

Conseil d'administration

16 décembre 2021

Table des matières

ACTUALITÉS INTERNES.....	2
FORMATION	2
FORMATION DES ORGANISMES D'ACCUEIL (FOA) - SERVICE CIVIQUE À L'ÉTRANGER.....	2
Agence du Service Civique / Groupement solidaire :	2
En interne Réseau Cotravail :	2
Programmation nationale - Calendrier premier semestre 2022 :	3
CERTIFICATION QUALIOP1.....	4
FORMATION ANIMATION DE RÉSEAU VIA DES OUTILS COLLABORATIFS.....	4
ÉTAT DES LIEUX DE LA FORMATION DANS LE RÉSEAU	4
Besoins en formation remontés pour 2022 (et plus).....	4
Outil Beekast.....	5
Retour et suites réunion du 22 novembre.....	5
Compagnons Bâisseurs :	6
FAIRE RÉSEAU ET L'ANIMER - LIEN ENTRE LES COTRAVAUX.....	6
OBSERVO	6
CAMPAGNES CHANTIERS DE BÉNÉVOLES ET VOLONTARIATS.....	7
Campagne pro 2022	7
Campagne grand public 2022	7
ACTUALITÉS EXTERNES.....	8
RELATIONS EXTÉRIEURES.....	8
DJEPVA.....	8
CNAJEP	10
Caisse Nationale d'Allocations Familiales	10
Association des Maires de France	11
Service Civique.....	12

Actualités internes

FORMATION

Formation des organismes d'accueil (FOA) - Service Civique à l'étranger

Agence du Service Civique / Groupement solidaire :

1^{er} Comité de Pilotage - 1er décembre - Agence du Service Civique

Ordre du jour : Présentation du bilan quantitatif 2021 / Point financier et sur les procédures du marché / Déploiement et animation territoriale du nouveau marché / Présentation du nouveau site de gestion des formations / Échange sur la formation dédiée aux tuteurs de l'Éducation nationale / Gouvernance.

Points importants :

- Annulation systématique de toutes les formations qui ont moins de 7 participants à jour J-7 de la formation (des modules programmés peuvent donc ne pas pouvoir être réalisés, d'où l'importance d'avoir un nombre d'inscrits suffisant à chaque session programmée !)
- Séminaire DRAJES à la rentrée (18 et 19 janvier) : une présentation des formations sera faite.

Mise en place de la nouvelle plateforme et procédures administratives

Un temps d'information collectif est prévu le 22 décembre sur la plateforme et sur le marché (à destination des formateurices). <https://www.tuteurs-service-civique.fr/presentation.html>

En interne Réseau Cotravaux :

Associations participantes : Concordia, Service Civil International, Solidarités Jeunesses et Union REMPART.

Travail sur les contenus et les livrables : Troisième session de formation des formateurs les 9 et 10 novembre 2021, avec 12 participant·es (Groupe de base + 6). Finalisation des déroulés, des contenus pédagogiques, ressources...

Envoi le 23 novembre des modules (déroulés, contenus pédagogiques et ressources- kit pédagogique) à l'ASC pour relecture. Retours de l'Agence du Service Civique le 10 décembre : validation des modules 2 (Approfondissement) et 3 (Formation des partenaires à l'étranger), mais module 1 (Initiation) à renforcer sur la présentation des fondamentaux du Service Civique. PowerPoint des 3 modules à revoir pour avoir plus de contenus sur les diapos. Les Kits pédagogiques avec les ressources restent à vérifier. Proposition d'un temps de travail avec l'Agence début janvier.

Il reste donc pas mal de travail avant les premières formations en janvier !

Dans un premier temps, seules les 4 associations qui ont travaillé sur les modules prendront en charge les formations. En fonction du développement des formations, une formation de formateurs sera envisagée, pour d'autres personnes de ces 4 associations, voire pour d'autres associations intéressées (Études et Chantiers a notamment fait part de son intérêt).

Pour le moment, chaque personne ou association s'est « spécialisée » dans un des 3 modules.

Dimension financière : La répartition pour les premiers modules en 2022 est la suivante :

Module	Nombre de formatrices	Structures	Équipe de formation : 80%	Cotravaux : 20 %
1	2	SCI Concordia	444 € / formatrice	222 €
2	2	SJ Concordia	444 € / formatrice	222 €
3	1 + CTX en appui pédagogique	Rempart	246 € / formatrice	123 €

Pour les modules suivants, la situation pourra être repensée afin, d'une part de tenir compte de la localisation des formatrices pour assurer les formations en présentiel (coût des déplacements) et d'autre part d'assurer un juste partage budgétaire entre chacune des structures mobilisées.

