

## COMPTE RENDU – CONSEIL D'ADMINISTRATION

### 28 septembre 2023 de 9h30 à 17h

Le Conseil d'administration s'est tenu en présentiel au siège de Concordia – 64 rue Pouchet – 75017 Paris, ainsi qu'en visioconférence.

#### Présent.es

Olivier Lenoir	Bureau, membre	Union REMPART
Angéline Martin	Bureau, membre	Cotravaux Ile de France
Nils Guyot	Bureau, membre	Cotravaux Nouvelle-Aquitaine
François Berte	Club du Vieux Manoir	
Leslie Fardin	Cotravaux Auvergne-Rhône-Alpes	
Jeanne Delisle	Études et Chantiers	
Ana Gianni	Solidarités Jeunesses	

#### Équipe de Cotravaux

Véronique Busson	Chargée de mission Volontariats
Léone Clerc	Chargée de Formation et vie du réseau
Louis Lemerchier	Chargé d'étude et d'évaluation
Philippe Pereira	Délégué national

#### Excusé-es

Matina Deligianni	Bureau, présidente	Solidarités Jeunesses
Marco Paoli	Concordia	
Stéphane Victorion	CORAC – CJPCA	
Marie-Christine Abiska	Jeunesse et Reconstruction	

### 1. ADOPTION DE L'ORDRE DU JOUR

---

L'ordre du jour est adopté par les membres du Conseil d'administration.

### 2. ADOPTION DE COMPTE-RENDU

---

Les membres du Conseil d'administration adoptent à l'unanimité le compte-rendu du dernier Conseil d'administration réalisé le 29 juin 2023.

### 3. ACTUALITÉS INTERNES DE COTRAVAUX

---

- Locaux

Les membres du Conseil d'administration sont informés de la proposition d'offre d'achat faite par le Bureau le 6 septembre pour un bien à Arcueil pour un montant de 900 000 € hors honoraires. Cette proposition a été acceptée par les vendeurs et devrait s'élever finalement à 1 025 000 € avec les honoraires d'agence et de notaire.

Pour rappel, la vente du 11 rue de Clichy avait rapporté à Cotravaux 1 600 000 € et le Bureau avait décidé de garder un delta entre cette vente et l'achat de futurs locaux entre 350 000 et 400 000 € pour reconstruire les fonds propres, assurer le fonctionnement de la structure à moyen terme et remettre dans le projet associatif.

Ainsi, pour respecter ce delta et après la vente avec honoraires, il restera encore un budget de 200 000 € à mettre dans les travaux, l'aménagement, le mobilier et tout le nécessaire.

Afin de concevoir le projet d'aménagement et suivre les travaux jusqu'à leur livraison, l'équipe salariée, accompagnée d'Angéline Martin, recherche actuellement un cabinet d'architectes :

- Prise de contact d'un architecte par Angéline.
- Rdv le 29/09 avec les architectes qui ont suivi les travaux du siège de Solidarités Jeunesses.
- Rdv le 5/10 avec les architectes qui suivent les travaux des vendeurs d'Arcueil.

En parallèle, des premières discussions doivent avoir lieu lundi 2 octobre avec le notaire de Cotravaux sur les opportunités d'une VIR (Vente d'Immeuble à Rénover) ainsi que tous les points à éclaircir concernant le futur achat. La rédaction du compromis de vente, comprenant la liste de tous les travaux à la charge des vendeurs, à éclaircir, et sa signature devraient être réalisées en toute fin d'année. Par la suite, une coordination sera plus que nécessaire entre les travaux effectués par les vendeurs et ceux que nous entreprendrons avec un calendrier prévisionnel, inscrit au compromis de vente, pour éviter que les travaux ne s'étendent trop dans le temps.

Le suivi de ce dossier du côté du Bureau sera fait par Angéline, qui a déjà participé à une réunion avec les vendeurs alors que du côté de l'équipe salariée, le suivi sera fait par Philippe et Véronique, pendant l'absence de Philippe.

