place un module de formation par région, de façon à développer l'offre régionale et à continuer à faire du présentiel.

De plus, au niveau de l'Agence du Service Civique, nous nous sommes impliqués également dans les divers temps suivants, en lien avec le marché :

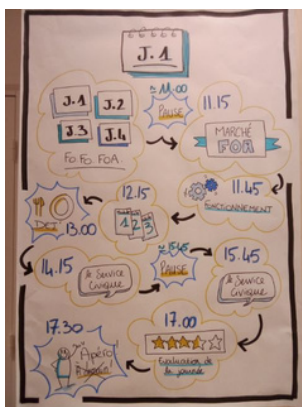
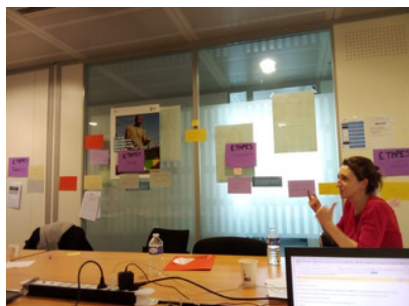
- Tour de France des régions à Amiens le 24 janvier 2023,
- Comité de Suivi (COSUI) du marché en mars et fin juin 2023,

- Tour de France des régions à Montpellier le 21 mars 2023,
- Rencontre de travail sur la communication pour les référent·es DRAJES notamment, le 26 avril 2023.

Enfin, une coordination des référent·es territoriaux est également mise en place, avec un ou une interlocutrice dans chaque région, disposant de l'ensemble des informations sur les contenus des modules, les dates programmées au niveau national, des documents de communication, etc.

Cotravaux est référent par exemple sur la région Occitanie et contribue à impulser une dynamique, notamment via des rencontres en 2023 (le 12 janvier 2023 et le 20 janvier 2023) en collectif et des entretiens individuels.

Ce marché est un des moyens pour Cotravaux pour faire connaître la qualité de son travail au niveau de la formation et pour étendre son réseau de connaissances.



Formation les fondamentaux de Cotravaux

Comme évoqué plus haut dans ce rapport d'activité, Cotravaux a construit et mis en place une formation à destination des nouveaux et des nouvelles entrantes au sein du réseau, nommée "Les fondamentaux du réseau Cotravaux". Cette formation a été construite en collectif par plusieurs structures du réseau et répond à la problématique suivante : "Comment faire en sorte que les nouvelles personnes arrivées dans le réseau soient au courant des spécificités du réseau et puissent se les approprier ?".

Au programme de cette formation, d'une demi-journée, animée trois fois pour le moment et améliorée à chaque épisode :

- Un premier module autour de l'histoire et des valeurs du réseau Cotravaux - Focus sur les évolutions de formes (co-gestion, coordination, réseau d'acteurs, etc.), de fonds (adoption de la charte du travail volontaire, etc.), contexte de naissance du réseau (1959) et de la nécessité de

porter ses valeurs dans notre travail quotidien.

- Un deuxième module, plus long, qui détaille davantage comment s'organise le réseau : les différentes instances, les temps et les groupes de travail, les missions au sein de l'équipe salariale, les diverses productions, et les moyens de mutualisation). Le but de cette partie est de faire comprendre aux personnes comment faire appel au réseau, comment l'alimenter également et comment prendre sa place dans son fonctionnement complexe.

- Un troisième module tournant autour des enjeux actuels du réseau Cotravaux, que ce soit vis à vis de son public, de ses financeurs ou de la société en général. C'est un module qui vise à faire connaître les différentes productions du réseau, mais aussi ses positionnements politi-

Formation des bénévoles

Cotravaux a également mis en place en 2022-2023 des formations de bénévoles, en lien avec le Fonds de Développement de la Vie Associative (FDVA), entraînant plusieurs journées de formation, notamment sur :

- Les financements des associations en Nouvelle Aquitaine,
- Les mutations du secteur de la jeunesse et de l'éducation populaire,
- Agir contre les discriminations,
- L'accessibilité de la communication digitale,
- Les fondamentaux du réseau Cotravaux,
- La gouvernance des associations,
- Genre et Interculturalité,
- Accueillir des personnes en situation de handicap au sein de sa structure jeunesse et éducation populaire,
- Accueil et accompagnement de nouveaux bénévoles.

Formation des CEPJ

À la suite de la réunion de bilan des chantiers 2021 avec la Djepva et suite à une proposition de Cotravaux, la Djepva, en lien avec le CREPS, opérateur de la formation des Conseillers d'Éducation Populaire de Jeunesse et des Inspecteurs Jeunesse et Sports, avait organisé une formation autour des chantiers de jeunes bénévoles en 2022 en visio à destination des nouvelles personnes lauréates aux concours

ques et à donner de l'argumentaire aux personnes.

- Enfin, un kit pédagogique à destination des participant·es a été construit avec l'idée qu'il peut servir de base pour des premiers mois/pas au sein du réseau. On retrouve dedans par exemple, un lexique des termes version Cotravaux ou encore, diverses productions déjà réalisées qui peuvent servir aux nouveaux et nouvelles venues.

Cette formation a été réalisée trois fois en région Nouvelle-Aquitaine, Occitanie et Ile-de-France. Une version à distance existe aussi pour plus de facilité d'accès pour toutes les personnes n'étant pas dans une région avec une association régionale.

Toutes ces thématiques sont en lien avec les formations mises en place en général, dans lesquelles nous réservons des places aux bénévoles, et d'autres sont également 100 % pour les bénévoles (notamment les fondamentaux de Cotravaux).

Toutes ces thématiques proviennent de remontées de besoins et ont permis une montée en compétences sur ces sujets. En 2022, nous avons fait une demande de subvention auprès du FDVA sur trois ans, avec un focus sur les enjeux transversaux que peuvent connaître les associations porteuses de chantiers et de volontariats, comme la transition écologique, l'égalité femmes/hommes (qui s'exerce également au niveau des conseils d'administration et des élu·es associatifs). Toutes ces thématiques que nous retrouvons dans la liste ci-dessus.

(environ 80 personnes par an).

Cette formation a été renouvelée cette année le 21 avril 2023 autour d'un module, co-construit avec la Djepva, réunissant une vingtaine de participant·es, et qui avait notamment pour objectifs de les sensibiliser et de les informer autour du réseau Cotravaux et de leur présenter, les chantiers de jeunes bénévoles.

Promotion et sensibilisation

Lettres d'information

La lettre d'information qui avait été remise en place l'année dernière a continué d'être publiée régulièrement à raison d'une fois par mois. Dix lettres d'information ont été publiées entre juin 2022 et mai 2023 s'adressant aux membres du réseau Cotravaux et composées de plusieurs parties.

- "Vie du réseau" qui comprend l'essentiel des actualités de Cotravaux et de ses membres (AG, concertation régionale et nationale, événements, offres d'emploi, etc.)
- "Formations" regroupant aussi bien les formations mises en place par Cotravaux mais aussi celles mises en place par ses membres et ouvertes au sein du réseau. Dans cette rubrique peuvent aussi être recensées les grandes actualités liées à la formation, impactant l'ensemble des membres (exemple : modification des droits de la formation professionnelle, etc.)
- "Actualités des politiques publiques", volet nécessaire à l'animation de réseau et pour s'assurer d'un même niveau d'information au sein du réseau. Des articles autour du CER, du SNU et du Service Civique y sont particulièrement diffusés.
- "Jeunesse - Vie Associative - Éducation populaire", titre large pour diffuser articles, conférences, rapports, etc. dont les thématiques ont trait au monde associatif et à l'actualité sociale, économique et politique. Récemment, une sous rubrique concernant les discriminations.

- "Europe et international", volet dans lequel sont régulièrement diffusés des rapports et études liés aux dimensions internationales et à la mobilité, ainsi que des actualités internationale pouvant impacter les activités des associations du Réseau et de Cotravaux.
- "Dans notre histoire", rubrique dans laquelle il est mis en avant des actions/réflexions mises en place tout au long de l'histoire riche de Cotravaux et pouvant illustrer le présent.

