COMPTE RENDU – CONSEIL D'ADMINISTRATION
6 juillet 2022 de 14h30 à 17h

Le Conseil d'administration s'est tenu en visioconférence.

Présent.es

Matina Deligianni	Bureau, présidente	(Solidarités Jeunesses)
Marco Paoli	Bureau, trésorier	(Concordia)
Olivier Lenoir	Bureau, membre	(Union REMPART)
Denis Maïer	Association Nationale Études et Chantiers	
Cristelle Sahores	CORAC	
Leslie Fardin	Cotravaux Auvergne-Rhône-Alpes	
Marie-Christine Abiska	Jeunesse et Reconstruction	

Équipe de Cotravaux

Véronique Busson	Chargée de mission Volontariats
Léone Clerc	Chargée de formation et vie du réseau
Philippe Pereira	Délégué national

Excusé.es

François Berte	Club du Vieux Manoir	
Angéline Martin	Cotravaux Ile de France	(GRIF)
Stéphane Victorion	CORAC – CJPCA	

Un tour de table est effectué pour accueillir notamment Denis Maïer, président de l'Association Nationale Études et Chantiers.

1. ADOPTION DE L'ORDRE DU JOUR

L'ordre du jour est adopté par les membres du Conseil d'administration.

2. ADOPTION DE COMPTE-RENDU

Les membres du Conseil d'administration adoptent à l'unanimité le compte-rendu de sa dernière réunion du 12 mai 2022 ainsi que celui de la Plénière des 15 et 16 mars 2022 dans les Hauts-de-France, à l'abbaye du Moncel, chez le Club du Vieux Manoir.

3. SUITES DE L'ASSEMBLEE GENERALE

- Élection du nouveau Bureau

Les membres du Conseil d'administration sont informés que les associations (Club du Vieux Manoir et Cotravaux Ile de France) ne pouvant être présentes pour cette réunion ne souhaitaient pas postuler pour être membre du Bureau et donnaient leur pouvoir à Matina, et aux autres membres du Conseil d'administration, pour l'élection du nouveau Bureau de Cotravaux.

La CORAC informe les autres membres du Conseil d'administration qu'ils sont à la recherche d'une éventuelle personne qui pourrait rejoindre le Bureau cependant, personne n'a été identifiée pour le moment.

Concernant Cotravaux Auvergne Rhône-Alpes, l'association régionale n'est pas candidate pour le moment au Bureau car elle vient, à la dernière Assemblée générale, d'intégrer le Conseil d'administration de Cotravaux.

En ce qui concerne les autres associations présentes, Concordia, Solidarités Jeunesses et l'Union REMPART souhaitent renouveler leur mandat afin notamment d'avoir de la stabilité et de la continuité au sein du Bureau.

Le Conseil d'administration valide la nouvelle composition du Bureau de Cotravaux comme suit :

- Matina Deligianni, présidente (Solidarités Jeunesses),
- Marco Paoli, trésorier (Concordia),
- Olivier Lenoir, membre (Union REMPART).

Les membres du Conseil d'administration mentionnent la possibilité de coopter une structure en cours d'année pour rejoindre le Bureau si des candidatures émergent.

- Proposition de plan d'orientations

Les membres du Conseil d'administration échangent autour de la proposition de plan d'orientations de Cotravaux (cf. annexe 1) issue des échanges et des travaux de la journée de travail autour des chantiers et de l'Assemblée Générale de Cotravaux, réalisées respectivement les 13 et 14 juin dernier.

En complément de cette proposition, sont également évoquées les grandes "missions" de Cotravaux de manière plus large que ces entrées très orientées "chantiers", en reprenant notamment les enjeux et les perspectives listés dans le rapport d'activité notamment le travail autour d'Observo (champs d'observation et priorités à redéfinir, avoir une collecte des données efficace et rapide, etc.), la structuration des groupes de travail et l'animation de réseau mais également, la formation ou encore, les représentations.

À cela, les membres du Conseil d'administration décident d'y ajouter également divers sujets autour de la formation (Marché de Formation des Organismes d'Accueil dont Cotravaux est titulaire pour le lot international, la formation à construire autour des nouveaux entrants, l'appel à projet contrat d'engagement et service civique) ainsi que, la vente du local du 11 rue de Clichy et l'achat de nouveaux locaux pour reconstruire les fonds propres et avoir un local plus adapté au développement de la formation qui servira également de lieu de vie du réseau.