De plus, au regard de l'absence de la Présidente de Cotravaux ainsi que le futur congé paternité du Délégué national, le Conseil d'administration décide, qu'en cas d'indisponibilité de leur part, de donner pouvoir aux membres du Bureau de Cotravaux – Olivier Lenoir, Angéline Martin et Nils Guyot – et au Délégué national – Philippe Pereira – pour l'ensemble des démarches liées à l'achat des futurs locaux.

- Vie d'équipe

Les membres du Conseil d'administration sont informés du départ de Loïce Leneveu, chargée de valorisation et de promotion, à la fin de son alternance le 22 septembre 2023. Pour le moment, il n'est pas prévu de prendre une nouvelle personne en alternance du fait des ressources humaines limitées fin 2023. Le point sera fait courant 2024 pour voir si une nouvelle personne en alternance – ou avec un autre statut – pourrait être accueillie au sein de l'équipe salariée à partir de septembre 2024 pour les missions de communication ou d'autres missions telles que l'appui à l'organisation du Congrès.

Par ailleurs, il est rappelé au Conseil d'administration que le Délégué national sera en congé paternité en octobre/novembre puis, en congés jusqu'à mi-janvier tout en télétravaillant 1 journée par semaine durant cette période.

Ainsi, pour pallier cette absence, l'équipe salariée et le Bureau ont travaillé quant à la réorganisation de l'équipe autour de la répartition des tâches de Philippe pendant son absence en fin d'année comme suit :

- Gestion RH > Léone référente pour l'équipe salariée (organisation de réunions d'équipe, etc.), Nils référent du Bureau (suivi équipe si besoin, relation avec comptable, etc.), Philippe garde la gestion de la paie.
- Gestion comptable > Léone (facturation et mise en ligne des factures) ; Philippe (suivi financier, règlement des factures, montage BP 2024 avec Nils, etc.).
- Instances > Léone référente pour l'équipe salariée et Olivier référent pour le Bureau avec potentiellement également le retour de Matina lors de la prochaine Plénière. Il s'agira principalement de préparer les prochaines instances : Bureau du 10 novembre et Plénière du 8 décembre 2023.

- Groupe Campagne > Louis référent pour l'équipe salariée plus potentiel appui de Dimitri de Cotravaux Nouvelle-Aquitaine. Le Conseil d'administration prend connaissance des futures dates des journées d'information décalées de quelques semaines (journée pro : 19 mars en visio et journée grand public : 27 avril 2024) et évoque également de l'opportunité d'avoir une version régionale de la campagne grand public.
- Dynamiques régionales > Léone référente pour l'équipe salariée. Olivier et Nils seront les référents du Bureau et pourront éventuellement se déplacer en régions suivant les lieux et les sujets (Nils se rendra à la réunion en Occitanie le 24 octobre pour rencontrer le nouvel interlocuteur de la Drajès ; Angéline a bloqué la date du 23 novembre pour la réunion des partenaires organisée par les associations de Cotravaux implantées en Grand-Est, à voir si celle-ci se maintient, etc.).
- Relations Djepva et réunion bilan CJB > Véronique référente de l'équipe salariée et Olivier référent du Bureau. Il est en effet important de poursuivre les bons échanges avec la Djepva et de mettre en œuvre la réunion bilan 2023 autour des chantiers, prévue le 14 ou le 15 décembre et qui demandera une participation et une mobilisation de toutes et de tous (bilan 2023, difficultés éventuelles, projets et actions à mettre en lumière, etc.).  
Au niveau de la Djepva, les membres du Conseil d'administration sont informés de l'arrivée de Mathilde Gouget, nouvelle sous-directrice de l'éducation populaire, depuis septembre 2023.
- Représentations > Véronique référente de l'équipe salariée et Olivier référent du Bureau, ils assureront les représentations suivant les enjeux (Véronique au collège associatif de France Volontaires, Philippe au Comité Exécutif d'Animation du Cnajep, etc.) ainsi que les prochains rendez-vous institutionnels (Mairie de Paris).
- Subventions > Philippe (subvention Mairie de Paris / CNAF / Avenant CPO Jeunesse)
- Locaux > Véronique référente de l'équipe salariée et Angéline référente du Bureau auront pour charge de suivre ce dossier.

Concernant la proposition de fiche de poste pour le 4<sup>ème</sup> poste salariée, etc.