D'autres volets sont régulièrement ajoutés/enlevés, en fonction de l'actualité (élections, réformes, etc.), des enjeux du réseau, de l'actualité des membres du réseau, etc.



Les Actus de mai 2023 du réseau Cotravaux !

Vous retrouverez dans cette newsletter l'ensemble des dernières informations importantes, que Cotravaux a choisi de regrouper et de vous transmettre. Ces informations sont aussi à retrouver dans [la page "Actualités"](#) de notre wiki, que nous actualisons régulièrement. Bonne lecture !

Sommaire de la newsletter

Actus internes	Actus externes
Vie du réseau	Politiques Publiques
Assemblée Générale de Cotravaux : 6 juin 2023	"Nouveau pacte de la vie au travail"
Dates AG des associations du réseau	Service Civique
	SNU
Chantiers de bénévoles et volontariats	Jeunesse et éducation populaire
Concertation régionale	Libertés associatives
Fête de l'Europe	Retraite et bénévolat
	Reconnaissance engagement bénévole
Formations	Inégalité des chances
Formation sur "Comment mettre en	Discrimination envers les jeunes

Campagnes

Cotravaux a de nouveau organisé deux journées d'information et de sensibilisation sur les chantiers internationaux de bénévoles et les volontariats pour l'année 2023. En tenant compte des éditions précédentes et du contexte sanitaire et social, les formats de la journée à

destination des professionnel·les de la jeunesse et celle pour le grand public ont de nouveau évolué.

Le groupe Campagne s'est réuni une fois par mois entre septembre et mai pour construire les campagnes et jusqu'au bilan de celles-ci.

Campagne à destination des professionnel·les



Comme l'an passé, la campagne à destination des professionnel·les s'est tenue en janvier et avait pour objectifs de présenter les différentes formes d'engagement proposées par les associations du réseau ainsi que leurs actions via des ateliers thématiques. Si le format a peu changé, la durée a été considérablement réduite.

Quatre ateliers se sont succédés tout au long d'une journée en visio. Même si la pandémie n'est pratiquement plus en circulation, ce format permet d'atteindre les personnes qui ne vivent pas en région parisienne et de les informer sur le réseau. Les quatre temps de la journée étaient animés par les membres du réseau ainsi que des témoignages de bénévoles ou volontaires. Il y avait 4 à 5 interventions sur les thématiques suivantes : l'engagement sous toutes ses formes, révéler des savoir-être, révéler des savoir-faire, révéler des territoires. Une seconde journée était prévue le lendemain (31 janvier) au CAP (Carrefour des Associations Parisiennes) avec une table ronde sur la thématique de l'inclusion.

Pour communiquer sur cet événement, des mails ciblés ont été envoyés à trois groupes identifiés en amont, après un tri de la base de contact de la plateforme mailchimp. Ces mails avaient pour objectifs de présenter le réseau et ses actions et de proposer des permanences pour les personnes qui seraient intéressées pour en apprendre davantage sur les missions de Cotravaux. Nous avons ciblé les structures jeunes (soit : les missions locales, les points informations jeunesse, les CIO, etc.), les mairies et les établissements secondaires et supérieurs. Une démarche qui a eu un faible impact car seulement une personne, sur les trois permanences proposées, s'est connectée en ligne pour un échange. Néanmoins, la campagne s'est accélérée en décembre et janvier pour communiquer auprès de l'ensemble des contacts sur l'événement.

Le bilan de cette campagne est assez mitigé, la journée du 31 janvier n'a pu avoir lieu en raison d'un mouvement social, et la journée en ligne a eu un public un peu moins important que l'année précédente. Cependant, il a été fait le souhait, lors d'une réunion du groupe Campagne, de conserver le format visio qui est le moyen d'atteindre un plus large public. Plusieurs points de vigilance ont été mis en avant : le fait que le carnet d'adresses de Cotravaux manque de contacts en dehors de l'Île-de-France pour diversifier ses cibles ; le terme atelier qui était, en fin de compte, mal utilisé puisque très peu d'ateliers (interactifs) ont été mis en place lors de cette journée ; et un format qui reste difficile pour maintenir l'attention, avec un manque d'interaction notamment.



Campagne à destination du grand public



A la suite de la campagne 2022, il a été décidé de repenser la campagne grand public : dans son format, sa durée ainsi que le lieu. Les associations se sont mobilisées une demi-journée sur trois temps :

- Les stands associatifs pour une partie de l'après-midi,
- l'animation de la table-ronde (reportée de janvier) sur "Comment les actions du réseau Cotravaux contribuent à rendre une société plus égalitaire et plus inclusive ?",
- un temps d'échanges, sous forme d'afterwork qui a été pensé pour que les volontaires et les bénévoles puissent témoigner de leurs expériences chantiers, autour d'un verre avec le public.

Nous recherchions un lieu passant, qui disposait d'une buvette ainsi que d'une visibilité auprès du public, et c'est l'Académie du Climat qui a retenu notre attention.

Cette journée s'est tenue le vendredi 14 avril 2023 de 14h à 20h. Il avait tout d'abord été pensé de faire cette journée un jeudi après-midi où les étudiant·es sont souvent libéré·es des cours, mais en raison du calendrier de l'Académie du Climat et des différents moments de mobilisations sociales qui ont ponctué le premier semestre 2023, le 14 avril a été la date retenue.

Comme bilan de cette journée, les associations étaient plutôt satisfaites de cette après-midi d'information car, bien que le public ait été peu nombreux (35 personnes), les échanges étaient qualitatifs et les personnes qui se sont rendues sur place étaient déjà informées et intéressées par les chantiers ou par les autres formes de mobilités ou d'engagement. Néanmoins, et en raison d'un certain nombre de facteurs comme une nouvelle mobilisation en fin de journée et un temps déplorable, cet événement a attiré peu de monde malgré une importante communication par mailing, réseaux sociaux (autant par Cotravaux que les associations présentes).

Cette année, et en vue d'une future intégration d'Emmaüs Expérience (Jeunesse aujourd'hui), l'association était présente lors de l'événement ainsi que la Maison des Volontaires qui ont répondu présent à notre invitation.



Campagnes digitales

Une première campagne digitale a été menée en décembre en 2022 lors de la semaine de l'engagement qui était ponctuée par la journée mondiale du bénévolat et du volontariat. En accord avec le groupe Campagne, il a été réalisé de courtes capsules vidéos pour présenter les différents engagements réalisés au sein du réseau comme le Service Civique, le Corps Européen de Solidarité, animateur·trice ou encore bénévoles sur un chantier. Ces vidéos ont été partagées au réseau et publiées chaque jour durant la première semaine de décembre.

Perspectives

Pour l'année prochaine, le format de la journée en distanciel sera amélioré, au vu des échanges et aux retours que nous avons eu lors des réunions du groupe campagne. Quant à la campagne grand public, réduire l'événement à une après-midi sera le format de l'année prochaine, davantage lors d'un week-end vers la fin avril. Concernant le lieu, des échanges sont en cours avec le CIDJ dont les locaux sont situés

Animation réseau professionnel

En termes de communication, il a été développé cette année le réseau social et professionnel LinkedIn pour Cotravaux. Un média qui permet ainsi de faire connaître les activités de l'association ainsi que celles des membres du réseau Cotravaux. Les réseaux sociaux Twitter, Instagram et Facebook continuent d'être alimentés régulièrement, notamment par les campagnes digitales, et relaient les informations diffusées par les associations du réseau afin de leur donner de la visibilité. La page YouTube, quant à elle, a été uniquement alimentée lors de la journée à destination des professionnel·les de jeunesse afin de diffuser les sessions enregistrées cette journée-là.

En octobre 2022, une formation stratégie de communication a été mise en place pour Cotravaux national et les Cotravaux régionaux afin de faire un état des lieux de la communication actuelle dans le réseau, de la

La campagne digitale se poursuit en juin pour valoriser l'étude environnementale ainsi que pour communiquer sur le fil rouge mis en place pour 2023-2024.

