

<b>COMPTE RENDU – CONSEIL D’ADMINISTRATION</b> <b>12 mai 2023 de 9h30 à 17h</b>
--

Le Conseil d’administration s’est tenu en présentiel au siège de Concordia – 64 rue Pouchet – 75017 Paris, ainsi qu’en visioconférence.

**Présent.es**

Olivier Lenoir	Bureau, membre	(Union REMPART)
François Berte	Club du Vieux Manoir	
Jean-Baptiste Boulange	Concordia	
Denis Maïer	Études et Chantiers	
Marie-Christine Abiska	Jeunesse et Reconstruction	
Leslie Fardin	Cotravaux Auvergne-Rhône-Alpes	
Angéline Martin	Cotravaux Ile de France	(GRIF)
Ana Gianni	Solidarités Jeunesses	
Nils Guyot	Solidarités Jeunesses	

**Équipe de Cotravaux**

Véronique Busson	Chargée de mission Volontariats
Léone Clerc	Chargée de Formation et vie du réseau
Louis Lemercier	Chargé d’étude et d’évaluation
Loïce Leneveu	Chargée de promotion des chantiers et des volontariats
Philippe Pereira	Délégué national

**Excusé-es**

Matina Deligianni	Bureau, présidente	Solidarités Jeunesses
Marco Paoli	Bureau, trésorier	Concordia
Stéphane Victorion	CORAC – CJPCA	
Jeanne Delisle	Études et Chantiers	

Un tour de table est effectué pour accueillir notamment Louis Lemercier, nouveau salarié de Cotravaux en tant que chargé d’étude et d’évaluation.

**1. ADOPTION DE L’ORDRE DU JOUR**

---

L’ordre du jour est adopté par les membres du Conseil d’administration.

**2. ADOPTION DE COMPTE-RENDU**

---

Les membres du Conseil d’administration adoptent à l’unanimité le compte-rendu de la Plénière du Réseau réalisée les 16 et 17 mars 2023.

**3. FINANCES**

---

- Compte de résultat et Bilan 2022

Philippe Pereira, délégué national de Cotravaux, présente le compte de résultat 2022 de l’association.

Les charges de l’exercice comptable 2022 se présentent comme suit :

- Au niveau des achats : le réalisé est proche du prévisionnel
- Au niveau des services extérieurs, il existe une grosse augmentation par rapport au prévisionnel liée notamment :
  - o Au recours à des prestations externes ou internes du réseau sur des formations mais également, à des locations de salle notamment dans le cadre de formations ce qui vient renforcer la décision du réseau d'acquérir de nouveaux locaux incluant des espaces pouvant répondre à des besoins d'espaces adaptés et accessibles pour l'organisation des formations et des réunions d'instances du réseau,
  - o Une augmentation des charges de la copropriété liée à la remise en place du syndic principal regroupant plusieurs immeubles du pâté de maison à l'initiative de Google qui souhaite scinder ce syndic principal pour que l'entreprise puisse faire ce qu'elle souhaite sur ses espaces sans avoir à obtenir à chaque fois l'autorisation du syndic principal pour ses futurs travaux,
  - o Enfin, des versements un peu moindres aux associations sur le marché FOA car Léone Clerc, chargée de formation et vie du réseau, a co-animé des modules de formation en remplacement de certaines formatrices.
- Au niveau des autres services extérieurs :
  - o Des dépenses maîtrisées sur la plupart des lignes hormis sur les frais liés à l'organisation de réunions statutaires et aux réunions du réseau comprenant également des frais de restauration, d'hébergement et de déplacements de l'équipe nationale mais également des frais de nos membres.
- Impôts et taxes : légère baisse dû à une cotisation moindre côté formation professionnelle (pas de recours à des contrats en CDD contrairement à l'année antérieure).
- Des frais de personnel maîtrisés qui sont un peu revus à la hausse par rapport au prévisionnel, cette légère hausse est notamment due à l'arrivée en alternance de Loïce Leneveu depuis septembre 2022 mais ces frais sont amortis avec les aides de l'État autour de l'apprentissage présents sur la ligne ASP dans les recettes.
- Au niveau des autres charges, moins de charges que prévus par rapport au prévisionnelle car Cotravaux n'a pas accueilli de volontaire en service civique en 2022.
- Au niveau des dotations, celles-ci sont plus faibles que prévu cependant dans la réalité, elles étaient justes puisque le retour plutôt défavorable du Ministère de l'Europe et des Affaires Étrangères avait poussé à maintenir le montant demandé dans les subventions mais d'inscrire un montant équivalent dans les provisions pour risques or ce risque était bien réel puisque Cotravaux n'a rien obtenu en 2022 de la part du MEAE.

