AXE 5 – Représentations

Objectifs :

- Bien appréhender les temps de représentation et ce qu'il est éventuellement possible de diminuer sans impacter ces représentations
- Construire les argumentaires concernant les enjeux, la parole, le positionnement et ce qu'on défend dans nos différentes représentations

Groupe de travail :

Administrateur référent :
Salariés :

Partenaires techniques et financiers pressentis :

Éléments financiers prévisionnels (à titre indicatif) :

-

Contexte et problématiques :

Temps RH long de représentations
Pas forcément des billes sur les représentations nationales mais également régionales

Sollicitations externes (CFEEDD notamment)

Plan d'actions :

Recenser auprès des régions : où ils siègent, quel positionnement, parole, enjeux collectifs…
Temps d'équipes pour commencer à construire la parole, enjeux, etc.
Profiter de la construction de la formation des nouveaux entrants pour ce module de représentations et de notre parole commune
Plénière décembre : constat, état de lieux et diagnostic des représentations, construction de notre parole commune, de nos enjeux collectifs à défendre, de notre positionnement (exemple SNU, etc.)…

Comment répondre aux sollicitations externes ? Qui peut représenter Cotravaux (pas toujours équipe salariée)

Indicateurs de suivi :

-Existence d'outils méthodologiques
-Nombre de thématiques portées

Temporalité

Fin 2022/Début 2023 : état des lieux des représentations du réseau et construction de la parole commune

État d'avancement

En cours