AXE 1 – Animation de réseau

Action 1.1 – Congrès

Objectifs :

- Renouveler le format du Congrès (et faire évoluer les statuts ?)
- Se fixer des objectifs pour un Congrès en 2024, une manière de faire, des thématiques, des personnes ressources
- Dynamique interne et visibilité à l'externe : invitation réseau + partenaires établis et nouveaux partenaires…

Groupe de travail :

Pas de groupe dédié, tous les groupes ont dans leurs objectifs de contribuer aux réflexions et orientations du Congrès 2024

Administrateur référent :

Salariés : Ensemble de l'équipe national + Cotravaux régionaux ?

Partenaires techniques et financiers pressentis :

- Membres du CA
- Structures du réseau
- Partenaires extérieurs ?

Éléments financiers prévisionnels (à titre indicatif) :

- Co-financement de formation?

Contexte et problématiques :

Statutairement :

- *« le Congrès se réunit au minimum tous les 2 ans »*… le dernier a eu lieu en 2019…
- *« Il adopte des motions et orientations politiques ; il élabore des stratégies communes aux acteurs »*. Est-ce la vocation que nous voulons réaffirmer ?

Problématiques pour le Congrès 2024 :

- Définir les objectifs et thématiques
- Définir la ou les cibles prioritaires (dynamisation interne, visibilité vers l'externe, partenaires et administrations, etc.)

Plan d'actions pour le Congrès 2024 :

Définition des objectifs, des thématiques, du format (durée 2 jours avec des temps différents ?), de la temporalité (plutôt automne 2024 ?), du lieu (Paris/régions), participation interne/externe, financements, personnes ressources, etc. ?

- Relance des groupes et temps de travail : mettre dans les objectifs de chaque groupe un travail pour le Congrès 2024
- Réviser la « Charte du travail volontaire » et les Statuts de Cotravaux pour adoption avant ou pendant le Congrès 2024 ?

Indicateurs de suivi :

-

Temporalité

Automne 2022 : validation par le CA du plan d'action Congrès
2023 : chaque groupe de travail prend des temps pour réfléchir et structurer ses propositions pour le Congrès
2024 – Organisation du programme et réalisation du Congrès

État d'avancement

En cours

AXE 1 – Animation de réseau

Action 1.2 – Lien avec les membres

Objectifs :

- Connaitre son réseau et se faire connaître
- Développement de nouvelles dynamiques régionales
- Accompagnement de la structuration des Cotravaux régionaux

Groupe de travail :

Administrateur référent :

Salariés : L'équipe national

Partenaires techniques et financiers pressentis :

- Les membres du réseau

Éléments financiers prévisionnels (à titre indicatif) :

- Occitanie – co-financement formation
- DJEPVA CPO (déplacements, etc.)

Contexte et problématiques :

Évolution du Réseau ces dernières années, arrivée et départs de membres nationaux
Hauts-de-France et Grand-Est : possibilités de nouvelles dynamiques collectives régionales
En sommeil : Pays-de-la-Loire
Compliqué : Occitanie
3 salariées chez Cotravaux AURA, CORAC, Nouvelle-Aquitaine

Statut membre associé (à retravailler, opportunités de nouveaux membres)

Plan d'actions :

Rencontre Grand-Est : développement nouvelle dynamique ?

Temps Cotravaux Occitanie (temps à structurer avec notamment échanges, Observo, formation…voir attentes et besoins, ouverture de Cotravaux Occitanie à de nouveaux membres, appui sur partenariats et financements avec région, DRAC, etc.)

Temps Cotravaux IDF

Echanges DR Pays de la Loire

Participations AG/événements/réunions d'équipe…des associations nationales : qui ? Où ? Pourquoi ? … Pour voir quels sont les enjeux, projets, se rencontrer, connaitre et faire connaitre le réseau et ses enjeux (Observo, formation, etc.)

Indicateurs de suivi :

-Rencontres avec Occitanie réalisée ou non
-Première rencontre en GE réalisée ou non
-Les différents évènements ou s'est rendue l'équipe nationale ou non

Temporalité

2023 : nouvelle dynamique Grand-Est
2022/2023 – Répartition des déplacements

État d'avancement

En cours

AXE 1 – Animation de réseau

Action 1.3 – Structuration du travail autour de thématiques permanentes ou ponctuelles

Objectifs :

- Structurer des nouveaux modes de travail
- S'emparer des thématiques qui traversent le réseau, les faire vivre et les arrêter quand c'est nécessaire
- Construction du Congrès 2024 par les groupes

Groupe de travail :

Administrateur référent :

Salariés : L'équipe nationale

Partenaires techniques et financiers pressentis :

- Les membres du réseau
- Des partenaires extérieurs, en lien avec chaque thématique

Éléments financiers prévisionnels (à titre indicatif) :

- co-financement formation potentiels

Contexte et problématiques :

Les statuts de Cotravaux prévoient que « *Le Congrès et l'Assemblée Générale peuvent décider la mise en place de groupes de travail, ponctuels ou permanents, sur des sujets déterminés pour faire des propositions au Conseil d'Administration. Le Bureau est chargé de l'organisation de ces groupes, des missions qui leur sont confiées et du calendrier à respecter* ».