Concernant les recettes obtenues sur l'exercice comptable 2022, elles se présentent ainsi :

- Au niveau des ressources propres :
  - o La location des bureaux et de la salle de Cotravaux assez raccord avec les prévisions (le prévisionnel prévoyait un mois de location et quelques jours de location de la salle en plus),
  - o Les ressources liées à la formation professionnelle ont explosées et dépassées la barre des 50 000 € de revenus. Ce constat est très positif et vient confirmer la décision des instances de Cotravaux il y a quelques années de développer l'axe formation avec notamment, la création d'un poste dédié et le travail conséquent de Léone Clerc et du réseau,
  - o Les ressources liées au marché FOA sont équivalentes à nos prédictions prévues dans le budget prévisionnel.
- Au niveau des subventions :

- Hormis le Ministère de l'Europe et des Affaires Étrangères qui n'a pas poursuivi son soutien de 2021, l'année 2022 a été une très bonne année avec des subventions stables voir même en hausse,
- Une Convention Pluriannuelle d'Objectifs avec la Djepva renforcée (+ 10 000 € annuels soit 30 000 € sur la période 2022-2024),
- Une Convention Pluriannuelle d'Objectifs autour du FDVA d'un très bon calibre (13 200 € annuels alors que l'année dernière, Cotravaux avait obtenu 7350 € et qu'il y a 2 ou 3 ans, le FDVA tournait plutôt autour de 4 à 5000 €).
- Au niveau des cotisations, toutes les associations ont pratiquement cotisé, une dotation pour risque de 100 € a été provisionnée pour la FUAJ qui n'a pas versé sa cotisation depuis 2020. À ce titre, le Conseil d'administration souhaite que le délégué national se rapproche de la direction de la FUAJ pour organiser un temps d'échanges dans les prochaines semaines.
- Les produits exceptionnels présentent un reliquat de charges sur des exercices antérieurs.

Pour conclure, l'exercice comptable 2022 présente un résultat provisoire excédentaire de 13 535,95 €.

Au niveau du Bilan au 31 décembre 2022, il y a plus de disponibilités sur les comptes car Cotravaux, durant l'exercice comptable 2022, a dû recourir à deux apports avec droit de reprise respectivement de 10 000 € auprès de l'Union REMPART et de 10 000 € auprès de l'ANEC pour compenser l'arrivée plus que tardive de la CPO fin 2022. Ces apports apparaissent donc dans les fonds propres en compagnie également du résultat de l'exercice et qui permet une augmentation des fonds propres et ainsi de les faire repasser dans le positif.

Le Conseil d'administration valide l'arrêté des comptes présentés par le délégué national. Ces comptes seront auditionnés par le Commissaire aux Comptes le 24 mai 2023 avant présentation et adoption à l'Assemblée générale organisée le 6 juin 2023.

- Budget prévisionnel 2023

Le budget prévisionnel 2023 a été établi en fin d'année avec deux versions comprenant toutes deux la création d'un 4<sup>ème</sup> poste à temps plein au sein de l'équipe salariée de Cotravaux et dont une des version comprenait une réponse favorable à l'appel à projet Contrat d'Engagement Jeune et Service Civique.

