

COMPTE RENDU – CONSEIL D’ADMINISTRATION 25 mai 2021 de 14h à 17h

Le Conseil d’administration s’est tenu en visioconférence.

Présent.es

Matina Deligianni	Bureau, présidente de Cotravaux	(Solidarités Jeunesses)
Stéphane Victorion	Bureau, membre	(CORAC – CJPCA)
Marco Paoli	Bureau, trésorier	(Concordia)
Olivier Lenoir	Bureau, membre	(Union REMPART)
François Berte	Club du Vieux Manoir	
Nils Guyot	Cotravaux Nouvelle Aquitaine	(SJ, Sem&Vol)

Équipe de Cotravaux

Véronique Busson	Mission Volontariats
Jenna Martin	Mission Observation
Philippe Pereira	Délégué National

Excusé.es

Floriane Crolas	Études et Chantiers	
Angéline Martin	Cotravaux Ile de France	(GRIF)

Un tour de table est effectué pour que tout le monde puisse se présenter et notamment Jenna Martin, nouvelle chargée de mission d’Observation de Cotravaux.

1. ADOPTION DE L’ORDRE DU JOUR

L’ordre du jour est adopté par les membres du Conseil d’administration.

2. ADOPTION DE COMPTE-RENDU

Les membres du Conseil d’administration adoptent à l’unanimité le compte-rendu de sa dernière réunion – le 27 janvier 2021 – ainsi que celui de la dernière Plénière, réalisée les 15 et 16 avril 2021 en visio.

3. ACTUALITES

3.1. ACTUALITÉ DES MEMBRES

La concertation régionale du côté de la CORAC, qui s’est déroulée en visio lors de la Plénière du réseau et au cours de laquelle 52 chantiers ont été validés, n’a rien changé malheureusement par rapport à la baisse de l’enveloppe prévue (de 200 000 € à 100 000 €).

Le recrutement de la nouvelle chargée de mission de la CORAC a été finalisé récemment, la personne prendra ses fonctions début juillet.

La saison s’annonce bien, avec même la possibilité d’une journée de lancement portée par le Club du Vieux Manoir à Briançon.

Pour Cotravaux Nouvelle-Aquitaine, il y aura moins de sessions cet été donc moins de financement (- 20 000 €). La région a souhaité retravailler cet été son règlement d’intervention « mobilité ». Une

rencontre est prévue le 9 juin avec les représentants de la région, pour échanger durant la matinée autour des programmes européens et l'après-midi, autour des chantiers avec notamment des nouvelles règles de financement (probablement par journée jeune + critères qualitatifs type QPV par exemple). La proposition pour les nouvelles règles serait de passer à 25% ou coût journée. La région souhaite aller vers un co-financement technique, sans avoir à juger du qualitatif, en s'appuyant sur les agréments Jeunesse ou Erasmus.

Pour l'Union REMPART, la saison d'inscriptions des participants est plutôt bonne avec un taux de remplissage et un nombre d'inscrits satisfaisants. L'association a la volonté de travailler à un vadémécum sur l'organisation des chantiers et des consignes sanitaires comme ce qui avait pu se faire l'année dernière mais, comme toutes les associations, elle est toujours en attente des préconisations et du protocole de la DJEPVA.

Des discussions ont eu lieu lors de l'AG du fait de rendre ou non le test obligatoire pour les participants : pas de décision formelle prise encore mais compliquée car les tests avant chantier ne garantissent pas la non-contamination. Donc, l'Union a décidé plutôt de ne pas les rendre obligatoire cependant, certaines des associations de l'Union souhaitent une position plus dure.

Côté Solidarités Jeunesses, le taux de remplissage des chantiers n'est pas très bon pour le moment. En plus du fait qu'habituellement les chantiers se remplissent plutôt au dernier moment, les nombreuses inscriptions des internationaux sont assujetties à l'attente des consignes de l'ouverture des frontières ou non. Le choix a été fait cette année d'avoir des chantiers de 8 personnes. D'ores et déjà, quelques chantiers ont été annulés par des communes. En conclusion, l'année 2021 ressemblera fortement à 2020 pour SJ. L'association est en recherche d'animateurs et d'animatrices pour sa saison estivale.