Pour préparer le prochain départ à la retraite de Véronique, prévu le 1<sup>er</sup> avril 2024, l'équipe en lien avec le Bureau propose au Conseil d'administration un profil de poste « chargé-e de mission travail volontaire et vie du réseau » ainsi qu'une procédure de recrutement. Les membres du Conseil d'administration la révisent collectivement en y ajoutant notamment la dimension réseau et programmes européens tout en validant une diffusion dès octobre, pour un tri des candidatures en octobre, la programmation d'entretiens entre novembre et décembre et une arrivée en poste fin janvier, début février 2024.

- Finances

Philippe Pereira, délégué national de Cotravaux, présente un suivi comptable de l'exercice 2023 de l'association.

Au 31 août 2023, le total des charges pour les 8 premiers mois de l'année représente 187 367,09 € contre 209 338,82 € de produits soit pour le moment un résultat excédentaire de plus de 22 000 €. À ce jour donc, nous sommes sur les bases d'un bon exercice.

Cependant, le dernier quart de l'année est synonyme de moins de recettes car nous avons quasiment déjà perçu déjà toutes les subventions (manque encore Mairie de Paris mais qui a été perçue en septembre : 3000 €, Ministère de la Culture qui est en cours d'instruction : on peut tabler sur du 5000 € comme l'année dernière, le dernier trimestre du Fonjep, le 2<sup>e</sup> versement du FDVA 6600 € et les formations fin 2023).

Il s'agit d'une très belle année côté revenus issus de la formation professionnelle mais on atteint un palier concernant le nombre de formations proposées au réseau et sa mobilisation.

Les charges sont quant à elles maîtrisées dans l'ensemble avec tout de même des prestations liées à la formation en très forte croissance pour cause de nombreux recours à des équipes de formation de qualité pour animer les formations et faire monter en compétences le réseau. Les frais de personnel sont en hausse avec la création d'un 4<sup>ème</sup> poste à temps plein.

Il n'y a pas de craintes concernant la fin de l'exercice comptable courant jusqu'à fin 2023, tout en étant prudent car il existe pas mal d'incertitudes notamment sur le nombre de recettes perçues autour de la formation professionnelle et sur la réponse de plusieurs subventions (DGCS, etc.). Sauf imprévu majeur, cet exercice devrait être excédentaire mais dans une moindre mesure que celui présenté en 2022.

Une proposition du budget provisionnel, travaillée par Philippe et Nils, sera présentée lors de la prochaine Plénière.

Le trésorier évoque également une future réflexion à mener quant au delta entre la vente du 11 rue de Clichy et l'achat de futurs locaux avec l'organisation de temps de travail autour de ce sujet courant 2024.

- Projet de Loi Finances (PLF) 2024

Le budget consacré à la jeunesse au sein de la mission budgétaire « jeunesse, sport et vie associative » augmente de 8 % par rapport à la LFI 2023 (+ 64 M€).

Le dispositif des Colos apprenantes, déployé depuis 2020 pour faire face à la crise sanitaire, est pérennisé en projet de loi de finances. Pour la première fois, il sera doté en 2024 d'une enveloppe dédiée de 40 M€. 300 000 jeunes ont bénéficié du dispositif depuis sa création.

Le Service national universel (SNU) sera doté de 160 M€ en 2024 (contre 140 M€ en 2023 et 110 M€ en 2022). Jusqu'à 80 000 volontaires pourront participer à un séjour de cohésion du SNU en 2024. Cette année sera marquée, en complément des séjours pendant les vacances, par la mise en place de séjours sur le temps scolaire dans le cadre du label Classes et Lycées engagés.

Les effectifs des services déconcentrés jeunesse et vie associative progresseront de plus 10 % en 2024 (+ 153 ETP). Ces nouveaux moyens humains seront affectés en priorité vers le contrôle des structures qui accueillent les jeunes sur les temps périscolaires et extrascolaires, afin d'assurer la sécurité et la qualité de la prise en charge dans les accueils collectifs de mineurs.