Une seconde campagne digitale est prévue pour le mois de juin sur différents réseaux pour continuer la communication, déjà très importante des associations du réseau sur les chantiers et les volontariats, ainsi que des mailings pour continuer à informer sur les opportunités d'engagement du court au long terme auprès des professionnel·les de la jeunesse.

au QJ (Quartier Jeunes). Un partenariat qui se renoue après plusieurs années et un lieu qui a de la portée en termes de communication et de rayonnement auprès des jeunes. Un atout pour la prochaine campagne grand public mais également, pour la visibilité du réseau puisque ce partenariat pourra également permettre au réseau et ses associations d'intervenir sur des événements et/ou de la formation.

diffusion de l'information et d'identifier les manques et les perspectives pour les prochains mois. Il a par la suite été décidé de réaliser une formation sur YesWiki (avril 2023), outil de collaboration utilisé par Cotravaux depuis plusieurs années et qui pourrait aider à répondre à plusieurs de nos problématiques sur la mutualisation des ressources et autres outils de communication du réseau, par la création d'un centre de ressources. Cette formation a notamment abouti sur le projet de transposer le site internet de Cotravaux (ainsi que le wordpress) sur un YesWiki. Les compétences acquises lors de la formation YesWiki vont permettre de créer un site par les membres de l'association sans faire appel à un·e prestataire. Un projet de centre de ressources est également en cours de réflexion, qui découle de la première formation stratégie de communication, dont le souhait est de mutualiser les documents de référence et historiques du réseau ainsi que les

ressources en rapport avec les chantiers et les volontariats. Ainsi, la connaissance et la gestion de l'outil YesWiki par l'ensemble des membres de l'équipe permettra à chacun·e d'entre eux·elles de modifier et d'apporter des contributions, à terme, au wiki national, au site et au centre de ressources.

Participation à des forums, événements, etc.

- **Festival de la mobilité et de l'engagement** organisé par Cotravaux Ile-de-France à l'Académie du Climat le 20 juillet 2022. Cotravaux a tenu un stand, et testé un jeu sur l'environnement créé dans le cadre de l'étude environnementale, par Besdaly, qui a aussi profité de la présence de groupes chantiers pour mener des interviews. La présence à cet événement a aussi permis de rencontrer Loïce, et de lui proposer de rejoindre Cotravaux comme alternante !

- **Forum de l'engagement des jeunes pour l'environnement**, organisé par ACTISCE/Centre Paris Anim' Richard Wright Quai Saint Bernard sur la péniche Bali (21 mai 2022 - 3 juin 2023). Stand de Cotravaux pour présenter les actions des associations (chantiers et volontariats) et, en 2023, les productions dans le cadre de l'étude environnement/Pratiques de développement durable.



Volontariat, Europe et International

En 2020 et 2021, la pandémie COVID-19 a eu des effets immédiats, avec notamment une importante réduction des échanges internationaux, envois à l'étranger comme accueils en France, sur les chantiers et les volontariats, et des adaptations dans la vie collective pour respecter les « gestes barrières ». Des chantiers et des projets européens ont

été annulés ou repoussés, des volontariats arrêtés de manière anticipée... ou prolongés jusqu'à la réouverture des transports aériens. Mais cette crise sanitaire a aussi ouvert ou renforcé des questionnements, sur l'organisation et l'animation des chantiers, sur les impacts des échanges internationaux, et le réseau a souhaité travailler sur ces sujets.

La journée « chantiers » du 13 juin 2022 et ses suites

Une journée a été organisée le 13 juin 2022, veille de la dernière Assemblée générale, et a réuni plus d'une vingtaine de personnes des associations du réseau autour de 6 thématiques :

- Financements et développement de nouveaux chantiers

- Formation et recrutement des équipes d'animation
- Publics internationaux
- Relations Femmes/Hommes
- Supports et sens du chantier
- Transition écologique

Différentes pistes ont émergé de ce temps de travail collectif, qui ont donné lieu à des recommandations et des orientations pour le plan d'action 2022/2024.

- **Formation et recrutement des équipes d'animation : la question de la place des volontaires (Service civique et CES).** Un travail a été engagé avec les administrations concernées : DJEPVA, Agence du service civique, Agence française Erasmus+ Jeunesse&Sport sur la question de la présence de volontaires (Service civique et CES) dans les équipes d'animation. Une première note doit être finalisée et diffusée par l'administration en juin. Il s'agit d'avoir une base commune (services déconcentrés et réseau Cotravail) cet été pour observer les situations et faire remonter les questions, difficultés... pour la réalisation d'une note définitive après l'été. Les autres pistes identifiées sur la mutualisation des formations, la fidélisation des animateurs et animatrices et la valorisation des parcours, demanderont plus de temps d'échanges entre les associations.

- **Autour de l'international et des publics accueillis sur les chantiers,** les évolutions pendant les années COVID questionnent les pratiques pédagogiques et la vision de l'interculturel, avec moins de présence de bénévoles venant de l'étranger, mais une présence internationale différente (réfugiés, exilés, migrants, etc.) et une mixité sociale et culturelle demandant une adaptation de la for-

mation des équipes d'animation. Le besoin de formation a été souligné et la relance d'un groupe de travail est bien prévue dans le plan d'action, mais n'a pas encore été formalisée.

- **Relations Femmes/Hommes :** l'AG 2022 a décidé que cela serait le « Fil rouge » pour l'année 2023, un groupe de travail a été constitué, et la journée du 5 juin 2023 lui est consacrée (voir "vie du réseau / Création d'un nouveau groupe").

- **Autour des valeurs,** plusieurs axes de travail étaient identifiés pour valoriser le sens des actions et les parcours associatifs. La création d'un module de formation « **Les fondamentaux du réseau Cotravail** » et différents temps de rencontres et de formations avec les associations, régionales et nationales, sont des éléments de réponse. Un travail d'actualisation de la Charte du travail volontaire est aussi évoqué, ce pourra être le résultat d'un ensemble de réflexions et travaux dans le réseau.

- **La transition écologique et le développement durable ont été réaffirmés comme axes de travail :** l'étude environnementale a été finalisée et les questions sur les pratiques de développement durable ont été reprises dans les questionnaires chantiers (Observo) 2022, mais ce sont d'autres modalités plus adaptées qui doivent être réfléchies pour recueillir des éléments qualitatifs pour valoriser les actions des associations et poursuivre le travail en lien avec le ministère du développement durable.

Réunions et groupes de travail

Les groupes de travail, n'ont pas été relancés cette année. Des réunions ponctuelles ont eu lieu à l'automne sur le Service Civique et les chantiers, notamment pour faire le point sur les accueils de bénévoles et volontaires d'Ukraine et de Russie et les relations avec les partenaires.

Service civique et dimensions européennes

Début 2022, face à la perspective d'un "Service Civique Européen", sur un modèle initié par le Collectif pour un Service Civique Européen et Unis-Cité, et retenu par le Président de la République pour la présidence française de l'Union européenne, Cotravail avait engagé un travail pour promouvoir la pluralité des parcours et la diversité des combinaisons possibles pour

apporter une dimension européenne dans ou autour d'un Service civique. Les notes et rencontres de Cotravail avec l'Agence du Service Civique et d'autres administrations concernées, avaient été appréciées, mais il n'y avait pas eu de nouvelles annonces en 2022. C'est donc un thème que Cotravail a souhaité reprendre avec la nouvelle direction en 2023.