Référent.es régionaux:

Nous devons envoyer la liste finalisée des référents et référentes régionaux de Cotravaux avant le 27 décembre à l'Agence. Ces référents régionaux seront amenés à présenter les formations pour les structures accueillant des jeunes en service civique, avec les référents d'Unis-Cité, de la Ligue de l'Enseignement, de l'UFCV et de l'AFEV et devront être en relation avec les référents territoriaux « Service Civique » pour l'organisation des formations des structures pour les envois à l'étranger.

Programmation nationale – Calendrier premier semestre 2022 :

Semaine du 24 au 28 janvier :

Lot international, module 1 en distanciel (5h.) : mercredi 26 janvier

Lot international, module 2 en distanciel (5h.) : jeudi 27 janvier

Lot international, module 3 en distanciel (3h.) : vendredi 28 janvier

Semaine du 14 au 18 mars :

Lot international, module 1 en distanciel (5h.) : lundi 14 mars

Lot international, module 2 en présentiel (7h.) : vendredi 18 mars à réservation de salle ASC

Lot international, module 3 en distanciel (3h.) : soit le 17 mars ou soit le 22 mars (en attente de l'ASC)

Semaine du 6 au 10 juin :

Lot international, module 1 en distanciel (5h.) : mardi 7 juin

Lot international, module 2 en présentiel (7h. ou 5h.): vendredi 10 juin en présentiel ou distanciel

Lot international, module 3 en distanciel (3h.) : mercredi 8 juin

Les trois premiers modules de formation de janvier sont mis en ligne sur la plateforme de l'Agence du Service Civique. Les autres le seront au fur et à mesure.

Rôle de Cotravail : Être présent sur chaque module, assurer la mise en ligne et l'administratif en lien avec la programmation (nombre de participants, édition des fiches d'émargement, etc.), communiquer avec les formatrices sur les informations reçues via l'Agence de Service Civique, assurer le service logistique (problème de connexion, difficultés d'accès aux outils, permanence téléphonique pour les participants, etc.), appui pédagogique sur le module 3.

CERTIFICATION QUALIOPi

Travail conséquent avec l'équipe salariée sur la formalisation et la mise en œuvre de la démarche Qualiopi.

Audit Qualiopi : 3 décembre : Avis favorable de l'auditeur sans aucune non-conformité.

La certification a été reçue le 15 décembre.

Les différentes procédures annoncées lors de l'Audit doivent maintenant être tenues pour l'ensemble des formations qui seront mises en œuvre à partir de janvier, l'Audit de surveillance d'ici 18 mois vérifiera que les procédures sont bien toutes respectées. D'où l'importance que le réseau soutienne et partage dans la durée les efforts pour maintenir les indicateurs de qualité !

FORMATION ANIMATION DE RÉSEAU VIA DES OUTILS COLLABORATIFS

La formation a eu lieu en trois sessions (1 journée à Paris le 19 octobre, et deux ateliers à distance en novembre et décembre), avec 5 régions présentes et 12 participants.

Cette formation a été un temps hybride entre une partie très technique, notamment sur les wikis régionaux et une partie plus liée à des principes d'animation de réseau et la posture d'animateur·trices.

Elle aura permis de mettre en avant les difficultés rencontrées notamment par les salariés des Cotravail régionaux et la nécessité de faire plus de liens entre le national et les régions (et entre les régions entre elles).

À la sortie de la dernière session, chaque région était dotée de son WIKI et avait commencé à en créer les contenus, sur la nouvelle version.

ÉTAT DES LIEUX DE LA FORMATION DANS LE RÉSEAU

Besoins en formation remontés pour 2022 (et plus)

Un premier travail de capitalisation des besoins de formation au sein du réseau a été réalisé à partir des différents canaux (PAD, CR de plénière, CA, questionnaires Uniformation...), ce qui a permis de faire émerger différentes thématiques :

Au niveau de la formation professionnelle :

- Animer des réunions et des formations à distance
- Fédérer autour d'un projet associatif
- Droit du travail et recrutement des animateur·trices de chantiers

D'autres thématiques restent à dégrossir comme celle sur les cadres juridiques autour de l'organisation des chantiers de jeunes, de chantiers spécifiques, de chantiers de bénévoles. Une priorisation sera nécessaire sur les 12 thématiques relevées pour le moment.