Pour approfondir les orientations définies et validées par ses membres, le Conseil d'administration souhaite que l'équipe salariée propose pour sa prochaine réunion un plan d'actions complet (objectifs, actions, échéances, moyens, RH, etc.). De même, pour suivre ce plan d'orientations, les membres du Conseil d'administration devront identifier pour chacune de celle-ci un-e référent-e.

4. ACTUALITES INTERNES

- Actualités des membres

Concordia a connu de fortes difficultés de recrutement fin 2021 des volontaires en service civique, ces difficultés ont eu un impact important sur la dynamique et la réalisation des actions. Du côté des chantiers, la saison s'annonce très compliquée autour des équipes d'animation et d'encadrement avec de très nombreux désistements de dernière minute.

Marco Paoli informe également le CA d'un audit de l'Agence Erasmus + CES sur un projet réalisé il y a deux ans ainsi que l'élection d'un nouveau CA et d'un nouveau Bureau.

Au niveau de l'ANEC, Denis Maïer n'a pas d'informations pour le moment mais pense que la saison se passe assez bien pour le moment.

La journée de lancement de la CORAC sera réalisée à Tanneron le 12 juillet. Le collectif régional a prévu 45 chantiers – dont 73 sessions – avec également de fortes difficultés de recrutement des équipes d'animation et d'encadrement. Concernant les chantiers ados, ils sont très bien remplis et les membres du Conseil d'administration sont informés de la tenue d'une formation autour des Objectifs de Développement Durable début juin, d'autres formations sont à prévoir avec notamment, l'appui de Cotravaux.

Au niveau de Cotravaux Auvergne-Rhône-Alpes, la chargée de mission informe le Conseil d'administration de Cotravaux de la sortie d'un guide de valorisation et le développement de la création du site internet. Les journées portes ouvertes se feront le 12 juillet et le 16 septembre alors qu'une formation, portée par les associations ardéchoises à destination des collectivités et des professionnels de jeunesse, se réalisera d'ici peu pour leur faire découvrir les chantiers et leur organisation.

Marie-Christine Abiska, déléguée générale de Jeunesse et Reconstruction, signale la vente d'une partie des locaux de l'association rue de Trévise et que les activités tournent un peu au ralenti en attendant notamment, de renflouer les caisses avec la vente.

Du côté de l'Union REMPART, la saison est extrêmement poussive avec des chantiers très peu remplis (annulation de chantiers faute de bénévoles, rarement vu cela…) et le manque cruel de jeunes diplômés, cible habituelle de l'association, inscrits sur les chantiers. Olivier Lenoir est peu optimiste au niveau du remplissage des chantiers et il informe également le CA de l'organisation du premier chantier en Martinique.

Solidarités Jeunesses connait des meilleurs taux de remplissage des chantiers que l'année dernière pour les chantiers en France (plus d'internationaux, retour des Turcs mais échos que les visas sont pas simples à obtenir) avec également, plus de projets CES équipes de volontaires tout en constatant qu'il n'y a toujours pas de reprise du côté de l'envoi dont les chiffres restent similaires aux chiffres de l'année dernière. Les premières activités ont été mises en place pour le projet jeunes et nature.
Enfin, Matina Deligianni informe le CA de l'expérimentation depuis 4 ans autour de la gouvernance de l'association et qui a conduit à la validation de nouveaux statuts avec la mise en place d'un conseil de mouvement qui prend la place du CA. Il n'y a dorénavant plus de Bureau, plus de président-e mais trois délégataires de signatures pour 2 ans dont 2 délégataires pour le côté finances, mais qui n'ont pas la responsabilité de l'association.
Pour approfondir ce sujet intéressant, le Conseil d'administration propose que Cotravaux organise un temps de présentation et d'échanges – hors d'un temps statutaire – pour donner la parole à Solidarités Jeunesses autour de l'évolution de ses statuts et de sa gouvernance.

Enfin, au regard du contexte sanitaire actuel et de la forte poussée de la 7ème vague, les membres du Conseil d'administration envisagent de se préparer d'ores et déjà au retour d'un potentiel protocole sanitaire.