Près de 519 millions d'euros sont consacrés au Service civique dans le PLF 2024 (même montant qu'en 2023). Le budget 2024 aura pour objectif un chiffre de 150 000 jeunes volontaires en Service civique.

Concernant le plan Mentorat : 1 jeune, 1 mentor qui permet de favoriser l'égalité des chances, l'autonomie et l'orientation des jeunes. Il sera doté de 32 millions d'euros (soit une hausse de 5 millions d'euros en un an).

Pour conclure donc, quasiment rien d'annoncé pour la vie associative, rien sur le Fonjep alors qu'on parlait d'une augmentation de l'unité Fonjep. 20 M€ supplémentaires sont

annoncés par an pour renforcer le FDVA. L'État va puiser davantage dans les comptes inactifs et dormants depuis plus de 30 ans pour financer les associations. Depuis 2020 > 20 % du volume de ces comptes sont orientés vers le financement des associations, l'objectif est de passer à 40 % en 2024. À noter concernant la vie associative, l'accroissement des moyens accordés à la simplification de la vie associative (+ 5,2 M€ par rapport à 2023) qui permettra notamment la poursuite du déploiement du Guid'Asso, chantier de simplification conduit en faveur des associations.

- Plans d'actions de Cotravaux

#### Observo

Après présentation du chargé d'étude et d'évaluation de Cotravaux, Louis Lemercier, les membres du Conseil d'administration échangent autour de la note de cadrage concernant Observo ainsi qu'une réflexion de double remplissage de la collecte de données (un remplissage en février/mars permettant d'éditer la programmation des chantiers et un plus habituel permettant de faire remonter des statistiques nationales) à horizon 2025 et qui sera partagée à un prochain comité de pilotage d'Observo afin de répondre à plusieurs objectifs parmi lesquels, promouvoir et valoriser les chantiers du réseau, trouver des alternatives au manque de recrutement de bénévoles adultes constaté ces dernières années, etc.

Olivier Lenoir est plutôt contre cette proposition de double remplissage car pour lui, l'objectif n'est pas de voir Cotravaux promouvoir association par association le chantier de bénévoles mais bien, le chantier de bénévoles et le travail volontaire en général. Il ne faut pas, toujours selon lui, aplanir les projets associatifs des structures, il est toutefois d'accord pour une communication globale.

Nils Guyot pense par contre qu'il est important pour les Cotravaux régionaux d'avoir une liste des chantiers car les régions sont sollicitées tant par le public que par les DRAJES.

Pour Angéline Martin, il s'agit d'une mission des Cotravaux régionaux d'avoir la liste de la programmation régionale quand les services déconcentrés la demande.

Ces échanges pourront se poursuivre lors du prochain comité de pilotage d'Observo qui se réunira lors du premier trimestre 2024 pour traiter de la feuille de route, définir les orientations politiques d'Observo et traiter de cette proposition de double remplissage.

#### Projet commun CEJ/SC

Au-delà de la feuille de route du CEJ pour Cotravaux présentée par Louis Lemercier, il existe une vraie vigilance sur ce dossier quant au pilotage du consortium assuré par Concordia du fait de deux départs de personnes suivant le dossier côté Concordia ainsi que le prochain départ de Marco Paoli, délégué général de l'association.

Au regard des difficultés d'accueils de volontaires en Service Civique dans le cadre du Contrat d'Engagement Jeune, le Conseil d'administration souhaite qu'il soit demandé à l'Agence de repousser les délais et de voir quelles marges de manœuvre existent autour de cet appel à projet (calendrier de signatures de contrats de Service Civique et nombre d'accueils).

#### Temps d'échanges autour du travail volontaire

Afin de relancer les temps d'échanges et de réflexion au sein du réseau, 4 temps de travail ont été proposés aux membres du réseau autour des relations internationales et du travail volontaire.

Un premier temps a été organisé en septembre autour des programmes européens Erasmus+ et CES afin notamment de faire remonter des éléments de bilan, des propositions d'amélioration pouvant servir aux évaluations de mi-parcours des programmes européens. Une note a été d'ailleurs créée et diffusée en interne et à l'externe à ce sujet.