Plus de fonctionnement régulier depuis 2020 des groupes Volontariats et International + volonté de revoir la vocation et le fonctionnement des groupes en associant plus largement les acteurs régionaux.

Redéfinir les objectifs et trouver des modes de travail facilitant la participation de la diversité des acteurs du Réseau (national et régional).

Plan d'actions :

Structuration de modes de travail autour de :

- Volontariats – Long terme
- Chantiers – Court terme
- Observo
- Relations internationales et programmes européens
- Fil rouge 2023 : Egalite hommes/femmes/personnes non binaires
- Formation
- Poursuite du groupe « Campagnes »

Relancer des temps d'échanges pour faire le point sur les différentes thématiques et commencer à structurer et redéfinir des modes de travail et des modalités pérennes pour les thématiques récurrentes (objectifs, nom, temporalité, lien avec les instances, etc.)
Recenser et identifier des personnes (et groupes de travail) des associations travaillant sur les différentes thématiques (automne 2022)

Indicateurs de suivi :

-Évènements réalisés autour de thématiques ponctuelles (GT, réunion, évènements festifs, autres …)

Temporalité

Automne 2022 : organisation de temps d'échanges et proposition de structuration de groupes permanents ou ponctuels
2023 – Année « Relations femmes/hommes/personnes non binaires »

État d'avancement

En cours

AXE 1 – Animation de réseau

Action 1.4 – Capitalisation

Objectifs :

- Connaitre la richesse de nos membres en terme de réflexions, de pratiques et d'outils
- Permettre la mutualisation : alimentation de ressources, éviter le double travail
- Créer des contenus permettant de partager le vécu/les expériences des acteur.trice.s concerné.e.s à l'ensemble du réseau

Groupe de travail :

Administrateur référent :

Salariés : L'équipe nationale

Partenaires techniques et financiers pressentis :

Les membres du réseau Cotravaux

Partenaires extérieurs spécialisés sur la capitalisation (par ex, F3E)

Éléments financiers prévisionnels (à titre indicatif) :

-Co-financement potentiel formation

- Co-financement potentiel AAP CEJ SC

Contexte et problématiques :

Tête de réseau : nombreux sujets partout et s'il est plus à facile de mettre en place de l'évaluation (car c'est aussi demandé dans les subventions publiques), il est plus difficile de travailler sur la capitalisation (se basant sur le vécu, par ex).

Capitalisation : pas le temps de la mettre en place sur nos projets → point faible.

Plan d'actions :

Définir ce qui pourrait être un plan d'action autour de la capitalisation, en se basant sur ce qui existe déjà au sein du réseau (exemple de volontaire reporter de SJ)

Travailler sur la temporalité de la capitalisation : le faire par projet, en général au fil de l'eau … ?

Se former, s'outiller à la capitalisation, notamment dans le cadre de l'appel à projet CEJ et SC, via l'OF F3E, qui peut nous offrir des pistes concrètes de capitalisation

Indicateurs de suivi :

Temporalité

2023 –Proposition d'un plan d'action

État d'avancement

En cours

AXE 1 – Animation de réseau

Action 1.5 – Recherche de financements

Objectifs :

- Consolider le fonctionnement de Cotravaux
- Proposer une diffusion d'opportunités de financement au sein du réseau (fondations, AAP)

Groupe de travail :

Administrateur référent : Marco ?
Salariés : Philippe ?

Partenaires techniques et financiers pressentis :

- Fondations
- Structures de l'ESS marchandes

Éléments financiers prévisionnels (à titre indicatif) :

-

Contexte et problématiques :

Cotravaux rencontre des problèmes structurels de trésorerie et de budget, accentué par le retard des CPO en 2022.
Parfois difficile de mettre des investissements en face de nos projets (Congrès, etc.)

Plan d'actions :

Réaliser une veille sur les fondations, pouvant à la fois servir aux membres du réseau qu'à Cotravaux
Formaliser une veille des appels à projets (AAP) et la diffuser au sein du réseau
Profiter des concertations nationales pour élargir le tour de table, diversifier les partenaires et que cela rejaillisse ensuite dans les concertations régionales, au réseau
Se mettre en contact avec d'autres partenaires institutionnels comme le Ministère des Solidarités (ARS au niveau régional) ou le Ministère de l'Agriculture (les DRAAF au niveau régional)
Rechercher du coté du secteur de l'ESS les opportunités de financement, comme par exemple certaines mutuelles (AESIO, etc.)
Rechercher des fonds pour le Congrès (avenant à la CPO, actions collectives de formation, etc.)

Indicateurs de suivi :

-Nombre d'AAP diffusé (via la newsletter)
-Réalisation de la veille fondation et diffusion

Temporalité

Janvier 2023 – Veille fondation réalisée et début d'actualisation
2023 – Recherche de fonds pour le Congrès

État d'avancement

En cours