Ce que nous défendons :

La multiplicité de parcours possibles, du court au long terme, favorisant la mobilité et la découverte de l'Europe, du monde : pas de modèle unique, mais des parcours adaptés à chacune et chacun, et des propositions de volontariat qui ne s'arrêtent pas à 25 ou 30 ans... La mobilité européenne doit être facilitée pour toutes et tous, et c'est aussi pendant un contrat de Service civique que cette expérience devrait pouvoir être proposée, la durée du Service civique permettant de prendre le temps de préparer les jeunes, et leur famille, à une première mobilité européenne. Le Service civique ne couvrant pas les frais de voyage ou d'hébergement, le recours à des financements européens semblerait naturel. Si des actions des programmes européens comme les échanges de jeunes (Erasmus+ Jeunesse&Sport) et les projets de solidarité (CES) sont possibles, la participation de jeunes en Service civique à un volontariat du CES (court terme individuel ou collectif), n'est pas possible. L'annonce d'un Appel à projet Agence du Service Civique / MEAE, pour soutenir le développement

Des enjeux pour l'avenir

La connaissance, d'une part des programmes et dispositifs de mobilité et de volontariat, d'autre part des actions et pratiques des associations est essentielle pour que Cotravaux joue son rôle d'information, d'analyse et de plaidoyer. Cette dernière année, cela a notamment permis :

- de répondre aux demandes d'information sur les chantiers et les volontariats
- de soutenir les équipes de formation pour les modules FOA (Service civique à l'étranger) en apportant des précisions ou des réponses aux questions des participant·es
- de participer à la demande de Cotravaux Auvergne-Rhône-Alpes aux réunions avec la DRAJES sur le site en construction EXPLOR'AURA "Plateforme des acteurs de la mobilité dans le champ de l'éducation non formelle" (plateforme régionale pour les professionnels du champs jeunesse) et à la relecture des articles présentant les différents programmes et dispositifs

des projets de service civique à l'étranger, aurait pu répondre à cette préoccupation de financement de la mobilité, mais, contrairement au vœu exprimé par Cotravaux, l'Europe ne sera pas concernée, l'Appel à projets ciblera les pays de l'Aide publique au développement.

Perspectives :

Le plaidoyer sur l'intérêt d'une mobilité dans le cadre d'un Service civique, la diversité des parcours possibles, et la nécessité de financements adaptés, doit se poursuivre, avec l'Agence du Service Civique, l'Agence française Erasmus+ Jeunesse&Sport, le Bureau des relations internationales de la DJEPVA, le ministère de l'Europe et des Affaires étrangères. La poursuite des échanges avec les associations est indispensable pour construire le plaidoyer, et reprendre un travail à partir d'exemples concrets d'obstacles et de difficultés, de parcours de mobilité et d'engagement.

L'évaluation mi-parcours des programmes européens est une opportunité de faire remonter les avis et recommandations des associations du Réseau. Elles sont attendues dès cet été 2023.

- d'apporter l'expérience et les pratiques du réseau dans le cadre de l'étude de France Volontaires sur la réciprocité
- de réagir à différentes évolutions, annonces ou actualités pour préparer des interventions, des contributions et rencontres avec l'Agence du service civique, la DJEPVA ou France Volontaires, dans des domaines comme les volontariats, les programmes européens, les relations internationales, pour que les spécificités du Réseau soient connues et prises en compte.

Avec l'évolution de l'équipe permanente et du fonctionnement de Cotravaux, il faut veiller à ce que cette connaissance reste une priorité et s'assurer que les secteurs Formation ; Etudes-Observo ou Communication soient bien en interaction avec les pôles Volontariats et International, qui doivent se restructurer dans une dynamique collective avec les associations du Réseau.

Observo

2022 et 2023 sont des années de transition pour Observo. Dans la recombinaison de l'équipe permanente en 2021, il a été choisi de transformer le poste "Observation / Communication" en poste dédié au développement des formations, nouvelle orientation du Réseau. La collecte et le traitement des données statistiques a alors été repris par la chargée de mission Volontariats pour assurer la continuité des rapports statistiques et la valorisation des actions auprès de différents partenaires et financeurs. La partie études n'a pas été abandonnée pour autant, avec l'accueil d'un stagiaire pendant 6 mois (mai à novembre 2022) pour l'étude "Recensement et analyse des pratiques et des actions du réseau Cotravail autour des enjeux d'éducation à l'environnement et au développement durable", soutenue par le Commissariat Général au Développement Durable du Ministère de la Transition Écologique.

Une autre orientation du Réseau est de pouvoir mener à bien des études et mieux compléter les données quantitatives par des données et ana-

lyses qualitatives. Avec la vente du local rue de Clichy, l'investissement dans des ressources humaines adaptées aux orientations était possible. La décision a ainsi été prise de renforcer l'équipe par la création d'un quatrième poste salarié. Dans le consortium mené par Concordia pour répondre à l'Appel à projet "Contrat d'engagement jeune / Service civique", Cotravail contribuait pour les parties formations / évaluation / capitalisation. Ce projet ayant été accepté, le recrutement pour le poste "Chargé·e d'étude et d'évaluation" a été lancé début 2023, pour le suivi et l'évaluation de ce projet particulier, mais aussi reprendre en main Observo pour la collecte et le traitement des données statistiques et le développement d'études.

C'est donc un nouveau tournant pour Observo, avec un enjeu d'actualisation des objectifs et moyens pour cet observatoire créé en 2005 (champs de l'observation, définition des priorités, valorisation des productions, financements, etc.).

Rapport statistique

La collecte des données 2022 a été lancée, pour les actions court terme, pendant l'été 2022, sous la même forme que les années précédentes : des questionnaires en ligne et des fichiers Excel (1 pour les actions en France et 1 pour les actions à l'étranger).

Les informations sur les volontariats long terme (Service civique, Corps européen de solidarité et VLT dans les réseaux internationaux) sont par ailleurs collectées en début d'année N+1, et complètent les données consolidées et analysées dans le rapport statistique annuel.

Les données court terme 2022

La participation aux chantiers de bénévoles, de 1 à 3 semaines, en France et à l'étranger, est l'information la mieux renseignée par toutes les structures, de manière assez exhaustive, les inscriptions sur les chantiers étant formalisées et centralisées. Les autres actions type

Lors de l'Assemblée générale de juin 2022, un enjeu avait été posé : avoir le plus tôt possible les données court terme 2022, et notamment celles des chantiers de bénévoles, pour fournir des chiffres avant les premières concertations régionales de printemps. Malgré les efforts, la consolidation n'a pu avoir lieu qu'en avril 2023, et les données de quelques associations locales manquent.

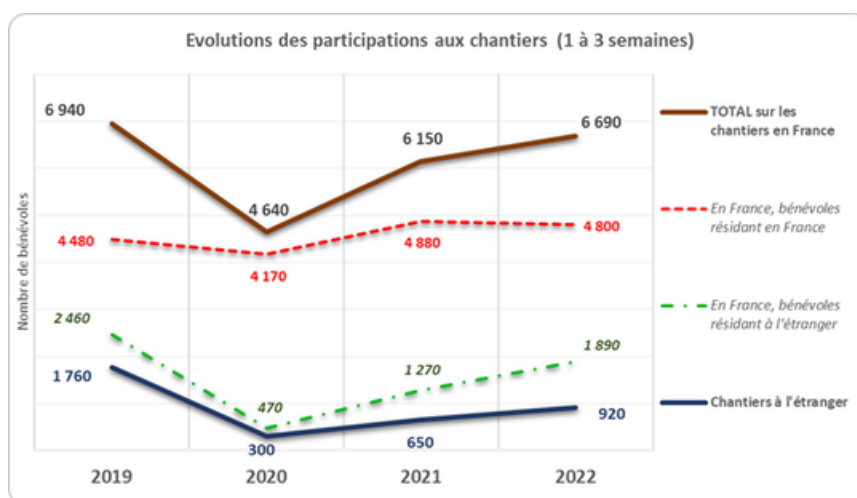
Une réunion a eu lieu en mai 2023 pour identifier, avec les associations nationales et régionales, les difficultés et besoins afin d'adapter au mieux les questionnaires avant de lancer la collecte 2023.

chantiers journée ou week-end, journées de découverte sont très inégalement renseignées, notamment par les associations nationales qui n'ont pas toujours connaissance de ces actions de mobilisation surtout locales.