Un autre temps sera organisé le 22 novembre dans les locaux de France Volontaire avec la présentation des dispositifs de volontariats du Ministère de l'Europe et des Affaires Étrangères le matin et un temps d'échange en interne l'après-midi sur l'international.

D'autres temps seront calés en janvier et en mars pour évoquer d'autres sujets comme l'encadrement et les équipes d'animation ou encore, les chantiers et l'interculturel en évolution.

Avec l'arrivée d'une nouvelle personne dans l'équipe salariée et qui aura pour mission la coordination du travail volontaire, il est important que ces temps se prolongent et que le réseau participe et se mobilise pour des échanges de pratiques et des feuilles de route communes sur ces sujets.

#### Outils numériques

Avec la formation de l'équipe salariée de Cotravaux à YesWiki et afin de résoudre les nombreux problèmes d'hébergement internet générant de nombreux problèmes depuis de longues années (mails de l'équipe allant dans les spams, problème de certificat, etc.), l'équipe a décidé de construire un tout nouveau site internet sur un Wiki. Il s'agit d'un travail fastidieux réalisé durant l'été qui est en cours de finition, Cette version sera diffusé du réseau afin que les membres le relisent et que l'équipe salariée puisse le finaliser avec les suggestions et modifications remontées par le réseau.

L'équipe salariée est accompagnée par Sylvain Boyer, qui a également formé le réseau à YesWiki, pour changer d'hébergeur internet et toutes les répercussions techniques et de gouvernance que cela génère.

#### Centre de ressources

L'origine de la création d'un centre de ressources est qu'il existe un nombre très important de ressources et d'outils et donc, l'idée est d'avoir une seule entrée pour récupérer les ressources. Il s'agira d'un outil destiné uniquement au réseau, à usage interne.

Afin que le réseau puisse se saisir de l'outil, les membres pourront ajouter des ressources ainsi, il faudra trouver un moyen de modération des ressources – validation des ajouts.

Il sera proposé aux membres du réseau soit à la Plénière de décembre soit à celle de mars d'ajouter des ressources pour que le réseau s'approprie cet outil interne qui a vocation à être la seule et unique entrée pour les ressources du réseau.

L'actualisation de ce centre de ressources est sur la fiche de poste du 4<sup>ème</sup> poste salariée et il sera important également de l'ajouter à la CPO dans une dynamique d'animation de réseau.

- Formation

#### Formation des organismes d'accueil

Les membres du Conseil d'administration sont informés de l'organisation de quelques modules en régions, notamment en Provence-Alpes-Côte d'Azur. Le travail administratif, de liens avec les ordonnateurs, ici les services déconcentrés, sont moindres pour l'équipe salariée de Cotravaux. Ainsi, les membres du marché FOA, et l'équipe salariée, proposent que la part de Cotravaux soit de 10 % pour les formations réalisées en régions et de 20 % pour les formations réalisées au niveau national – à distance ou à Paris – comme ce qui est le cas aujourd'hui.

Après échanges, le Conseil d'administration valide cette proposition.

Léone Clerc rappelle enfin l'importance d'avoir des référents territoriaux région. Pour le moment, il manque des référents en Bourgogne-Franche-Comté, en Occitanie, en Ile-de-France, en Normandie, et dans les Pays de la Loire.

#### Développement de la formation à l'externe



Léone Clerc, chargée de formation et vie du réseau, présente plusieurs pistes pour développer la formation à l'externe :

- formation des élues : agrément nécessaire, complexe mais réalisable. Déposer les programmes de formations, agrément pour l'ensemble du réseau. Le principe c'est qu'on réfléchit en collectif en montant le dossier d'agrément à monter en collectif.
- formation des agents des collectivités territoriales, très compliqué, car ce n'est que du marché public.
- accompagnement vers la VAE.
- formation des professionnels de jeunesses.

Après échanges, les membres du Conseil d'administration demandent que soit monté un dossier de formation en interne chez Cotravaux pour le 30 janvier 2024. Cette journée sera proposée à tous les membres du réseau, qu'ils soient organismes de formation ou non. L'objectif sera d'échanger sur ce que font les uns et les autres, ce qu'ils souhaitent faire à l'avenir, tout en définissant ensemble ce qui pourrait être développé par Cotravaux autour de la formation des élues et des professionnels de jeunesses, pistes privilégiées par le Conseil d'administration. En parallèle, Léone va suivre début 2024 une formation de formateur-trice certifiante qui pourra aussi l'aider à structurer ces pistes.