Le budget prévisionnel a donc été actualisé à la suite de la réponse favorable obtenue de cet appel à projet et l'arrivée de Louis Lemercier mi-avril en tant que chargé d'étude et d'évaluation. Ainsi, au niveau des frais de personnel, cette nouvelle version du budget prévisionnel prend en compte cette arrivée ainsi que l'avenant à la convention collective de l'animation revalorisant le point en début d'année et les revalorisations salariales d'une partie de l'équipe salariée.

Cette version actualisée tient également compte du déménagement de Cotravaux chez Concordia avec notamment, la réduction de nombreux postes (achats, EDF/GDF, etc.) tout en participant aux frais du 64 rue Pouchet et en intégrant une ligne « Déménagement et stockage ».

Les services extérieurs sont synonymes également de montée en puissance du au recours à des prestations liées aux formations et au marché FOA étant donné qu'il y aura un peu plus de formations et de modules de FOA en 2023 qu'en 2022.

La ligne dotations tient notamment compte du futur probable départ à la retraite (fin 2023 ou début 2024, à voir encore) de Véronique Busson, chargée de mission Volontariats, alors que la ligne dotations pour risque prévoit qu'il existe un risque concernant plusieurs demandes de subventions faites.

Concernant les recettes, au niveau des ressources propres, cette version prend en compte une légère augmentation du nombre de formations et de modules du marché FOA.

Elle tient également compte des éléments acquis (convention pluriannuelle d'objectif, CPO FDVA, postes Fonjep et notamment un 4<sup>ème</sup> poste Fonjep qui vient d'être validé par la Djepva avec un poste Fonjep Jeune, la subvention du Ministère de la Culture, les aides de l'État sur l'alternance de Loïce Leneveu jusqu'en septembre, de l'appel à projet CEJ SC également qui va apporter 15 000 € sur 2023 et 15 000 € sur 2024), et de dossiers déposés et en attente de réponse (Mairie de Paris, Région Ile de France, DILCRAH, DGCS et des échanges futurs avec le Ministère de la Transition Écologique et le Ministère de l'Europe et des Affaires Étrangères soit un montant total de 40 000 €).

Au niveau des cotisations, celles-ci sont revues à la hausse suite à l'augmentation ratifiée par l'Assemblée générale 2022 des grilles de cotisations pour les associations nationales et régionales.

Enfin, une reprise sera faite des provisions des indemnités de retraite pour compenser le départ à la retraite de Véronique Busson si celui est réalisé fin 2023.

Le Conseil d'administration valide le budget prévisionnel présenté par le délégué national. Cette version sera présentée à l'Assemblée générale organisée le 6 juin 2023.

- Trésorerie et divers

Le délégué national fait un état des lieux de la trésorerie de Cotravaux après notamment la vente du 11 rue de Clichy et l'encaissement fin mars de celle-ci à hauteur d'un million six cents mille euros.

La somme récoltée par cette vente a permis notamment le remboursement des fonds associatifs avec droit de reprise qu'avaient versés 4 associations de Cotravaux pour un montant total de 50 000 € en 2021 et 2022 pour combler la faible trésorerie répartis ainsi :

- 20 000 € de l'Union REMPART
- 10 000 € de l'Association Nationale Études et Chantiers
- 10 000 € de Concordia
- 10 000 € de Solidarités Jeunesses

Au regard des difficultés de trésorerie de Concordia, notamment dû à l'arrivée tardive des fonds de l'appel à projet CEJ SC que Concordia coordonne pour le consortium, le délégué national avait décidé dans l'urgence d'apporter un fond associatif avec droit de reprise fin février d'un montant de 20 000 € en informant a posteriori le Bureau. Les membres du Conseil d'administration rappellent qu'il est primordial de solliciter les instances de Cotravaux concernant ce type de dépense.

La très grande majorité de la somme récoltée par la vente (environ un million quatre cents mille euros) a été mise sur un livret A, des parts sociales, ainsi que des comptes à termes allant entre 3 et 3,8 % d'intérêt.

Au regard des disponibilités financières importantes, le Conseil d'administration souligne qu'il serait intéressant de mettre en concurrence notre établissement bancaire, le Crédit Mutuel, avec une autre banque pour obtenir de meilleurs taux et tirer avantage de cette situation.