Focus sur l'évolution des chantiers de bénévoles de 1 à 3 semaines

Les chantiers de bénévoles, de 1 à 3 semaines, sont les actions les plus partagées au sein du Réseau, c'est le cœur historique de Cotravaux et un enjeu de financement, notamment dans les régions qui ont une concertation régionale « chantiers de jeunes bénévoles ». En 2020, les chantiers d'été et les échanges internationaux avaient été lourdement impactés par la pandémie COVID-19 : baisse globale de 33 % de la participation aux chantiers de 1 à 3 semaines en France, la baisse de 80 % des accueils de

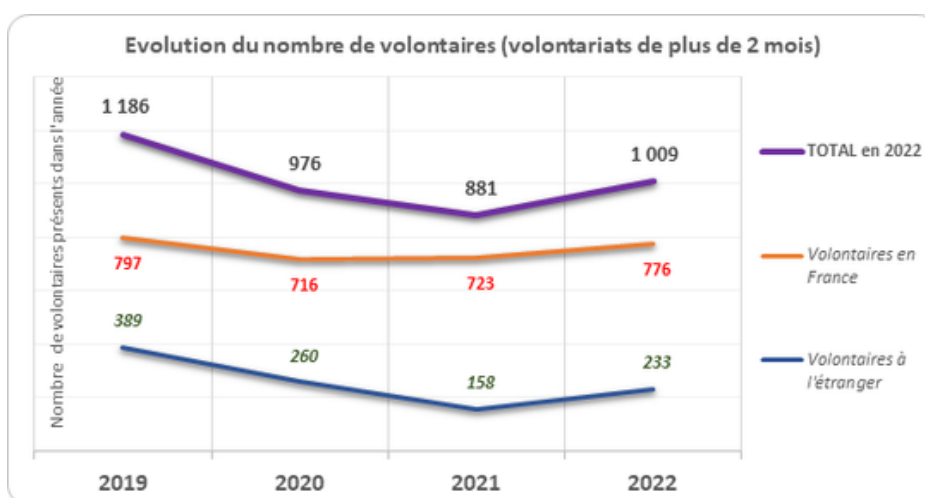
bénévoles venant de l'étranger étant compensée par un renouvellement de la participation de bénévoles résidant en France. L'année 2022 confirme la remontée de 2021. La participation aux chantiers en France arrive à plus de 95% du volume de 2019. Les échanges internationaux poursuivent leur progression, plus significative pour les accueils en France (+ 49% par rapport à 2021 ; 77% du volume de 2019) que pour les envois à l'étranger (+ 42% par rapport à 2021 ; 52% du volume de 2019).



Volontariats de plus de 2 mois, essentiellement Service civique et Corps européen de solidarité

Les volontariats « long terme » ont aussi subi un fléchissement pendant la pandémie, mais son effet a été plus ressenti en 2021 qu'en 2020 (des volontaires ayant commencé leur contrat en 2019 ou avant le premier confinement de mars 2020 ont poursuivi leur volontariat, alors que les

confinements et difficultés de voyage ont par la suite eu un impact important pour la présence de volontaires en 2021). L'année 2022 montre un retour aux volumes de 2019, 97% pour les volontariats en France, mais seulement 60% pour les volontariats à l'étranger.



Pour plus de données et d'analyses, se reporter au rapport statistique 2022, annexé au rapport d'activité.

Utilisation des données chiffrées, études et analyses

À partir des données annuelles, Observo produit des chiffres clés pour les régions et des documents plus spécifiques, à la demande des associations ou des administrations régionales.

- A la demande de DRAJES, des données 2019-2021 ont ainsi été envoyées aux associations régionales de Cotravaux (Ile-de-France, Nouvelle-Aquitaine).
- Chaque année depuis 2016 Cotravaux publie une étude des actions dans le domaine de la culture (patrimoine, archéologie, organisation et animation d'événements culturels) pour le ministère chargé de ce domaine.
- Les données sur les chantiers de bénévoles sont aussi présentées lors des réunions nationales sur les chantiers organisées par la DJEPVA.

Contribution de Cotravaux aux statistiques nationales

- **Ministère chargé de l'Europe et des Affaires étrangères** : Depuis 2016, le Ministère intègre les données des bénévoles (court terme) et des volontaires (long terme) du réseau Cotravaux partis sur des projets à l'étranger dans un chapitre « autres formes de volontariats » de son rapport statistique annuel sur les différentes formes de volontariats à l'étranger (VSI / VIE - VIA / VVV-SI, JSI / Volontariats de compétences, Service Civique).
- **Ministère chargé de la jeunesse / INJEP** : Depuis 2016, la DJEPVA et le

service statistique du ministère chargé de la jeunesse / INJEP, collecte des données sur la mobilité européenne et internationale des jeunes, auprès des ministères de l'Éducation, de l'Agriculture, des Outre-mer, de l'OFAJ, l'OFQJ, Business France et des agences gérant le service civique et les programmes européens ERASMUS+. Cotravaux apporte ses données sur les chantiers et les différentes formes de volontariat.

Depuis 2021, le ministère s'intéresse aussi aux données des mobilités « entrantes » (accueil d'étrangers en France), données que Cotravaux fournissait déjà au ministère. Le ministère ne réalise pas de consolidation, les cadres et réalités étant trop différents, mais les données sont exploitées dans des productions de l'INJEP sur la mobilité européenne et internationale des jeunes. Une réunion de l'ensemble des contributeurs, qui devait avoir lieu fin 2022, a eu lieu en avril 2023. Les difficultés de collecte et d'analyse de données très différentes ont encore été abordées. Un rendez-vous avec la personne chargée de ces statistiques à la DJEPVA sera pris pour faire le point sur les contributions de Cotravaux.

- **France Volontaires** : Cotravaux envoie chaque année ses données statistiques sur les chantiers et les volontariats à France Volontaires. Elles sont utilisées en fonction des études et productions de cette plateforme dont Cotravaux est membre.

Etude environnementale

Pour rappel, cette étude est le fruit d'un dialogue renforcé avec le Ministère de la Transition Écologique et le Commissariat Général au Développement Durable et ceci, depuis la concertation nationale 2021 jusqu'à la proposition de réaliser une étude sur le recensement et l'analyse des actions et des pratiques du réseau autour des enjeux liés à la transition écologique et à l'éducation à l'environnement et au développement durable (EEDD) en 2022 dans un contexte d'année européenne de la jeunesse qui s'est déroulée notamment dans le cadre de la présidence française de l'Union Européenne au premier semestre 2022.

Cette étude avait notamment pour objectifs de :

- Permettre une mutualisation, une capitalisation et un échange d'expériences et de bonnes pratiques entre membres du réseau.
- Renforcer les pratiques des associations dans le domaine du développement durable et de la transition écologique.
- Informer, sensibiliser et rendre visibles les chantiers de bénévoles auprès des services déconcentrés (notamment les Directions Régionales de l'Environnement, de l'Aménagement et du Logement), des associations environnementales mais égale-

ment, auprès du grand public.

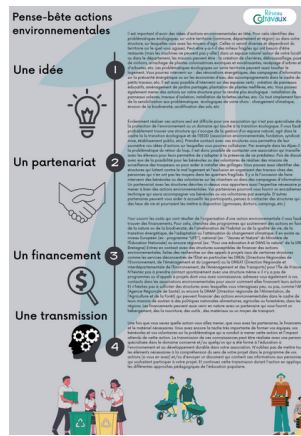
- Ouvrir des perspectives de partenariats entre les membres de Cotravaux et les services déconcentrés de l'État ainsi que les associations environnementales.