Enfin concernant la VAE, il est décidé que Léone se formera à l'accompagnement VAE le plus vite possible, sous réserve de son agenda.

- Instances

#### Congrès 2024

Une feuille de route travaillée par l'équipe et le Bureau est présentée aux membres du Conseil d'administration concernant l'organisation du Congrès de Cotravaux à horizon novembre 2024 avec une proposition de déroulé notamment.

Le Conseil d'administration valide les dates de ce Congrès, il se déroulera les 22 et 23 novembre 2024 à Paris. Concernant le lieu, le CA n'a pas d'avis sur la question. L'équipe salariée validera le lieu, soit à la Halle Pajol soit au Centre Kellerman.

Le prochain Bureau aura pour mission d'échanger autour de la proposition de déroulé afin de faire une proposition à la Plénière pour échanges et poursuites du travail sur le Congrès.

#### Préparation prochaine Plénière 8 décembre 2023

Les membres du Conseil d'administration proposent qu'une demi-journée de cette journée soit uniquement réservée à l'interne (échanges autour de la demande d'adhésion d'Emmaüs, actualités internes, fil rouge, formation, volontariats, Observo, locaux, travail autour de nos mots, etc.) et que l'autre demi-journée soit dédiée à des échanges de pratiques autour de l'environnement avec notamment la présence de Julie Boulet, interlocutrice au Ministère de la Transition Écologique qui suit le partenariat entre le Ministère et Cotravaux, la présentation du focus environnement 2022, des échanges avec la représentante du Ministère et des échanges de pratiques du réseau autour de l'alimentation et/ou des mobilités

#### Lieu Plénière 14 et 15 mars 2024

Les membres du Conseil d'administration demandent à ce que l'équipe salariée sollicite Grand-Est et le Battement d'ailes pour savoir si elles souhaitent accueillir la Plénière de mars 2024. Le prochain Bureau de Cotravaux décidera du choix après consultation des structures.

## 4. TOUR D'ACTUALITÉS DES MEMBRES

---

#### Solidarités Jeunesses

La saison des chantiers s'est finalement bien passée malgré l'inquiétude en mai/juin (problèmes de remplissages des bénévoles français) mais l'inquiétude a été finalement levée

pour la réalisation d'une bonne saison, meilleure qu'attendue. Il existe une grosse problématique de recrutement des équipes d'animation mais également, des problématiques au niveau de l'équipe salariée avec beaucoup de turnover au siège mais aussi dans les délégations - souci de stabilisation des équipes avec trop de mouvements en 2023.

De plus, l'association a de vraies craintes concernant les fonds du CES. Un rendez-vous s'est déroulée avec l'Agence Erasmus+ durant l'été avec des retours de l'Agence ne penchant pas vers l'optimisme (pas plus de budgets, plus de structures labellisées LEAD donc moins d'argent pour chacun-e - conscient des problématiques pour les grosses associations - des solutions minimales - R2 2023 s'ils restent des sous - mais qui ne solutionneront pas les problèmes). En effet, au regard de ces plafonnements des fonds européens, l'année 2024 pourrait encore être sans trop de problème mais très compliqué pour 2025. L'association a besoin que le mouvement se rencontre pour envisager les suites et des alternatives, affiner le besoin de chaque délégation - Test avec portage du label LEAD avec une délégation (compliqué pour l'Agence de multiplier les labels au sein d'une même association). Ana Gianni souhaite que la question du budget et de la limite budgétaire soit incluse dans la note sur le CES que Cotravaux est en train de finaliser à destination de l'Agence. Elle pose également la question d'un plaidoyer politique à prévoir avec la diffusion de la note à destination de l'Agence, du COJ, du ministère, d'instances de coordination et de plateformes associatives, d'acteurs du champ Europe, etc.