Au niveau échanges de pratiques /informations collectives :

- Un module court en visio visant l'accueil des nouvelles personnes au sein du réseau Cotravaux : historique, valeurs, enjeux actuels...
- Acquérir et utiliser des méthodes et des outils issus de l'éducation populaire : constat que de nombreuses personnes au sein du réseau utilisent des outils/des techniques différentes et que d'autres sont en demande → organisation d'un cycle d'échanges de pratiques ?
- Des thématiques communes comme "s'alimenter auprès de producteurs locaux" ou encore "cuisiner responsable" en chantier.

Autres thématiques en suspens, qui sont remontées :

- Accompagnement des bénévoles suite à leur engagement (et valorisation du parcours et des compétences transversales)
- Problématique de recrutement des animateur·trice. de chantiers → organisation d'une campagne spécifique en direction de ce public ? (Lien avec les organismes BAFA ...)
- Chantiers et transition écologique ? → Sous forme de formation technique, pour une montée en compétence générale du réseau ?

Outil Beekast

Cotravaux s'est doté en novembre d'un outil de facilitation de formation en ligne "Beekast", pouvant s'intégrer à Zoom ou jitsi. Cet outil sera notamment le support des formations FOA et vise à être utilisé par tous. Deux formations de prise en main ont été faites, ainsi que deux webinaires et deux CR. Ces derniers peuvent faciliter la prise en main lors des premières utilisations.

Retour et suites réunion du 22 novembre

Le 22 novembre a eu lieu une réunion "État des lieux de la formation au sein du réseau Cotravaux", qui s'appuyait sur un questionnaire administré aux membres (7 répondants sur 13). C'était une première réunion sur la formation, réunissant les personnes en charge dans chaque structure (qui ne se connaissaient pas forcément) de cette thématique (à temps plein ou non).

Cette réunion avait pour objectifs de :

- se connaître et s'identifier (structure, poste, formation ...)
- partager un 1er état des lieux de la formation au sein du réseau (basé sur le questionnaire, complété par les structures)
- identifier des premières pistes de travail en commun
- aborder les premiers pas vers de la mutualisation au niveau de la formation

Cette réunion a été très intéressante (d'après les participants) et a posé des bases intéressantes à travailler, qui sont différentes en fonction des spécificités des structures :

- Ouverture d'un premier espace commun de ressource (le wiki national ?) pour permettre les premiers échanges
- Travail sur l'identification, la collecte... des différentes formations techniques au sein du réseau et mise en partage (et leur financement possible ou non au titre de la formation professionnelle)

- Création d'un plan d'action commun, en fonction des retours de chaque structure et des besoins (GT thématiques (formation pro, bénévoles...), comment on fait vivre la certification QUALIOPI par l'organisation de formation professionnelle, comment on développe la VAE, la VAP ... ?)

Un travail autour de la mutualisation (qu'est-on prêt à mutualiser/à quelles conditions ?) a également été entamé avec une vraie volonté de mutualiser des programmes de formation, des locaux ou encore des formateurs, tout en prenant garde à la surcharge de travail en structure et en clarifiant d'abord tout cela en interne. Les domaines à mutualiser et les modalités restent à confirmer par chaque association et par les instances de Cotravaux.

Compagnons Bâisseurs :

Sollicitation de leur part pour que Cotravaux fasse partie de ses jurys de certification animateur socio-technique habitat (certification qu'ils viennent de déposer au registre spécifique) → Rencontre à prévoir pour voir les modalités de participation (un·e encadrant·e technique de chantier confirmé·e est demandée d'après leur dossier de certification).

FAIRE RÉSEAU ET L'ANIMER - LIEN ENTRE LES COTRAVAUX

Travail sur les liens entre les Cotravaux régionaux et national en cours, notamment par la mise en place de temps de réunions/d'échanges entre, dans un 1er temps, l'équipe nationale et les salarié.es des Cotravaux régionaux (1er temps prévu le 17 décembre, pour initier cette dynamique).

Les membres bénévoles des Cotravaux régionaux ne sont pas oubliés, mais il nous a semblé qu'avoir un temps spécifique à destination des salariés serait plus prioritaire. Cependant, nous poursuivrons la réflexion et veillerons à proposer des temps à tous les Cotravaux régionaux.