Au niveau de la méthodologie pour la réaliser, nous avons pu avoir :

- Un réseau et des instances impliquées dans toutes les étapes de l'étude,
- L'accueil d'un stagiaire pendant 6 mois,
- De nombreuses recherches (archives, documents de référence, études, livre blanc, etc.),
- Un état des lieux des actions et des chantiers du réseau : catalogue de chantiers, sites internet, 17 visites de lieux, d'actions et de chantiers environnementaux de 12 associations membres du réseau, 6 régions parcourues, etc,
- Un état des lieux des pratiques de DD et de l'EEDD du réseau : plus d'une cinquantaine d'entretiens (élu·es, responsables associatifs, salarié·es, bénévoles, volontaires, etc.), organisation de réunions et de temps d'échanges du réseau sur le sujet et l'étude, questionnaires (lancement, collecte, traitement et analyse), participation à des formations (salarié·es, responsables associatifs, volontaires, bénévoles, etc.).

Après la finalisation de l'étude, nous pouvons établir les conclusions suivantes :

- Un engagement en faveur de l'écologie depuis plus de 50 ans : des actions comme les opérations rivières propres, les classes-nature, les chantiers-nature... des rencontres autour des chantiers et de l'environnement, des études, des références dans des documents de référence.
- Des actions environnementales variées, adaptées aux spécificités des contextes et des partenariats : de la protection à la restauration du milieu naturel, de l'aménagement à la mise en valeur de l'environnement, de la rénovation d'habitat à l'aménagement du cadre de vie... Des spécificités dans les objectifs visés par ces actions, dans leurs lieux, dans leurs partenariats et financements...



Formation Développement Durable

Association : Carriéristes Régionaux de l'Association des Citoyens (CARCIAC)

Région : Provence-Alpes-Côte d'Azur

Département : Var (83)

Commune : Tignes (Cote d'Azur)

Thèmes de l'action
Écologie, développement durable, Éducation à l'environnement et au développement durable

Projet associatif
Créée en 1989 à l'initiative des associations de citoyens de la région Provence-Alpes-Côte d'Azur et de leur département, le CARCIAC a pour objectif de promouvoir les échanges et le lien des associations de citoyens de la région.

Description de l'action
Créée en partenariat avec le CARCIAC, l'association propose une formation aux professionnels de l'habitat durable dans le cadre de la formation de l'habitat durable et de l'habitat durable.

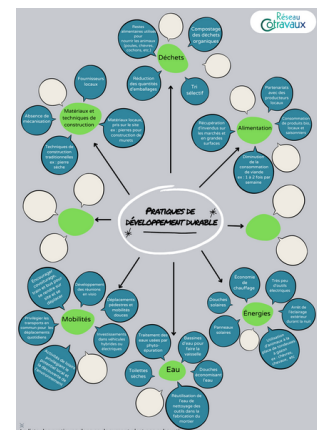
Contexte local
La région PACA présente une forte croissance de la population. Cette croissance est liée à la fois à des effets de convergence démographique régionale et à des effets de croissance de la région. Cette croissance est liée à la fois à des effets de convergence démographique régionale et à des effets de croissance de la région.

Financement
Financement par le CARCIAC, l'association.

Partenaires
Réseau des bases régionales du développement durable.

Public cible
Salariés, cadres, étudiants, enseignants, responsables associatifs.

Impact
Échanges et liens entre les professionnels de l'habitat durable et de la région.



- Des pratiques de développement durable riches et variées dans de très nombreux domaines : des matériaux et des techniques de construction, à l'alimentation, aux mobilités, jusqu'à la gestion des énergies, de l'eau et des déchets, etc.
- Une formation de tous les acteurs et actrices du réseau nécessaire
- L'éducation populaire et l'éducation à l'environnement et au développement durable complémentaires.
- Nécessité de développer des partenariats, d'outiller et de former tous les échelons du réseau à l'EEDD, porter la voix sur ce sujet, etc.

Pour accompagner, illustrer cette étude et valoriser les actions et pratiques des associations d'autres ressources ont pu être édités dans le cadre de cette étude :

- 17 fiches présentant la richesse et la diversité des actions des associations membres du réseau Cotravaux autour de la transition écologique et pouvant servir de supports d'ateliers, de forums, d'expositions, etc.
- des cartes mentales des pratiques de développement durable du réseau Cotravaux montrant la pléiade de pratiques mises en place au sein des associations membres de Cotravaux.
- un petit pense-bête pour réfléchir à la bonne mise en œuvre d'une action environnementale pour les associations souhaitant en réaliser une à l'avenir.

En complément de l'étude, de nombreuses autres initiatives ont été réalisées par les membres du réseau avec notamment l'édition d'un guide de valorisation des actions environnementales réalisé par Cotravaux AURA (en lien avec la DRAJES et la DREAL AURA), des liens développés avec l'Académie du Climat (festival de l'engagement et de la mobilité organisé par Cotravaux IDF le 20 juillet 2022, campagne grand public le 14 avril 2023), des formations autour de cette thématique, des associations lauréates (Solidarités Jeunes et l'Union REMPART) de l'appel à projet « Jeunes et Nature », etc.

Enfin, le réseau Cotravaux a entretenu des échanges réguliers avec le Collectif Français pour l'Éducation à l'Environnement vers un Développement Durable (CFEEDD) durant toute l'année 2022 jusqu'à l'adhésion de Cotravaux au Collectif en janvier 2023.

Représentations et rendez-vous institutionnels

Cotravaux assure des représentations permanentes (mandats confiés ou présences régulières dans des instances, adhésion ou participation à d'autres collectifs) et entretient des contacts réguliers avec des ministères, des administrations nationales, des associations de collectivités territoriales et autres partenaires.

Ministère de l'Éducation Nationale et de la Jeunesse et Djepva

Au cours de l'année écoulée, des membres du Bureau et le délégué national de Cotravaux ont pu rencontrer Luc Pham, Conseiller de Pap Ndiaye en charge des valeurs de la République, des grands enjeux de société et de l'outre-mer, avec Thomas Collin, Conseiller de Sarah El Haïry en charge des politiques jeunesse et de l'exécution des réformes.

Ces rendez-vous ont été l'occasion de leur présenter le réseau en détails, ses actions et ses propositions tout en faisant écho à nos enjeux (promotion et valorisation des chantiers et des volontariats, besoin d'un soutien fort au niveau national et régional, recrutement de nos équipes d'animation, etc.) et également, nos points de vigilance et notamment autour du SNU et des dérives du contrat d'engagement républicain et du renouvellement des agréments Jeunesse et Éducation Populaire.

Depuis 2020, Cotravaux, ses membres et les chantiers, sont soutenus par le bureau du partenariat associatif jeunesse et éducation populaire (SD2B) de la Djepva. Cette année encore, de nombreux temps d'échanges et de multiples réunions avec la Djepva et ses différents services se sont tenus pour échanger régulièrement autour notamment des activités des associations membres du réseau et pour préparer les différentes périodes de vacances, propices à l'organisation de chantiers de jeunes bénévoles. Le réseau Cotravaux a d'ailleurs pu rencontrer, lors de nombreux temps d'échanges, la nouvelle cheffe de bureau SD2B, Mélanie Rozès, le 10 novembre 2022. Par ailleurs, ce soutien du Bureau SD2B de la Djepva s'articule également avec la réinstauration de deux concertations nationales (concertation de valorisation et de promotion des chantiers au printemps et une concertation de bilan en fin

d'année) en 2021 et qui se sont tenues en 2022 et 2023. Le Bureau SD2B a remis également en place plus d'échanges et d'appui auprès de ses services déconcentrés, les DRAJES, pour soutenir celles-ci dans leurs échanges, leurs partenariats et soutien aux associations membres de Cotravaux sur le terrain ainsi qu'aux chantiers.