Les membres du Conseil d'administration, soulignent, qu'au regard de l'inflation très forte, qu'il est urgent de ne pas laisser cet argent trop longtemps « dormir » pour ne pas perdre trop d'argent et qu'il faut donc le réinvestir rapidement dans l'acquisition de nouveaux locaux.

Concernant la recherche de nouveaux locaux, l'équipe salariée indique qu'il n'y a pas eu d'avancées ces dernières semaines et qu'elle continue de chercher.

Le Conseil d'administration refait un point sur les critères du cahier des charges des futurs locaux en étant prêt à renoncer à un extérieur ou à des locaux plaisants mais pas à sa localisation qui doit permettre une accessibilité de tous les membres.

Après échanges et réflexion, les membres du Conseil d'administration proposent de passer par un service extérieur, pour essayer autre chose et surtout réduire le temps passé par l'équipe salariée sur ce dossier, pour la recherche de locaux

Ana Gianni et Denis Maïer regardent de leurs côtés leurs éventuels contacts et reviennent prochainement vers l'équipe salariée.

Au regard des fortes disponibilités et du remboursement jusqu'en 2027 du Prêt Garanti par l'État souscrit en 2020 auprès du Crédit Mutuel d'un montant de 10 600 €, le délégué national propose au Conseil d'administration de le rembourser de manière anticipée. Après échanges et réflexion, le Conseil d'administration valide le remboursement anticipé du PGE

#### **4. PRÉPARATION DE L'AG ET DE LA JOURNÉE DE TRAVAIL « FIL ROUGE »**

---

- Préparation AG

Le délégué national rappelle au Conseil d'administration la tenue de l'Assemblée générale de Cotravaux le mardi 6 juin à la Confiserie, chez le Mouvement Rural de la Jeunesse Chrétienne, à Pantin de 9h30 à 17h.

Malgré le préavis de grève annoncé ce même jour par les organisations syndicales, le Conseil d'administration valide l'organisation de Cotravaux. Un état des lieux forcé en présence sera fait et une solution d'hébergement est d'ores et déjà prévue pour faciliter les déplacements des membres, notamment régionaux.

Le Conseil d'administration décide que la matinée sera dédiée au temps statutaire prévu l'après-midi avec la présentation des rapports (rapport d'activités 2022-2023, rapport statistiques 2022, rapport financier 2022 et rapport moral) et leurs votes après échanges ainsi qu'un retour sur la journée de travail la veille de l'AG autour du fil rouge de Cotravaux. Les membres du Conseil d'administration décident que l'après-midi sera réservée à un travail de réflexion collective autour du développement de la formation à l'externe puis, d'un temps d'appropriation et de réflexions autour de nos « mots » (travail volontaire, chantiers en 2023 et demain, volontariats, intérêt général, etc.) après la présentation de la démarche proposée jusqu'au Congrès 2024 par le Conseil d'administration.

L'objectif de ce temps sera de préparer le Congrès de Cotravaux, prévue en novembre 2024, et de travailler jusqu'à celui-ci sur nos « mots », nos termes de référence, ce que nous devons défendre aujourd'hui comme argumentaire, comme valeurs et principes, affirmer ce que nous voulons, ce qu'est l'intérêt général pour nous, lever les confusions de genres (chantiers de bénévoles – chantiers éducatifs – chantiers participatifs – chantiers loisirs, etc.) de requestionner c'est quoi les chantiers de jeunes en 2023 et se projeter également sur l'avenir et ce qu'on veut (entendre aussi des jeunes à ce moment et ce qu'ils veulent et attendent – qu'ils soient bénévoles ou non – avec aussi l'apport des chercheur-es, sociologues, etc.), de réinterroger les questions de l'engagement, de l'international, etc.

Nils Guyot, membre de Cotravaux Nouvelle-Aquitaine, se propose d'animer ce temps à l'Assemblée générale.

Pour le rapport moral et en l'absence de Matina, Olivier Lenoir se propose de le réaliser et de le présenter lors de l'Assemblée générale.