Concernant le temps avec les salarié.es des Cotravaux régionaux, des premières thématiques de travail en commun ont déjà émergé, notamment au cours de la formation animation de réseau via des outils collaboratifs, telles que :

- Création d'un agenda partagé (finalisé, sur le wiki national)
- Plaquette de communication partagée, à décliner facilement en région (questionnement sur l'utilité de cette plaquette)
- Organigramme du réseau (ou du moins liste des différentes personnes au sein du réseau, ses contacts et ses casquettes)
- Créer un lieu de ressources communes, pour que chacun puisse y déposer ses documents/plaquettes/fiches juridiques/autres ... (Wiki national ?)
- Cycle d'échanges de pratiques et visites de chantier pendant la saison

OBSERVO

Collecte des données 2021 pour les chantiers et les actions court terme, en France et envois à l'étranger, lancée fin juillet (questionnaires en ligne ou tableaux Excel à compléter). La date

limite de renvoi des données était fixée au 31 décembre 2021 afin de pouvoir réaliser la consolidation et une première analyse pour les concertations chantiers de début d'année.

Les données commencent à arriver : une petite cinquantaine de questionnaires actions court terme en France et quelques fichiers Excel. Une relance individualisée est prévue, par le national et par les associations régionales Cotravaux pour les associations locales non-membres d'un réseau national membre de Cotravaux.

La collecte des données long terme sera par ailleurs lancée en décembre avec un questionnaire pour les CES long terme et autres volontariats hors service civique (extractions Elisa).

CAMPAGNES CHANTIERS DE BÉNÉVOLES ET VOLONTARIATS

Campagne pro 2022

Du 31 janvier au 3 février : format à distance (chaque jour de 10h à 12h via Zoom et Beekast).

Le 4 février (de 10h à 13h) : rencontre en présentiel entre Cotravaux, ses associations membres et la plateforme France Volontaires, et les professionnels de jeunesse.

Carrefour des Associations Parisiennes
181 avenue Daumesnil – 75012 Paris
informations@cotravaux.org ou 01.48.74.79.20

Programme prévisionnel :

https://docs.google.com/spreadsheets/d/1Ur3ldCd2ccWquKdM3P7ACn-IXlaONU_U0ruUr7gEbXI/edit#gid=0

Rappel aux associations : faire rapidement des propositions d'intervention sur les différents ateliers pour que le choix définitif soit réalisé et que la préparation puisse se faire dans de bonnes conditions et avec une diversité de structures représentant bien la diversité du réseau.

Campagne grand public 2022

Journée ouverte à toutes et tous

Au programme : des ateliers, des animations, des stands associatifs, des témoignages et une exposition photo !

Informations pratiques

Carrefour des Associations Parisiennes
181 avenue Daumesnil – 75012 Paris
Samedi 2 avril 2022 de 10h à 17h

Actualités externes

RELATIONS EXTÉRIEURES

DJEPVA

Réunion bilan 2021 des chantiers de jeunes bénévoles – 13 décembre 2021

Interventions de chaque association (présentation du bilan annuel, focus sur des thématiques particulières, etc.).

Compte-tenu du nombre d'intervenants, chaque représentant associatif devra limiter son temps d'intervention à environ 5 minutes.

Synthèse chiffres (à jour au 15 octobre, manque des données de quelques associations) :

- Nombre de sessions de chantiers de bénévoles : 545 en 2021 contre 443 en 2020 soit 23 d'augmentation (encore 20 % de moins qu'une année standard)
- Taux de remplissage quasi complet sur les chantiers mineurs, beaucoup moins simple côté adultes avec notamment des remplissages très tardifs, très instable pour les associations et les équipes d'encadrement
- 31 sessions reportées soit aux vacances de toussaint 2021 soit en 2022
- 60 sessions annulées : Encore beaucoup d'annulations des communes, quelques annulations à cause de la pandémie
- Nombre total de bénévoles en France sur des chantiers : 5 680 en 2021 contre 5 268 en 2020 soit 8 % d'augmentation (encore 30 % de moins qu'une année standard)
- Nombre de bénévoles internationaux accueillis en France : 980 en 2021 contre 632 en 2020 soit 55 % d'augmentation
- Nombre de bénévoles partis à l'étranger : 680 en 2021 contre 556 en 2020 soit 22 % d'augmentation.
- Tant sur l'accueil et l'envoi de bénévoles et de volontaires, c'est encore 3 fois moins qu'une année standard

Échanges sur les questions de qualité éducative dans les chantiers de jeunes bénévoles :

- Les questions de recrutement des animateurs et des équipes d'encadrement
- L'enjeu de la formation et de la qualification des encadrants
- Le sujet de l'accueil des publics dits spécifiques (Jeunes de la Protection Judiciaire de la Jeunesse, Jeunes de l'Aide Sociale à l'Enfance, Jeunes des Missions Locales...)
- Les difficultés liés à la mixité des mineurs / majeurs
- Les différents problématiques de violence

Suites

Proposition de Gilles Nédelec d'un futur temps d'échanges et de travail avec Cotravaux en début d'année 2022.