Concordia a prévu une Assemblée Générale en visio le 29 mai pour uniquement la partie statutaire, un deuxième temps autour des orientations et des perspectives sera programmé en octobre en présentiel. Concernant les activités, de nombreuses réponses à des appel à projets Service Civique sont déposées en région (notamment avec le Fonjep jeunes). 85 projets d'échanges internationaux sont pour le moment déposés sans annulation à ce jour avec de nombreux participants européens. L'association fait face actuellement à un audit système et financier de l'Agence Erasmus + sur le CES.

Le Club du Vieux Manoir se prépare à une année assez classique finalement avec un nombre d'inscriptions proche de celui de 2019 (95 % de français sur les chantiers donc moins d'impact du fait des inscriptions moindre des internationaux). L'association est également en attente du protocole fournie par la DJEPVA et émet déjà quelques difficultés autour notamment de l'hébergement et des repas.

Côté Cotravaux Auvergne-Rhône-Alpes, deux concertations régionales sont à venir (Auvergne et Rhône-Alpes séparées). La prochaine réunion du Conseil d'administration verra notamment à son ordre du jour des échanges sur l'outil mis en place autour d'un éventail des acteurs de la mobilité ainsi qu'une présentation de l'ensemble des chantiers avec notamment, la réalisation d'un outil de communication.

Pour Cotravaux Pays de la Loire, deux concertations se sont déroulées sans retour pour le moment.

3.2. ACTUALITÉS COTRAVAUX

Jenna Martin présente aux membres du Conseil d'administration les premiers chiffres clés du rapport statistique du travail volontaire de l'année 2020. La version finalisée de celui-ci, pour rappel, sera présentée lors de l'Assemblée générale de Cotravaux qui se déroulera le 17 juin 2021.

3.3. CAMPAGNES

Les membres du Conseil d'administration ont reçu le bilan de la campagne grand public qui s'est réalisée en visio le 6 avril avec une trentaine de participants de 18h à 20h.

Les représentants et représentantes de 6 associations du réseau Cotravaux étaient présents, ainsi que la plateforme France Volontaires, pour accueillir les personnes inscrites et répondre à leurs questions et réflexions autour des chantiers, du bénévolat et des volontariats.

Une campagne digitale réalisée par le Groupe Campagne, avec le soutien technique de la plateforme France Volontaires, sera proposée durant toute une semaine du 6 au 10 juin sur le site internet et les réseaux sociaux de Cotravaux autour de la thématique « Cet été, plus que jamais, c'est le temps des chantiers bénévoles ! ». L'objectif de cette campagne sera d'informer le grand public sur l'organisation des chantiers cet été afin de les remplir au maximum. À la rentrée, le Groupe Campagne proposera une autre campagne digitale autour du long terme.

Le groupe de travail s'est organisé pour pallier le manque de ressources humaines au niveau de Cotravaux, après le départ d'Amandine et la restructuration des missions de l'équipe salariée, afin de construire ensemble cette campagne sans l'appui salariée de Cotravaux.

3.4. RETOURS ET PRÉPARATION RENDEZ-VOUS INSTITUTIONNELS

Pour donner suite à la concertation nationale chantiers du printemps, nous avons repris contact avec des nombreux financeurs potentiels pour approfondir les opportunités de partenariats. Certaines pistes devraient aboutir probablement à des financements (transition écologique, MEAE), d'autres à la mise en place de partenariat de valorisation de l'action de l'association et de ses membres (Association de Départements de France, France Urbaine).