Enfin, le Conseil d'administration souligne les enjeux de la composition du prochain Bureau et de la présidence notamment du fait du congé parental de Matina qui court jusqu'à la fin de l'année. Ainsi, le CA demande à Solidarités Jeunesses d'interroger Matina sur le fait d'assumer ou non la présidence durant l'année prochaine.

Par ailleurs, Nils Guyot se propose de rentrer au Bureau au nom de Cotravaux Nouvelle-Aquitaine. Cependant, l'association devra d'abord être cooptée au Conseil d'administration lors de la prochaine Assemblée générale avant l'élection du Bureau lors de la réunion du CA prévue le 29 juin 2023. Les autres associations, aujourd'hui non membres du Bureau, sont également appelées à rejoindre le Bureau à court terme mais également à moyen terme, car il est prévu des mouvements d'ici quelques années notamment.

## 5. ACTUALITÉS INTERNES

---

- Volontariats

Véronique Busson, chargée de mission Volontariats, fait un retour des derniers rendez-vous avec l'Agence du Service civique et la Djepva concernant le cadre et la mobilisation des programmes portés par l'Agence dans le contexte des chantiers.

La réunion du 11 mai a permis d'échanger et de clarifier différents points, et de voir ce qui devait être clarifié, précisé. Une note est en cours de finalisation, entre l'Agence (côté SC et CES), et les services de la DJEPVA, notamment pour les aspects juridiques. La volonté de l'administration était de pouvoir diffuser cette note aux services déconcentrés avant l'été. Après discussion, il est convenu qu'une première version serait bien diffusée avant l'été (auprès des services et de notre côté dans le réseau Cotravaux). Il s'agit d'avoir une base commune cet été pour observer les situations et faire remonter les questions, difficultés... pour la réalisation d'une note définitive après l'été.

Un nouveau rendez-vous est programmé le 16 mai avec la Présidente de l'Agence du Service civique pendant lequel ce sujet sera de nouveau traité tout en évoquant d'autres sujets tels que le service civique européen, le futur appel à projet du MEAE et de l'ASC favorisant la mobilité internationale dans le cadre du SC, la réciprocité (journée internationale organisée par l'Agence le 18 juin), etc.

La chargée de mission Volontariats et le délégué national participeront à ce rendez-vous et feront un retour au CA.

- Formation

Léone Clerc, chargée de formation et vie du réseau, présente aux membres une proposition de règles d'utilisation autour des actions collectives. Le Conseil d'administration valide cette proposition, qui sera diffusée à tout le réseau, tout en amendant la proposition de délai à hauteur d'un mois et demi et non d'un mois pour avoir plus de temps afin de monter le dossier et le déposer auprès d'Unifformation.

Les membres du Conseil d'administration sont également informés des suites de formation autour de la transmission que l'équipe salariée suit. Cette formation se déroule sur 2 sessions : 2 jours en octobre 2022 (interconnaissance des enjeux personnels et professionnels, interconnaissance de l'équipe, lexique, témoignages, etc.) et 2 jours en mai



2023 (autour des différentes transmissions notamment sur les représentations de l'équipe et de l'argumentaire sur chaque instance, etc.)

- Observo

En 2022, ce sont 593 sessions chantiers qui ont été organisées soit 10% de plus par rapport à 2021, dont 167 organisées pour des mineurs (contre 162 en 2021).

Concernant la participation de bénévoles sur les chantiers, l'année 2022 a été marquée par une très belle participation notamment des bénévoles résidant en France. En effet, on dénombre 6 690 bénévoles qui ont participé à des chantiers réalisés par les associations membres du réseau, à un retour à 97 % du volume de 2019, avant Covid.

Parmi ces 6 690 bénévoles participants à des chantiers en France :

- 4 800 bénévoles résidaient en France
- 1 890 bénévoles venaient de l'étranger
- 1/3 des bénévoles étaient mineurs

Pour assurer l'encadrement technique et pédagogique, ce sont plus de 1 200 animateurs et animatrices qui se sont mobilisés en 2022 pour permettre la bonne tenue de ces chantiers.