Proposition d'intervenir dans la formation des Conseillers Techniques Pédagogiques Supérieurs, Conseillers d'Éducation Populaire de Jeunesse, Inspecteurs Jeunesse et Sports et Professeurs de Sports.

Formation sur les CJB envisageable avec un module facultatif d'1 heure, en visioconférence, en mai/juin 2022 pour les nouveaux lauréats aux concours (Conseillers Techniques Pédagogiques Supérieurs, Conseillers d'Éducation Populaire de Jeunesse, Inspecteurs Jeunesse et Sports et Professeurs de Sports). Cela représente environ 80 personnes cette année. À

valider en début d'année avec le CREPS de Poitiers, qui est l'opérateur de la formation, et qui devra planifier un créneau horaire et informer les stagiaires.

Réunion bilan 2021 des accueils collectifs de mineurs – 17 novembre 2021

Sur la forme, renouvellement et réorganisation du bureau des ACM de la Djepva, M. Nedelec a fait une très brève intro sans relief et est parti plus que rapidement.

Sur le fond, rebond de l'activité mais encore très loin des standards.

Fortes difficultés du secteur concernant le recrutement des équipes d'animation – annonces de Sarah El Haïry sur l'aide exceptionnelle au BAFA censé répondre à ces manques...

Événements graves : augmentation constante des affaires de mœurs, 5 décès, 129 transmissions de cas graves, aucun cas à l'étranger.

Sur la pandémie, passage au niveau 2 depuis le 15 novembre du fait de la 5^{ème} vague avec notamment port du masque à l'intérieur pour tous dès l'âge de 6 ans (comme à l'école) et passe sanitaire applicable pour les mineurs de plus de 12 ans pour accéder aux lieux de loisirs et de culture, mais pas pour accéder aux séjours ACM.

Sur colos apprenantes, malgré un certain succès du dispositif, le dispositif n'est pour le moment pas prévu dans le plan loi finances 2022

Le secteur a besoin d'un accompagnement de l'État, un arrêt entraînerait des répercussions de plus sur le secteur...

Agrément Jeunesse et Éducation Populaire

Dépôt en septembre 2021 auprès de la Djepva d'une demande d'extension de notre agrément national Jeunesse et Éducation Populaire à nos structures régionales (Cotravaux régionaux).

Nous sommes en attente du renouvellement du Conseil d'Orientation des politiques de Jeunesse (COJ) dont la formation spécialisée Agrément JEP est issue (attente de l'arrêté portant nomination pour la réunir à nouveau).

Dans la continuité de la promulgation de la loi Confortant les Principes Républicains, les associations agréées JEP devront renouveler leur agrément d'ici à août 2023. Ces agréments seront délivrés pour une période de 5 ans, ils seront donc renouvelés tous les 5 ans après instruction.

BAFA/BAFD

Pour pallier les difficultés de recrutement d'animateurs et d'animatrice ainsi qu'à la baisse constante des personnes obtenant ces diplômes de l'animation (2011 : 53 000 personnes obtenant leur BAFA contre 43 000 en 2019) et l'impact de la crise du Covid-19 sur les sessions de formation, Sarah El-Haïry a annoncé plusieurs mesures, dont **une aide exceptionnelle de 200 € pour 20 000 jeunes qui passent leur BAFA/BAFD en 2022, une formation dont le coût total avoisine les 800 à 900 euros.**

Les Assises de l'animation

À la suite du constat que le secteur de l'animation connaissait une pénurie de main-d'œuvre, pas nouvelle, mais en augmentation constante et accrue du fait de l'annulation de très nombreuses sessions de formation en 2020 et 2021 à cause de la crise sanitaire, la secrétaire d'État, en plus de ses annonces faites autour de l'aide octroyée pour passer le BAFA/BAFD, a également souhaité réunir les représentants des collectivités territoriales et les associations employeuses sur :

- la question des rémunérations et du temps partiel subi, qui pèsent sur ces métiers très mal rémunérés ;
- l'abaissement de l'âge d'accès au BAFA de 17 à 16 ans.

Affaire à suivre...

CNAJEP

Événement d'interpellation des candidat.es à la présidentielle – Faire République avec l'éducation populaire et les jeunes

À l'heure de définir les orientations qui structureront les politiques nationales de demain, le Cnajep souhaite contribuer au débat et **interpeler les candidat.es et futurs élu.es sur leur vision d'une politique publique pour l'éducation populaire et d'une politique de jeunesse transversale et ambitieuse.**

A la veille des élections présidentielles et législatives, cet évènement a pour objectif de faire connaître les propositions du Cnajep pour 2022 et **se positionner comme un interlocuteur privilégié** sur les questions de jeunesse et d'éducation populaire. Ce sera aussi l'occasion de rassembler les associations de notre réseau, ainsi que nos partenaires, pour un temps festif.

