

PROFIL DU POSTE CHARGÉ-E DE MISSION TRAVAIL VOLONTAIRE ET VIE DU RÉSEAU

Cotravaux, Réseau d'acteurs du travail volontaire, assure l'animation d'un réseau de 16 associations nationales et régionales, ainsi que la promotion des chantiers de bénévoles et des volontariats. Le poste contribue à coordonner, valoriser et promouvoir le travail volontaire (chantiers de bénévoles, volontariats tels que le Service Civique, le Corps européen de solidarité, etc.) au sein du réseau, au niveau national et régional, et auprès des partenaires. Il prend place au sein d'une petite équipe salariée dont les missions s'appuient sur un réseau étendu au territoire national.

Contrat en CDI - à temps plein

Activités communes à l'ensemble des postes au sein de Cotravaux :

- Contribue à la définition des orientations et des stratégies de l'association.
- Appui à l'animation des instances et de la vie institutionnelle de l'association.
- Mise en œuvre des décisions dévolues au poste une fois celles-ci approuvées par les instances de l'association.
- Participe aux réunions et événements des associations membres du réseau.
- Assure la circulation des informations au sein de l'équipe et de l'association.
- Participe à la gestion de la vie quotidienne de l'équipe (information, fournitures, etc.).

Activités spécifiques au poste :

1. *Coordination de la mission autour du travail volontaire :*

- Pilotage et animation de groupes de travail et de temps d'échanges autour du travail volontaire.
- Soutien à l'animation de groupes de travail et de temps d'échanges, nationaux et régionaux.
- Participation à des groupes de travail extérieurs autour du volontariat et du service civique.
- Veille, information et soutien auprès des associations membres autour des volontariats.
- Actualisation des documents autour du travail volontaire.
- Gestion de l'agrément de Service Civique de l'association.
- Représentation de l'association auprès de partenaires (Agence du Service Civique, France Volontaires, Cnajep, Mouvement Associatif) autour des engagements volontaires.

2. *Valorisation et promotion du travail volontaire :*

- Alimentation du centre de ressources de l'association.
- Gestion et mise à jour du site web (contenus, actualités).
- Participation à l'écriture et la mise en forme de la newsletter mensuelle.
- Organisation des journées d'information du réseau et participation à des événements (salons, forums, etc.) pour promouvoir les engagements volontaires.

Profil recherché :

- Bac + 3 ans ou fort d'une expérience de 2 ans dans des fonctions similaires dans une structure associative
- Capacité à animer des réunions et à coordonner des projets
- Facilité rédactionnelle et aisance à l'oral
- Autonomie et capacité d'organisation
- Maîtrise des outils informatiques et collaboratifs

- Connaissance et intérêt pour le secteur associatif (jeunesse et éducation populaire). La connaissance du secteur des chantiers de bénévoles et du volontariat (Service Civique, Corps européen de solidarité, etc.) serait un plus.

Contrat à durée indéterminée. Plein temps, période d'essai de trois mois **renouvelable une fois**.

Prise de poste : **janvier 2024**.

Convention Collective Animation

Rémunération : **proposition que le coefficient soit entre 320 et 340 au regard du profil et des grilles salariales du reste de l'équipe, reconstitution de carrière possible**

Mutuelle d'entreprise prise en charge à 50 % et tickets restaurant à 60 %.

Poste basé à Paris ou petite couronne, possibilité de télétravail. Déplacements en régions à prévoir.

Envoyer lettre de motivation et CV par email à cotravaux@cotravaux.org

Proposition procédure de recrutement :

- Échanges CA 28 septembre 2023 sur la proposition de fiche de poste, calendrier et procédure de recrutement et Validation
- Diffusion profil du poste en interne et externe en octobre 2023
- Sélection et tri des candidatures →
 - Premier tri des candidatures par l'équipe en place, proposition qu'elle mette en ligne sur un espace partagé les candidatures pour sélection Philippe et/ou Bureau – puis, proposition d'entretiens sur les profils correspondants à la fiche de poste
- Entretiens (novembre/décembre 2023) →
 - 1^{er} round d'entretiens : 2 membres de l'équipe font passer une première salve d'entretiens pour sélectionner 2 ou 3 profils max puis,
 - 2^e round d'entretiens : des membres du Bureau et/ou Philippe si celui-ci est disponible font passer cette deuxième phase d'entretiens
 - Choix et sélection d'un profil après les entretiens
- Début de mission : entre le 15 janvier et le 1^{er} février 2024
- Passation entre cette nouvelle personne et Véronique février 2024
- Accompagnement et transmission entre cette nouvelle personne et l'équipe février et mars 2024
- Départ de Véronique le 31 mars 2024