Au niveau de l'accueil en France de bénévoles venant de l'étranger et des envois à l'étranger, on constate une reprise très importante puisque 920 jeunes françaises et françaises ont participé à des chantiers à l'étranger (contre 650 en 2021) et 1 890 bénévoles internationaux ont été accueillis en France (de/vers plus de 70 pays). Malgré cette très belle reprise, on reste encore assez loin des standards d'avant Covid au niveau de l'accueil d'internationaux et de l'envoi à l'étranger de jeunes français.

Une réunion en visio a été organisée le 25 mai à 14h pour que notamment Louis rencontre les membres du réseau autour d'Observo et faire le point avec eux sur :

- La remontée de difficultés de collecte de chaque partenaire
- Le rappel du questionnaire 2022 et les évolutions envisagées collectivement pour le questionnaire 2023
- Des pistes d'orientation d'études qualitatives

Le lancement de la collecte des données 2023 sera réalisé courant de l'été, comme l'année dernière, pour avoir les données début 2024 et répondre notamment aux attentes et aux besoins et respecter les échéances des concertations régionales prévues chaque printemps.

- Communication

Loïce Leneveu, chargée de promotion et valorisation des chantiers et des volontariats, présente un bref bilan des campagnes ainsi que leurs perspectives pour l'année prochaine.

La Campagne grand public s'est déroulée pour rappel le vendredi 14 avril entre 14h et 20h à l'Académie du Climat, son format a été revu cette année sur une demi-journée en semaine imaginé par le Groupe Campagne pour essayer d'innover dans un lieu passant. Cette journée a été malheureusement perturbée par la pluie et la manifestation organisée à côté à la suite de la décision prise par le Conseil d'État de valider la loi des réformes des retraites. Cependant, cette campagne a attiré 35 participant-es sur les stands associatifs et les associations ont trouvé que cette campagne avait été très qualitative de par les échanges avec les personnes venues se renseigner.

Le Groupe Campagne propose comme perspectives 2023-2024 de se greffer à un événement en fin d'année avec du passage pour du quantitatif et de réaliser la campagne grand public fin avril 2024, un samedi après-midi, à Quartier Jeunes (rdv avec le CIDJ lundi 15 mai) ou aux Canaux.

L'objectif sera également de mieux collaborer et se coordonner entre Cotravaux et Cotravaux Ile de France sur ces temps, la région connaît mieux les enjeux et les événements franciliens et parisiens...

Concernant la campagne grand public, les membres du Conseil d'administration de Cotravaux se montrent vigilants sur l'investissement des Campagnes sur les membres du Groupe Campagne et l'équipe salariée de Cotravaux.

Le Conseil d'administration est informé de la tenue d'une formation Wiki en avril 2023 pour les membres de l'équipe salariée et les chargées de mission des Cotravaux régionaux afin de les outiller à la gestion de l'outil collaboratif et les faire monter en compétences dessus.

L'équipe salariée, au regard des difficultés de mails, a entrepris la migration de l'hébergement du nom de domaine cotravaux.org vers un autre hébergeur pour palier à ces difficultés cependant, cela prend plus de temps que prévu d'où l'idée d'un accompagnement technique sur ce sujet avec le formateur de la session de formation sur le Wiki qui est également expert sur ce volet technique. Au vu des compétences de l'équipe salariée sur le Wiki après la formation, l'idée est de développer un nouveau site internet sur un Wiki.

Une formation autour de la communication sera organisée les 20 et 21 juillet 2023 aux alentours de Bordeaux pour l'équipe salariée de Cotravaux ainsi que les chargées de mission des Cotravaux régionaux afin de développer ce nouveau site internet et un centre de ressources également.

Une journée de travail sera organisée fin juin avec les chargé-es de communication du réseau afin notamment d'évoquer plusieurs sujets et d'échanger leurs pratiques sur la communication digitale, l'accessibilité et l'inclusion dans la communication, recueillir leurs attentes et leurs besoins autour du développement d'un nouveau site internet de Cotravaux.