Plaidoyer du CNAJEP pour les élections présidentielles et législatives 2022

Le Cnajep se positionne pour les élections présidentielles et législatives pour L'ÉDUCATION POPULAIRE, UNE FABRIQUE DE LA RÉPUBLIQUE.

Le Cnajep partage ses analyses des 5 dernières années, la richesse de l'éducation populaire, la nécessité d'agir en partenariat entre Pouvoirs publics et associations et de "faire République" avec l'éducation populaire et les jeunes. Pour cela il identifie 5 propositions pour une politique nationale pour l'éducation populaire et 5 propositions pour une politique de jeunesse transversale avec et pour les jeunes.

Plaidoyer complet :

https://www.evenement-cnajep.com/_files/ugd/e2867d_ca00dfcb5894409c8012c5c3939215a4.pdf

Caisse Nationale d'Allocations Familiales

Rendez-vous le 10 novembre avec les représentantes de la CNAF :

- Ségolène DARY, Conseillère politiques familiale et sociale
- Alessandra SOLEILHAC, Conseillère politiques enfance et jeunesse

Présentation du réseau, de son rôle et de ses missions, de ses membres, de leurs actions et des chantiers notamment les séjours ados, les séjours spécifiques et les chantiers familles. Vif intérêt

de nos interlocutrices tant pour les actions des associations nationales que le rôle de Cotravaux en tant que tête de réseau.

Pistes de réflexion et d'actions à venir avec la CNAF :

- Envoi des modalités précises des séjours mineurs concernant nos chantiers de jeunes bénévoles, ainsi que la DNO à la CNAF qui aura un travail de pédagogie et d'information de ses CAF autour des chantiers de jeunes bénévoles (chantiers mineurs, chantiers familles, etc.) afin qu'elles valorisent et soutiennent localement les actions de nos membres.
- Note à faire et à diffuser très prochainement aux membres du réseau Cotravaux concernant tous les dispositifs d'aide et de soutien de la CNAF – tant pour les familles et les individuels (bons CAF, etc.), que les partenaires (Fonds Publics et Territoires, conventionnement national ou local dans le cadre du dispositif Aides Vacances Enfants, VACAF, etc.). Travail
- Échanges prochains de Cotravaux avec l'interlocutrice de la CNAF, spécialisée sur le suivi et le soutien des partenaires associatifs, pour échanger avec elle notamment sur la possibilité pour la CNAF d'appuyer et de soutenir Cotravaux en tant que tête de réseau notamment via la future Doctrine Vie associative de la branche Famille pour la prochaine période.

Association des Maires de France

Rendez-vous le 6 décembre avec les représentantes de l'AMF, Nelly JACQUEMOT, Responsable du département des Affaires Sociales, Éducatives, Culturelles et Sportives, et Valérie BRASSART, Conseillère en charge de l'emploi à l'AMF.

L'objectif a été de leur présenter plus en détails notre réseau, ses actions et ses propositions et principalement ses chantiers de jeunes bénévoles et voir dans quelles mesures l'AMF peut soutenir Cotravaux et son réseau en mettant notamment en lumière les chantiers et les associations du réseau auprès de vos membres. Intérêt de nos interlocutrices avec notre réseau, et ses actions qui rejoignent les préoccupations des élu.es en matière d'engagement, de cohésion sociale, d'insertion professionnelle, de développement local, etc.

Pistes de réflexion et d'actions à venir avec l'AMF :

- Information et sensibilisation des élu.es via les outils de communication de l'AMF (Mensuel des Maires de France, etc.).
- Participation à des échanges de groupes de travail de l'AMF (Emploi et Insertion, Jeunesse, etc.).
- Se servir de l'AMF – tête de réseau regroupant, en plus de ses membres, des associations départementales et régionales des Maires de France – pour toucher celles-ci afin de les sensibiliser aux chantiers et valoriser les actions de notre réseau.
- Invitation de l'AMF, et de ses membres, à nos campagnes de sensibilisation et d'information à destination des professionnels de jeunesse.
- Autour du volet formation proposé par l'AMF à ses membres, co-construire une avec l'AMF une formation à destination des élu.es sur les chantiers, levier et outil à disposition des politiques de jeunesse et du développement local depuis plus de 100 ans.