La réunion de bilan s'est effectuée en décembre 2022 pour faire le point sur l'année écoulée et travailler sur des perspectives de travail pour l'année 2023 avec notamment l'organisation de la concertation nationale de printemps, que Cotravaux co-organisera et co-animera avec la Djepva en visio le 9 juin 2023 en compagnie de nombreux représentant·es institutionnels, de la Djepva, de ses services déconcentrés, ainsi que des représentant·es du réseau Cotravaux. Après une introduction que devrait faire Monsieur Thibaut de Saint Pol, directeur de la Djepva, au vu de la différence de niveau de connaissances de tous ces représentant·es, il sera important de (re)présenter le réseau, ses membres, ses actions et notamment les chantiers de jeunes bénévoles ainsi que leurs impacts sur les bénévoles, les territoires et la société plus globalement. Pour illustrer leurs impacts ainsi que la richesse et la diversité de leurs actions, les représentant·es de Cotravaux, pourront

Ministère de la Culture

Les échanges réguliers entre Cotravaux et le Ministère de la Culture et notamment avec Régis Peutillot, chargé de mission au Bureau de la conservation des monuments historiques immeubles, se sont poursuivis tout au long de l'année écoulée. Un temps d'échanges a également été organisé le 12 juillet 2022 avec Madame Isabelle Chave, nouvelle sous-directrice des monuments historiques et des sites patrimoniaux. Ce temps a été l'occasion de présenter le réseau, ses actions autour de la

Ministère de la Transition Écologique

De nombreux échanges ont pu avoir lieu tout au long de l'année 2022 et début 2023 dans le cadre du soutien apporté par le Ministère de la Transition Écologique, et notamment le

ensuite présenter de nombreuses actions et chantiers. Cette année, le choix a été fait de valoriser les chantiers au cœur des Objectifs de Développement Durable.

La diversité des ministères, administrations centrales et associations de collectivités territoriales qui seront représentées à cette réunion démontre l'intérêt des chantiers de jeunes bénévoles pour de nombreux partenaires nationaux. Cette réunion sera, pour les associations, une première étape qui se poursuivra par le lancement de différents chantiers de travail et de nombreuses réunions bilatérales avec tous les acteurs qui auront été présents.

En plus de ces temps d'échanges et l'organisation de concertations nationales autour des chantiers, la Djepva est un partenaire financier important pour Cotravaux avec notamment, le renouvellement fin 2022 d'une convention pluriannuelle d'objectifs (CPO) pour la période 2022-2024, des postes Fonjep pour soutenir les postes salariées de l'équipe nationale autour de l'animation de réseau ainsi, qu'une CPO 2022-2024 autour du FDVA pour venir renforcer les connaissances et faire monter en compétences le réseau de bénévoles de Cotravaux via l'organisation de formations.

culture et de leurs impacts, à Madame Chave qui a fait part d'une grande écoute et d'un grand intérêt.

En plus de ces échanges réguliers, le Ministère de la Culture soutient Cotravaux depuis quelques années sur l'axe statistique avec la réalisation notamment d'un Focus Culture, en complément du rapport statistique, autour du travail volontaire chaque année et des actions dans le domaine de la culture.

Commissariat Général au Développement Durable, pour la réalisation de l'étude concernant le recensement des actions et des pratiques du réseau Cotravaux autour des

enjeux liés à la transition écologique et à l'éducation à l'environnement et au développement durable.

Après la finalisation et l'envoi de l'étude au réseau ainsi qu'au Ministère courant mars 2023, de nouveaux échanges se sont poursuivis avec

Autres rendez-vous institutionnels

Cotravaux a pu rencontrer début 2023 Jean-Benoît Dujol, Directeur de la Direction Générale de la Cohésion Sociale (DGCS). Cette rencontre a permis de refaire du lien avec les affaires sociales puisque la DGCS a de nombreux services déconcentrés parmi lesquels les Agences Régionales de Santé (ARS), les Directions régionales de l'économie, de l'emploi, du travail et des solidarités (DREETS) ou encore, les Directions Régionales aux droits des femmes et à l'égalité (DRDFE) qui sont autant de réseaux pouvant appuyer et soutenir les actions des associations membres du réseau au niveau régional et local. Suite à ce rendez-vous, Cotravaux a par ailleurs déposé une demande de subvention autour du fil rouge adopté par l'AG 2022 concernant la lutte contre toutes les formes de violences et de discriminations au sein du réseau. En plus de cette demande de subvention, la DGCS a été invitée lors de la concertation nationale autour des chantiers de jeunes bénévoles.

D'autres rencontres ont pu être réalisées avec notamment, le Ministère de l'Europe et des Affaires Étrangères au printemps 2023, ainsi qu'avec des membres du cabinet de Marlène Schiappa, Secrétaire d'État à la vie associative et à l'ESS.

Agence du Service Civique/Comité stratégique

La fin de l'année 2022 a été marquée par une grande évolution dans la Direction de l'Agence. Béatrice Angrand, Présidente depuis 2019, a été remplacée par Nadia Bellaoui en décembre 2022, alors qu'un nouveau Directeur général était arrivé en octobre 2022 (Grégory Cazalet, remplaçant David Knecht). Le Comité stratégique, nommé pour 3 ans, arrivait aussi en fin de mandat, un nouveau Comité stratégique a été nommé en décembre 2022.

le Ministère pour poursuivre la collaboration et le partenariat entre Cotravaux et le Ministère. Une demande de subvention pour l'année 2023 est en cours de rédaction et sera déposée très prochainement pour poursuivre le travail entrepris par le réseau grâce à cette étude.

Ces différentes rencontres permettent de présenter le réseau, de valoriser les actions et propositions des membres, tout en avançant à la mise en place de potentiels partenariats de valorisation de l'action de Cotravaux et de ses membres, et notamment au niveau local, départemental et régional.

En perspectives de travail et de sollicitations de nouveaux potentiels partenaires, avec notamment l'appui du bureau partenariat de la vie associative de la Djepva, l'objectif sera de rencontrer le Ministère de l'Agriculture, l'Agence Nationale de la Cohésion des Territoires et d'autres administrations ou associations de collectivités territoriales.

Il est important que ces représentants et représentantes de ministères, d'administrations centrales ou encore, d'associations de collectivités territoriales puissent identifier nos différentes propositions, parmi lesquelles les chantiers de jeunes bénévoles qui sont au cœur de notre projet, pour les faire rejaillir notamment au niveau régional et local afin que les associations membres du réseau puissent trouver plus de soutien et d'accompagnement pour l'organisation et la réalisation de leurs actions qui se déroulent partout sur le territoire.

Ces changements ont amené un certain flottement en début d'année 2023, le premier Comité stratégique sous la Présidence de Nadia Bellaoui n'étant réuni qu'en mars 2023, et peu de réunions de groupes de travail étant programmées. Pour Cotravaux, il a fallu reprendre les différents sujets avec la nouvelle équipe.

Comité stratégique

Depuis le mois de juin 2022, le Comité stratégique a été réuni à 4 reprises. A partir de la plénière de décembre 2022, avec un Comité stratégique renouvelé, et en mars 2023 avec la nouvelle Présidente.

Cotravaux est membre du Comité stratégique depuis sa création en 2011, et a renouvelé sa candidature en 2022, autour de deux sujets principaux : Le Service Civique dans l'écosystème des engagements volontaires et des dispositifs de formation et d'insertion des jeunes (engagement citoyen, intérêt général / parcours individuels, insertion professionnelle) et les dimensions européennes et internationales : envoi, accueil, parcours...

Notre candidature ayant été acceptée, Cotravaux siège au Comité stratégique pour ce nouveau mandat (décembre 2022 / décembre 2025), comme l'Association Nationale des Compagnons Bâisseurs qui a aussi été renouvelée.

Les difficultés de recrutement de volontaires en 2022 ont été importantes, et ce sujet a traversé les réunions du Comité stratégique et orienté la mise en place de différents temps de travail : ateliers de soutien au recrutement, lancement d'un groupe "attractivité du service civique", campagne de communication...

Les réunions du Comité stratégique ont fait l'objet de temps de préparation avec la

Plateforme inter-associative pour le Service Civique, mais celle-ci n'a pas eu de réunion plénière depuis plus d'un an.

Rendez-vous avec l'Agence du Service Civique

Durant ces 12 derniers mois, Cotravaux a eu plusieurs rendez-vous avec l'Agence, pour différents dossiers (voir chapitre Volontariats / Europe et international) et pour la formation des organismes d'accueil (voir Formation / FOA).