L'objectif de ces différents rendez-vous est avant tout de mettre en lumière le réseau, ses membres et leurs actions et propositions. Il est important que ces représentants et représentantes de ministères, d'administrations centrales ou encore, d'associations de collectivités territoriales puissent identifier nos différentes propositions, parmi lesquelles les chantiers de jeunes bénévoles qui sont au cœur de notre projet, pour les faire rejaillir notamment au niveau régional et local afin que les associations membres du réseau puissent trouver plus de soutien et d'accompagnement pour l'organisation et la réalisation de leurs actions qui se déroulent partout sur le territoire.

Des invitations seront adressées à différents ministres (Jean-Michel Blanquer, Barbara Pompili, Sarah El Haïry, etc.) pour venir se rendre sur les chantiers cet été. L'objectif pour Cotravaux cet été sera également de centraliser le nombre d'actions « colos apprenantes » pour faire ressortir ensuite que les chantiers, et les membres de Cotravaux sont aussi des acteurs au côté des grosses structures organisatrices de séjours de vacances. Le délégué national rappelle également que le national est présent cet été pour recenser les éventuelles difficultés du terrain et les faire remonter aux services compétents de la DJEPVA si besoin.

4. PLAN D'ACTION

4.1. ÉVOLUTION DES MISSIONS DE L'ÉQUIPE SALARIÉE, CALENDRIER

À la suite du départ d'Amandine Gauthier le 30 avril (rupture conventionnelle) sur le poste Observation et Communication, le Bureau, en lien avec l'équipe salariée, a décidé de recruter un CDD de 3 mois afin de finaliser la collecte et produire le rapport statistique 2020 et, pour répondre aux

attentes et besoins des régions notamment d'avoir les données court terme France pour les concertations régionales, lancer la collecte 2021 dès le mois de juillet.

L'objectif avec ce CDD est également de se donner du temps de la réflexion quant à l'évolution des missions de l'équipe salariée de Cotravaux suivant les priorités et les orientations que la Plénière et le Conseil d'administration se sont fixées et travaillées par le Bureau à savoir la formation (réalité du moment avec notamment le marché public dont nous aurons la réponse courant juin, la certification Qualiopi, la construction d'un plan de formation ambitieux mêlant formation des bénévoles, formation professionnelle, vie du réseau, etc.) et autour de l'observatoire (court et long terme) et la production d'études.

Dans cette optique, le Bureau propose, après également une discussion avec Véronique Busson pour connaître ses aspirations et ses perspectives (son départ ne se fera pas avant mi-2022 voir fin 2022 plus certainement), de recruter au dernier trimestre 2021 un ou une chargée de formation vie du réseau pour mener à bien cette orientation. Véronique, en plus de ces missions habituelles autour des volontariats, reprendra le travail autour du rapport statistique (collecte et analyse, la production pourra être confiée à une personne autour d'une mission ponctuelle si besoin).

Après avoir pris connaissance, par des échanges lors du premier trimestre 2021, de l'existence de la certification Qualiopi pour les organismes de formation, dont Cotravaux est depuis 2014 et certifié DataDock depuis 2017, le Conseil d'administration décide que Cotravaux passe l'audit en 2021 et propose à ce titre de passer par une prestation pour mener à bien ce dossier.

Sur le volet études, une réflexion plus importante, avec notamment les régions sera faite pour connaître leurs attentes et leurs besoins en lien avec l'équipe salariée (et la personne recrutée sur la formation et la vie du réseau), sera menée pour définir le poste de « chargé-e d'études ».

Après échanges et discussions, les membres du Conseil d'administration se mettent d'accord avec ces propositions du Bureau : faire coïncider l'embauche d'un ou d'une chargée de formation et vie du réseau dès septembre et le recrutement d'une prestation (2 mois maximum) pour passer la certification Qualiopi en 2021.

Ces évolutions des missions de l'équipe salariée de Cotravaux, en lien avec les orientations définies par le Conseil d'administration, seront présentées lors de l'Assemblée générale.