Service Civique

Comité stratégique - 9 décembre 2021

Intervention de Mme Alexandra Leuliette, Directrice adjointe du cabinet de la Secrétaire d'État chargée de la Jeunesse et de l'Engagement, en charge de l'engagement et de la vie associative, relayant un message de Sarah El Haïry ("*le Service Civique au cœur du nouveau "Contrat d'Engagement Jeunes" (CEJ)*"), pour accompagner les jeunes les plus éloignés du Service Civique et la Présidence française de l'Union européenne, comme chance pour valoriser la dimension européenne de l'Agence et de créer de nouvelles synergies d'engagement".

Actualités du Service Civique :

Point sur les recrutements en 2021 : les objectifs de l'année seront difficiles à atteindre, même le nombre d'entrées en SC n'a jamais été aussi fort qu'en 2021. Les objectifs (245.000 jeunes en SC dans l'année) seront difficiles à atteindre, mais l'année n'est pas terminée ! Le taux de réalisation des agréments est assez faible (70 à 75% des postes agréés pour 2021, contre 90% avant 2020). On estime qu'il y aura entre 160.000 et 200.000 jeunes en service civique en 2021.

En janvier 2022, 600.000 jeunes auront réalisé un Service Civique (depuis son début en 2010).

Renforcement des effectifs dans les services déconcentrés : 80 ETP seront créés dans les SDJES en 2022. Ces postes sont créés pour le développement du SNU, mais considérant les 3 phases du SNU on espère que cela servira aussi le Service Civique. Pour couvrir tous les départements, un agent pourra avoir une mission dans 2 départements.

Contrat d'engagement jeunes : Le Service civique est au cœur des politiques publiques, des politiques jeunesse. Il s'agit de stimuler les structures pour accueillir des jeunes en CEJ, la question d'un plus financier est étudiée.

Contrat d'engagement républicain : le décret devrait paraître avant la fin de l'année, pour une mise en œuvre au 1er janvier 2022. Il sera intégré dans l'agrément Service Civique une déclaration sur l'honneur.

Formation civique et citoyenne : la question des formations organisées en interne (pour ses propres volontaires) par des associations disposant d'un agrément national a été étudiée : ces formations pourraient être instruites par l'Agence au moment des demandes d'agrément, avec une approbation des référents territoriaux pour la réalisation des formations.

Approbation du plan d'action : le plan d'action a fait l'objet d'ateliers le 18 novembre, c'est le plan d'action modifié à la suite de ce temps de travail qui est présenté, [à valider par le CA de l'Agence](#).

Études et enquêtes :

"L'accompagnement des décrocheurs scolaires en Service Civique, un enquête en Bouches-du-Rhône 2020-2021" CREN / CENS. [Synthèse de l'étude](#) .

Enquête post-service civique : (6 mois après la fin du SC) : [Présentation des résultats 2020](#).

Perspectives 2022 :

- Un Comité stratégique sera programmé en janvier pour aborder les points qui n'ont pu être traités jusque-là : travail sur l'accueil des mineurs ; présentation du nouveau collègue des volontaires ; révision du "Bilan nominatif" notamment.
- Groupes de travail en 2022 : 3 thèmes pourraient être sélectionnés en janvier. Une priorité de travail sur mixité / accessibilité ?

- Un appel à projet sera lancé au cours du premier semestre 2022 pour développer l'accueil en Service Civique des jeunes les plus éloignés (lien avec le CEJ).

Un "Service Civique européen" : une ambition du Président de la République... et d'Unis-Cité...

Le 9 décembre, Emmanuel Macron présentait les grandes priorités européennes que la France portera lors de la [Présidence française du Conseil de l'Union européenne](#) (premier semestre 2022). Dans la priorité "Une Europe plus humaine", la jeunesse a toute sa place, 2022 sera aussi l'année européenne de la jeunesse, et le Président de la République annonce sa volonté de travailler sur la mise en place d'un "Service civique européen".

"(...) réfléchissons à un Service Civique européen de 6 mois, ouvert à tous les jeunes de moins de 25 ans, pour un échange universitaire, ou d'apprentissage, un stage, ou une action associative. Ce Service Civique européen, c'est une proposition que nous ont fait les Jeunes Européens, qui ont été remises aux ministres compétents. Je souhaite que nous puissions enclencher la mise en œuvre concrète et véritable de cette initiative qui vient de notre jeunesse durant ce semestre qu'aura à présider la France." (à 59:55 <https://youtu.be/jKiTZH-XXBY>)

Le 10 décembre, Marie Trellu-Kane fondatrice et Présidente d'Unis-Cité était au [l'invitée de 6H20, à France Inter](#).