- Actualités des membres

Ana Gianni, déléguée nationale adjointe de Solidarités Jeunesses, informe les membres du Conseil d'administration que la DRAJES Ile de France pose des difficultés à l'association concernant l'organisation de CES équipes de volontaires et le fait de multiplier les statuts (bénévoles/volontaires) sur un même chantier. En effet, la délégation Ile de France de l'association, VirVolt, se voit retoquer le fait d'organiser des projets incluant des équipes de CES et d'autres jeunes bénévoles sur ce même projet alors qu'il est particulièrement intéressant de brasser les statuts

Solidarités Jeunesses va demander une réunion avec l'Agence et la Drajés autour de ce sujet pour comprendre ce qui se passe et informera le réseau des suites de ce futur rendez-vous.

Par ailleurs, le plafonnement des fonds du CES impacte fortement les associations qui bénéficient de nombreux fonds issus du CES tels que SJ ou encore, Concordia.

- Projet commun CEJ/SC

Les membres du Conseil d'administration sont informés que le premier comité de pilotage du consortium s'est réalisé le 17 mars et il a permis de définir la gouvernance du consortium avec la définition des missions entre COPIL et groupe méthodologique. Celui-ci se réunira pour la première fois le 4 mai.



Une présentation du Contrat d'Engagement Jeune a été proposée au réseau via l'organisation d'un webinaire présenté par une chargée de mission de l'Union Nationale des Missions Locales.

Les premières signatures de contrats de Service Civique dans le cadre du contrat CEJ ont été réalisées par les membres du Consortium.

Concordia, qui coordonne le consortium autour de l'administration et des finances, a été sollicitée la semaine dernière par Nadia Bellaoui, en tant que Présidente de l'Agence du Service Civique, pour un entretien autour du projet et l'organisation d'une réunion avec l'Agence et tous les lauréats de l'appel à projets devant se tenir prochainement. Au cours de cette réunion, l'Agence doit présenter une plateforme qui sera dédiée à la transmission des données pour le suivi des indicateurs.

Dans le cadre de ce projet et de l'évaluation que doit porter Cotravaux, le réseau a donc recruté Louis Lemercier, qui est arrivé en poste le 19 avril 2023 en tant que chargé d'étude et d'évaluation, afin notamment de prendre en charge l'évaluation globale du projet qui sera mené en lien avec les membres du consortium ainsi que sa capitalisation.

## 6. INSTITUTIONS ET ACTUALITÉS EXTERNES

---

Le délégué national rappelle aux membres du Conseil d'administration l'organisation de la concertation nationale autour des chantiers prévue le vendredi 9 juin de 10h à 12h30 en visio qui se déroulera ainsi :

- 10h : ouverture et introduction de la Djepva - Thibaut de Saint Pol, directeur de la Djepva
- 10h30 : présentation de l'association Cotravaux et des chantiers de jeunes bénévoles - Philippe Pereira, délégué national de Cotravaux
- 10h55 : présentation/témoignages des associations nationales ou locales du réseau Cotravaux sur des actions au cœur des Objectifs de Développement Durable (ODD) - 10 minutes par association
- 12h15 : temps d'échanges
- 12h30 : fin

Chaque association aura 10 minutes pour présenter : son association (1 slide - 2 minutes) et l'action (2 ou 3 slides - 8 minutes) qui rentrera dans un des ODD définis pour cette réunion :

- ODD 2 autour de l'alimentation - améliorer la nutrition et promouvoir une agriculture durable
- ODD 4 éducation de qualité
- ODD 5 égalité des genres
- ODD 6 autour de l'eau
- ODD 10 réduction des inégalités
- ODD 13 lutte contre le changement climatique
- ODD 16 autour de la paix

## 7. QUESTIONS DIVERSES ET CALENDRIER

---

Journée de travail fil rouge : 5 juin 2023

AG 2023 : 6 juin 2023

Prochain CA : 12 octobre 2023

Fin du CA