AXE 4 – Formation

Action 4.1 – Offre de formation interne

Objectifs :

- Consolider une offre de formation interne chez Cotravaux
- Faire connaitre au sein du réseau l'offre de formation des membres du réseau aux autres membres
- Soutenir les membres du réseau pour réaliser des actions collectives via l'agrément OF de Cotravaux
- Construire un pool de formateur.trices interne

Groupe de travail :

Administrateur référent :

Salariés : Léone

Partenaires techniques et financiers pressentis :

- Membres du réseau

Éléments financiers prévisionnels (à titre indicatif) :

- Apports des fonds de la formation dans les ressources de Cotravaux
- Fdva (quand il sera notifié)
- Salaire chargée de mission formation

Contexte et problématiques :

Agrément OF est conditionné à QUALIOPI – il faut faire très attention avec les pièces justificatives et dans l'accompagnement des personnes ne connaissant pas Qualiopi

Les membres du réseau, pour certains, proposent une offre de formation, dont des parties peuvent être ouvertes à toutes et à tous. D'autres n'en proposent pas.

Plan d'actions :

Mettre en place des remontées de besoins, sur les thématiques à traiter en formation interne

Proposer un calendrier de formation interne chaque année, accessible à toutes et à tous (actions collectives ou Plan de développement des compétences) et penser des formations qui peuvent revenir plus souvent (accueil des nouveaux entrant.es par exemple)

Prêt de notre agrément OF et accompagnement des structures qui en ont besoin pour des formations « locales »

Indicateurs de suivi :

- Qui s'inscrit aux formations mises en place
- Qui met en place de la formation « décentralisée »
- Nombre de formation mise en place

Temporalité

2023 – Offre de formation consolidée + connaissance par toutes et tous de la possibilité de mettre en place de la formation

État d'avancement

En cours

AXE 4 – Formation

Action 4.2 – Formation externe

Objectifs :

- Recenser ce qui existe déjà comme expérience/manière de faire autour de la valorisation des chantiers/du volontariat
- Avoir des équipes de formation dans chaque région, qui peuvent agir sur leur territoire
- Développer des sujets de formation externe pour des partenaires extérieures

Contexte et problématiques :

Des partenaires extérieurs qui n'ont pas toujours entendu parler des chantiers de bénévoles et du volontariat : la valorisation de ces derniers font partie des missions de Cotravaux (utilisation de la formation pour remplir ces missions)

Enjeux financier pour Cotravaux d'aller sur de la formation externe

Déjà des choses existantes au sein du réseau : comment les capitaliser/ Qui forme ? – Construction d'un pool de formateur.trices ?

Enjeux identifiés sur la VAE

Groupe de travail :

Administrateur référent : Un genre de commission formation permettant d'orienter le travail ?
Salariés : Léone

Plan d'actions :

Proposer un recensement de tout ce qui a déjà été fait sur la formation externe autour des chantiers de jeunes et des volontariats (campagnes, formation AURA, autres …) et proposer une mutualisation + une transformation en offre de formation systématique sur les territoires

Identifier les thématiques de formation externe qui pourraient être portées par Cotravaux/un autre membre du réseau (exemple : l'éducation populaire au sein de la mobilité …)

Identifier des partenaires susceptibles de demander une formation à Cotravaux

Identifier, avec leur accord, des formateur.trices souhaitant également former pour Cotravaux

Informations sur la VAE et les possibilités pour Cotravaux d'accompagner vers.

Partenaires techniques et financiers pressentis :

- Membres du réseau
- Partenaires externes du réseau (UNML, Djepva ….)

Éléments financiers prévisionnels (à titre indicatif) :

- Salaire de la chargée de mission
- Rémunération des formateur.trices
- Coût de la construction pédagogique de formation qualiopisable

Indicateurs de suivi :

Temporalité

2022- FOA
Fin 2023- formation autour des chantiers et du volontariat – 1ère mise en place ?

État d'avancement

En cours

AXE 4 – Formation

Action 4.3 – Formation des Organismes d'Accueil (FOA)

Objectifs :

- Continuer à mettre en place nos formations et rester dans le prochain marché public
- Former des équipes de formateur-trices capables d'intervenir dans chaque région, pour une meilleure connaissance du territoire
- Utiliser les contacts et les opportunités données par ce marché public pour enrichir notre formation externe

Groupe de travail :

Administrateur référent :
Salariés : Léone

Partenaires techniques et financiers pressentis :

- Agence du Service Civique
- Membres du réseaux Cotravaux
- Membre du groupement solidaire

Éléments financiers prévisionnels (à titre indicatif) :

- Salaire chargée de formation
- Rémunération via le marché public des sessions

Contexte et problématiques :

Cotravaux est titulaire d'un marché public de formation autour du service civique à l'international

Marché public national, petite équipe de formatrices pour le moment

Des référents territoriaux de Cotravaux qui prennent en main leurs missions : pas de couverture territoriale totale (manque BCF et Occitanie)

Plan d'actions :

Formation de formateur-trices à construire et à mettre en place

Programmation en régions qui commence en janvier 2023 + programmation multilingue du module 3 qui débute en décembre 2022

Lien avec les territoires, pour récupérer les attentes et besoins et mettre en place des sessions si c'est nécessaire – développement de ces formations

Lien avec les nouveaux et nouvelles référentes territoriales qui prennent leur poste

Indicateurs de suivi :

-Nombre de session menées/an
-Satisfaction des personnes formées
-Nombre de formateur.trice
-Satisfaction des formateur.trices à réaliser cette mission

Temporalité

2022 – 1ère année du marché FOA
2023 – Développement des sessions en régions

État d'avancement

En cours

AXE 4 – Formation

Action 4.4 – QUALIOPI

Objectifs :

- Passer l'audit d'entrée QUALIOPI avec succès, et appuyer les autres structures membres pour que ce soit le cas aussi
- Mettre en place des pratiques de mutualisation/partage/simplification autour de ce sujet

Groupe de travail :

Administrateur référent :

Salariés : Philippe, Léone

Partenaires techniques et financiers pressentis :

- Membres du réseau ayant passé QUALIOPI ou souhaitant le passer
- CFS+

Éléments financiers prévisionnels (à titre indicatif) :

- Coût de l'audit
- Coût de l'accompagnement à passer l'audit
- Salaire chargée de mission formation
- Salaire Délégué national (partie employeur)

Contexte et problématiques :

QUALIOPI est obligatoire pour toucher des fonds de la formation professionnelle

Cotravaux a QUALIOPI mais également d'autres structures membres du réseau

Cotravaux peut être amené à « prêter » son QUALIOPI pour monter des formations au niveau local

QUALIOPI, c'est chronophage

Plan d'actions :

- S'assurer que chaque formation mise en place soit en adéquation avec la certification QUALIOPI
- Mettre en place des temps d'échanges de pratiques, de mutualisation, d'accompagnement autour de ce sujet
- Mutualiser des lieux à Paris
- Mutualiser des équipes de formation
- Réaliser et partager une veille réglementaire et pédagogique
- Rendre accessible nos formations (personnes dys, personnes avec un handicap moteur …)

Indicateurs de suivi :

- Satisfaction des apprenant.es
- Nombre de veille Qualiopi mise en place et partagée
- Temps de mutualisation mis en place
- Résultats des audits

Temporalité

2022 – 2 temps de formation/mutualisation

2023 - passage de l'audit de surveillance

État d'avancement

En cours