Le service civique européen "devrait faire partie de l'éducation de tous les jeunes"

"Avec l'association Unis-Cité, Marie Trellu-Kane fait partie de ceux qui sont à l'origine du Service Civique en France, qui devrait bientôt être élargi à l'Union européenne : *"L'enjeu est maintenant important de faire en sorte que les jeunes de toute l'Europe puissent consacrer une année de leur vie à servir l'intérêt général, à servir les autres, et à apprendre autrement"*, explique-t-elle, alors qu'Emmanuel Macron a annoncé hier sa volonté de créer un service civique européen."

"C'est aussi un enjeu de réappropriation de l'Europe par les jeunes"

"Nous, on voit ça comme une année de césure dans la vie de tous les jeunes de 16 à 25 ans", ajoute-t-elle. *"Mon ambition, c'est que ça fasse partie de l'éducation de tous les jeunes, mais ce n'est qu'un objectif (...), par l'expérience de mobilité mais aussi par l'expérience de servir, en étant indemnisé, en construisant sur la réussite du Service civique français"*.

Mais cela est-il duplicable partout ? *"Il y a des dispositifs de Service civique dans quatre ou cinq autres pays"*, selon Marie Trellu-Kane, *"c'est un vrai socle sur lequel construire"*, car d'après elle *"la masse des besoins est énorme"*, pas seulement dans le secteur associatif mais aussi, par exemple, dans celui de la santé."

Aujourd'hui, le Service civique est indemnisé à hauteur de 580 euros par mois... soit deux fois le Smic en Bulgarie. *"L'Europe peut être leader sur le sujet, car la jeunesse est un enjeu majeur d'après la crise. L'idée c'est de permettre à tous les jeunes, y compris ceux qui sont en bas de l'échelle, de rebondir grâce à ça, des jeunes qui partent de très loin se reconstruisent, ils regagnent confiance en eux et en l'avenir"*.

Vidéo de l'interview sur le site.

« Liberté ! Égalité ! Et ? Pour un autre service national »

Dans son dernier livre paru en novembre 2021, Marie Trellu-Kane consacre un chapitre à l'Europe *« Et l'Europe dans tout ça ? »*

Communiqué d'Unis-Cité du 14 décembre 2021

[\[CP\] Unis-Cité se réjouit de l'annonce faite par le Président de la République de la création d'un Service Civique européen et émet des propositions pour sa concrétisation](#)

Unis-Cité, association pionnière du Service Civique en France, se réjouit de l'annonce faite par le Président de la République de la création d'un Service Civique Européen et émet des propositions pour sa concrétisation

Le Président de la République a présenté jeudi 9 décembre 2021 les orientations de la présidence française du Conseil de l'Union européenne (PFUE) qui commencera le 1er janvier 2022. À cette occasion, sensible à une proposition formulée en outre par Unis-Cité et par les Jeunes Européens, Emmanuel Macron a annoncé son souhait d'une « mise en œuvre concrète et véritable d'un Service Civique européen » ouvert à tous les jeunes entre 16 et 25 ans. Unis-Cité salue cette ambition essentielle pour la jeunesse d'Europe comme pour l'avenir de la construction européenne, et est prête à étudier sa mise en œuvre.

Un modèle de Service Civique européen est mis en place depuis deux ans par Unis-Cité en partenariat avec le Collectif pour un Service Civique Européen (CES) à Metz et désormais à Strasbourg. (...)

L'expérimentation d'Unis-Cité est son programme « Européen•nes et Solidaires », avec des groupes de volontaires (France / Allemagne / Italie / Belgique) qui interviennent en équipe mixte auprès de personnes âgées ou dans le milieu scolaire pour une première période en France et qui font une seconde période dans un autre pays européen. C'est le modèle d'Unis-Cité.

Proposition pour Cotravaux : Préparer assez rapidement un courrier pour l'Agence, le ministère... pour faire état des expériences dans le réseau avec le SVE puis le CES, dans des équipes "mixtes" en France (Service Civique + volontaires européens) et d'envoi de volontaires dans d'autres pays européens en demandant de participer à des temps de travail collectifs sur ce "Service Civique européen".

Dans l'allocation du Président de la République, le Service Civique européen est plus présenté comme une mobilité européenne que comme un "service volontaire" (il peut être "pour un échange universitaire, ou d'apprentissage, un stage, ou une action associative")

Dans le modèle d'Unis-Cité, c'est un service civique de groupe.

Nous avons sûrement d'autres modèles à proposer !