4.2. PROJECTIONS FINANCIÈRES 2021-2024

Ces projections intègrent une évolution de l'équipe salariée suivant les missions présentées précédemment et les masses salariales concordantes. Elles prévoient également un début de montée en puissance à partir de 2023-2024 sur les axes de développement autour de la formation et des études. Concernant les subventions, elles sont semblables à celles récoltées en 2021 tout en diversifiant de nouvelles sources de financement avec les dialogues entrepris (notamment avec le MEAE, la transition écologique, etc.) à la suite de la réunion interministérielle.

Les membres du Conseil d'administration souhaitent, au vu des investissements réalisés en 2021 et 2022 autour de la formation et des études notamment avec le recrutement de personnes sur ces missions, de plus grandes ambitions de développement et de nouvelles sources de financement.

Les perspectives financières à horizon 2024-2025 seront retravaillées par le trésorier et le délégué national en lien avec les décisions du Conseil d'administration autour du recrutement d'un ou d'une chargée de formation et vie du réseau au dernier trimestre 2021 ainsi, qu'en parallèle, une prestation

pour passer la certification Qualiopi en 2021. L'objectif du Conseil d'administration est d'investir en 2021 et en 2022 autour des axes de développement définis pour obtenir de nouvelles sources de financement pour les prochaines années et viser l'équilibre financier dès 2024. Le Conseil d'administration décide de ne présenter que le budget prévisionnel 2021 à l'Assemblée générale afin de travailler sur des projections financières solides à horizon 2024-2025.

5. FINANCES

- ✓ Compte de résultat 2020 notifiant un résultat déficitaire de 8 865,28 €.
- ✓ Budget 2021 : au plus près des charges de fonctionnement, des charges salariales. Côté produits, subventions acquises côté CPO Éducation Nationale de 75 000 €, 3 postes Fonjep. Concernant les cotisations, une provision pour risque a été prévue pour la cotisation de la FUAJ qui est en grande difficulté. Le Conseil d'administration décide de reprendre contact avec l'association pour échanger autour de la situation de la FUAJ.
- ✓ Le Bureau a fait le choix de provisionner des subventions venant du MEAE, de la transition écologique et du fonds d'urgence ESS qui prévoit une subvention exceptionnelle pour les petites associations de moins de 10 salariés.

En amont de l'AG, ces éléments seront affinés et le rapport financier 2020 sera réalisé, en lien avec le rapport du Commissaire aux comptes.

6. PRÉPARATION DE L'ASSEMBLÉE GÉNÉRALE

L'équipe salariée rappelle aux membres du Conseil d'administration l'organisation de l'Assemblée générale de Cotravaux le 17 juin 2021 qui se déroulera à l'Auberge de jeunesse Yves Robert de 10h à 17h. L'AG sera suivie d'un pot de départ à la retraite de Françoise Doré. Au vu de la faible jauge soumise par l'Auberge, des invitations limitées seront envoyées pour ce pot suivant les personnes que Françoise souhaitera convier.

Le Conseil d'administration décide que la matinée sera dédiée à un temps statutaire avec la présentation des rapports (rapport d'activités 2020-2021, rapport statistiques 2020, rapport financier 2020 et rapport moral) et leurs votes après échanges. L'après-midi sera consacré à un temps d'échanges et de réflexion autour de la transition écologique avec un intervenant qui viendrait nous apporter du fond puis, un temps d'échanges pour lancer une dynamique du réseau autour de cette thématique et préparer des futurs temps de travail. Pour conclure la journée, un temps sur les orientations du réseau sera présenté à l'AG autour des évolutions de l'équipe salariée en lien avec les orientations fixées par les instances (formation et vie du réseau, observatoire, etc.).

Concernant le rapport d'activités, les régions ont été sollicitées pour abonder celui-ci en valorisant leurs actions et leurs dynamiques. Le Commissaire aux comptes travaillera très prochainement sur les comptes 2020 qui viennent d'être finalisés.

7. QUESTIONS DIVERSES ET CALENDRIER

16 juin : Temps de rencontre et de travail des régions (14h – 18h)
17 juin : AG (10h – 17h)

Fin du CA