- Étude environnementale

À la suite de la journée de travail autour des chantiers et de l'Assemblée générale de Cotravaux qui se sont tenues les 13 et 14 juin et qui ont notamment fixées les grandes

orientations du réseau notamment autour de la transition écologique, Daly poursuivra tout au long de l'été ses nombreuses visites de sites et d'actions (Compagnons Bâtisseurs IDF, Études et Chantiers IDF, interchantier organisé par Cotravaux Nouvelle-Aquitaine, festival de l'engagement et de la mobilité organisé par Cotravaux IDF le 20 juillet à l'Académie du Climat, visites de plusieurs sites et chantiers en Auvergne-Rhône-Alpes, etc.) pour mener à bien l'étude environnementale autour des actions et des pratiques du réseau en lien avec les enjeux liés à la transition écologique et à l'éducation à l'environnement et au développement durable.

- Volontariats : appel à projet contrat d'engagement jeune service civique

Tous les membres du Conseil d'administration sont informés de l'avancée du montage du dossier en consortium autour de l'appel à projet du contrat d'engagement jeune et du service civique. Ce consortium composé de Cotravaux et plusieurs de ses associations membres et sera porté administrativement et financièrement par Concordia.

- Finances

Les membres du Conseil d'administration sont également informés des fortes tensions autour de la trésorerie de Cotravaux dues à de nombreuses subventions – dont la CPO avec la Djepva – qui tardent à être notifiées. L'ANEC, Solidarités Jeunesses et l'Union REMPART ont d'ores et déjà répondu favorablement à un soutien. Dès réception de la CPO notamment, ces apports seront remboursés.
Au regard de ces tensions, le Conseil d'administration décide de mettre en vente le 11 rue de Clichy dès cet été. En parallèle, l'équipe salariée poursuivra sa prospection autour de l'achat de nouveaux locaux.

5. ACTUALITES EXTERNES

Les membres du Conseil d'administration sont informés du prochain rendez-vous au Ministère de la Culture avec Mme Isabelle Chave, nouvelle sous-directrice des monuments historiques et des sites patrimoniaux qui soutient Cotravaux notamment par un appui financier annuel autour du Focus Culture.

Concernant les sollicitations estivales de visites de chantiers, le Conseil d'administration décide d'inviter le nouveau Ministre de l'Éducation nationale ainsi que la directrice de la Djepva au festival de l'engagement et de la mobilité porté par Cotravaux IDF mais également, d'inciter les Cotravaux régionaux à inviter les députés partageant les valeurs du réseau.

6. QUESTIONS DIVERSES ET CALENDRIER

20 septembre : Bureau à 9h à Cotravaux
29 septembre : Conseil d'administration
8 décembre : Plénière du réseau à Paris

Fin du CA

Annexe 1 : Proposition de plan d'orientations issues de l'AG 2022

Travail autour de la charte du travail volontaire :

Actualisation suivant les évolutions des chantiers, les nouvelles formes des chantiers : requestionner, travail, amender et actualiser du local au national

Axe interne autour d'un travail sur la charte de 2 ans avec conclusion autour d'un Congrès en 2024

Axe externe avec éventuel travail, avec nos partenaires, sur la circulaire de 2021

Relations femmes/hommes/personnes non binaires :

- Thématique de l'année 2023 pour Cotravaux
- Création d'un groupe de travail sur ce sujet
- Conscientiser ce sujet, renforcer, outiller et former le réseau sur cette thématique

Transition écologique :

- Recenser les pratiques, les actions, les outils et les besoins du réseau
- Capitaliser et valoriser nos pratiques
- Former le réseau
- Développer les partenariats à tous les niveaux

Formations :

- Création d'un groupe de travail sur la formation et d'un pool de formation
- Échanges et renforcement de nos pratiques autour de l'accueil de publics internationaux et notamment d'internationaux vivant en France ; réinterroger nos pratiques autour de l'interculturel (échanges de pratiques, formations, etc.)
- Formation et recrutement des animateurs et animatrices : réalisation d'un plaidoyer autour de l'encadrement des chantiers par des volontaires ; valorisation et défense de la diversité des statuts des animateurs et animatrices ; identification et valorisation de parcours d'engagement (via Observo, Injep, VAE, etc.) ; développement de nouveaux partenariats à tous les échelons ; etc.