Lors des rendez-vous, des personnes de plusieurs services de l'Agence (côté Service civique et Erasmus+Jeunesse&Sport/CES) et de la DJEPVA étaient présentes, ce qui est à souligner, les thèmes abordés, que ce soient les dimensions européennes ou la place des volontaires dans l'animation des chantiers de bénévoles concernant toutes ces administrations.

Les chantiers de bénévoles, présentés à l'occasion de ces rendez-vous, ont été retenus par la Présidente comme de formidables outils qu'il faudrait mieux faire connaître et valoriser. Les chantiers pourraient se développer comme "solutions structurantes" dans des parcours de jeunes (comme dans le CEJ par exemple). La question du développement des chantiers comme proposition plus institutionnalisée mérite d'être discutée dans le réseau.

Coordinations et plateformes associatives

Cnajep

Par sa présence aux différentes instances du CNAJEP, Cotravaux est pleinement investi dans celles-ci : assemblées permanentes, Comités Exécutifs d'Animation, conférences des président-es et DG, AGORAJEP, etc.

Le mandat de Cotravaux au Comité Exécutif d'Animation du Cnajep arrivant à terme lors de la prochaine AG 2023 du Cnajep, prévue le 8 juin 2023, les membres du Conseil d'administration de Cotravaux ont souhaité déposer une demande de renouvellement de ce mandat important pour le réseau afin de suivre notamment, les enjeux politiques, financiers et sociétaux du secteur de la jeunesse et de l'éducation populaire et poursuivre les riches échanges entre membres au sein de cette structure.

Via le Cnajep, Cotravaux a pu également participer au Comité de filière de l'animation mis en place après les Assises de l'animation qui avaient été lancées l'année dernière par la secrétaire d'État en charge de la jeunesse. dont l'objectif était de repenser les Accueils collectifs de mineurs, de faire évoluer le BAFA, de s'interroger sur la pénurie d'animateurs·trices. La participation du Cnajep a été l'occasion de réaffirmer l'importance de bien distinguer l'animation volontaire et l'animation professionnelle avec une nécessité de les soutenir et de les renforcer toutes deux.

Le Cnajep a poursuivi sa mobilisation cette année contre la loi confortant les principes républicains et notamment, le contrat d'enga-

gement républicain, avec la réalisation de campagnes de sensibilisation (webinaires) et de mobilisation des associations. Dans ce cadre, Cotravaux a notamment été signataire d'une Tribune du Mouvement Associatif, le 21 avril 2023, relative aux inquiétudes persistantes sur les libertés associatives.

France Volontaires

Cotravaux a poursuivi son mandat tout au long de l'année 2022 au sein du Comité Directeur de France Volontaires afin notamment d'accompagner sa transformation en Groupement d'Intérêt Public (GIP) autour de la définition d'une convention constitutive, de la place des associations dans le futur GIP, etc. Finalement, et après validation par tous les ministères de la convention constitutive que Cotravaux a également acceptée, le Groupement d'Intérêt Public France Volontaires a été créé le 7

décembre 2023 après la parution au Journal Officiel de l'arrêté de sa création.

Le Conseil d'administration de Cotravaux n'a pas souhaité pour le moment s'investir dans les instances du GIP de France Volontaires cependant, Cotravaux restera membre du Collège associatif de France Volontaires afin de poursuivre les échanges et de veiller à ce que la richesse et la diversité du réseau Cotravaux autour de l'international puisse être toujours pris en compte.

Étude "Volontariat et réciprocité"

Cette étude a repris en 2022, avec un Comité de pilotage dont Cotravaux fait partie et plusieurs temps de réunion pour préciser le thème, choisir les consultant·es pour l'enquête et travailler avec les personnes sélectionnées pour les premières phases de l'enquête.

Le Réseau Cotravaux porte là encore une expérience et une vision particulières, en posant la réciprocité comme un principe de relations entre partenaires et en accueillant depuis toujours des bénévoles et volontaires de pays

hors Europe, en parallèle des envois dans ces pays. Pour beaucoup de structures de solidarité internationale qui n'avaient qu'une pratique d'envois de volontaires, la "réciprocité" = l'accueil de volontaires étrangers en France, ouverte avec le Service civique, et qui sera en 2023 aussi possible pour le Volontariat de solidarité internationale. L'enquête sera essentiellement centrée sur cette dimension accueil en France de volontaires internationaux.

Volontourisme et campagne de communication VIES

La campagne autour du volontourisme et de la promotion d'un volontariat solidaire et responsable se poursuit, avec la participation de Cotravaux.

Adhésion CFEEDD

Dans le cadre notamment de la réalisation de l'étude environnementale réalisée en 2022 et finalisée début 2023, Cotravaux a été sollicité par le Collectif Français pour l'Éducation à l'Environnement vers un Développement Durable (CFEEDD) pour lancer une démarche d'adhésion afin notamment que le réseau vienne rejoindre les rangs des membres du Collectif où figure déjà des associations environnementales (France Nature Environnement, la LPO, la Fédération des Parcs Régionaux de France, les

Réserves Naturelles de France, l'Union Nationale des CPIE, la Fédération Connaitre et Protéger la Nature, etc.) et des associations de jeunesse et d'éducation populaire (les Francas, les CEMEA, les Petits Débrouillards, les SGDF, la Ligue de l'Enseignement, etc.).

Le Collectif Français de l'Éducation à l'Environnement pour un Développement Durable (CFEEDD) a été formé en 1997 et son objectif est de représenter les acteurs de la

société civile qui œuvrent en faveur du développement de l'éducation à l'environnement et au développement durable en France.

Après de nombreux échanges réguliers avec le CFEEDD durant toute l'année 2022, la validation du Conseil d'administration de Cotravaux en

septembre 2022 de lancer une démarche d'adhésion auprès du CFEEDD, et un échange entre le délégué national de Cotravaux et le Conseil d'administration du CFEEDD fin 2022, la candidature de Cotravaux est finalement validée en janvier 2023 et le réseau devient donc membre du CFEEDD.

Projet commun autour du Contrat d'Engagement Jeune et Service Civique

Dans le cadre du Contrat d'Engagement Jeune (CEJ), qui a remplacé la garantie jeunes depuis le 1er mars 2022, le ministère du Travail, de l'Emploi et de l'Insertion ainsi que l'Agence du Service Civique ont lancé l'année dernière un appel à projet visant à soutenir le développement de missions de Service civique susceptibles d'accueillir des jeunes ayant signé un Contrat d'engagement jeune et à renforcer la mobilisation pour l'accessibilité du Service civique dans le cadre du Contrat d'Engagement Jeune (CEJ).

Ainsi, après réflexion collective et pour répondre aux critères du cahier des charges de l'appel à projet, Cotravaux et sept de ses membres (le Club du Vieux Manoir, les Compagnons Bâtisseurs, Concordia qui coordonne administrativement et financièrement ce projet, Études et Chantiers, le Service Civil International, Solidarités Jeunesses et l'Union REMPART) ont décidé de se constituer en

consortium afin de proposer un projet commun répondant à la volonté collective d'accueillir 200 volontaires en Service civique (répartis suivant un volume différent par association) dans le cadre du CEJ et de mutualiser des outils d'accompagnement et de suivi renforcé en lien notamment avec les missions locales.

Dans le cadre de ce consortium, Cotravaux a notamment pour objectif de réaliser l'évaluation globale du projet. Pour mener à bien ce projet et venir renforcer l'équipe salariée de Cotravaux sur l'observatoire permanent, il a été décidé de la création d'un quatrième poste à temps plein qui aurait donc pour objet cette évaluation ainsi que la montée en puissance d'Observo via notamment, la réalisation de rapports ou d'études plus qualitatives.

Ainsi, Louis Lemercier a donc été recruté le 19 avril dernier en CDI en tant que chargé d'étude et d'évaluation.