#### Cotravaux Ile-de-France

Angéline Martin, présidente de Cotravaux Ile-de-France, informe les membres du Conseil d'administration du départ de Ludovic Brun, référent à la DRAJES, au début de l'été. Ainsi, aucune visite de chantier n'a été réalisée cet été. Un rendez-vous est programmé le 23 octobre avec le directeur de la DRAJES.

Il existe une vraie angoisse sur les Jeux Olympiques et Paralympiques et toutes les conséquences que leur organisation va générer à Paris et dans la région (transports, sécurité, forte inflation, etc.), ce sujet devra être traité avec les partenaires pour trouver des alternatives et des solutions pour l'été 2024 plus que compliqué.

#### Cotravaux Nouvelle-Aquitaine

Nils Guyot, président de Cotravaux Nouvelle-Aquitaine, signale une baisse des financements (à cause des coûts de l'énergie) ainsi, que le départ de Sabrina Pavla, correspondante à la région, avec un vrai risque de ne plus avoir de personne dédiée aux chantiers pour l'hiver prochain. Cotravaux Nouvelle-Aquitaine a déposé une demande de renouvellement de sa CPO à la DRAJES avec une possible augmentation de celle-ci tout en ayant potentiellement l'acquisition d'une double unité Fonjep pour un seul poste. Le délégué national devra se renseigner auprès de la Djepva sur cette éventualité. Enfin, il informe le Conseil d'administration d'une future rencontre avec l' élu régional à la jeunesse afin de faire du lien. Pour conclure, les membres régionaux réfléchissent à passer à 25 % de chantier « ADOS » sur la Nouvelle-Aquitaine car ces chantiers se remplissent mieux comme dans toutes les régions d'ailleurs.

Nils souhaite également faire un focus sur une association locale membre de Cotravaux Nouvelle-Aquitaine, le Battement d'aile, structure en Corrèze - département dont les dérives de la préfecture sont bien connues comme en Vienne et en Creuse - qui organise de nombreux chantiers participatifs. En effet, l'association n'a pas obtenu le renouvellement de son agrément Jeunesse et Éducation Populaire. Les membres du Conseil d'administration regrettent amèrement le sort de l'association et souhaitent que le délégué national de Cotravaux les contacte pour faire le point, pour connaître le contexte général, pour voir si l'association se positionne elle dans une direction. En fonction de l'échange et du positionnement du Battement d'aile, Cotravaux verra comment s'impliquer, pourra voir



auprès du CNAJEP et du Mouvement Associatif comment mobiliser les plateformes associatives également.

#### Étude et Chantiers

Le bilan de la saison n'a pas encore été fait donc pas de chiffre ni de vu d'ensemble. Le bilan national sera fait en novembre. Malgré tout, le remplissage des chantiers adultes a été difficile. Au sein des équipes, de nombreux changements sont à venir en Auvergne-Rhône-Alpes, en Grand Est changement de la coordinatrice volontariat.

#### Cotravaux Auvergne-Rhône-Alpes

Il existe beaucoup de turn over dans le Conseil d'administration ainsi que le Bureau de l'association et donc, dans les équipes salariées des structures (restructuration de Concordia, changement de poste et nouveau salarié, changement chez CACIAURA, etc.) ainsi, Cotravaux AURA n'a pas pu se consolider pleinement. Sinon la saison s'est bien déroulée, avec un bon remplissage, avec peu de chantier ADOS par rapport aux chantiers Adultes.

#### Club du Vieux Manoir

L'association a connu une bonne année, annulation d'un chantier (mais qui était quasi prévue), avec un remplissage quasi à 100 % partout, des chiffres en augmentation sans problème majeur. Pour répondre à des objectifs d'accueil en hausse sur les chantiers de l'association, elle doit maintenant également augmenter ses équipes d'animation dont les personnes sont issues des chantiers, cela nécessite donc plus de temps. Enfin, l'association a accueilli une trentaine de jeunes en SNU.

#### Union REMPART

La saison n'est pas encore terminée car il y a quelques chantiers à la Toussaint mais elle est moyenne pour l'association très loin des standards d'avant COVID. Les chantiers ADOS sont tous remplis mais les chantiers adultes sont un peu faibles en termes de remplissage. Cependant, il y a quelques motifs de réussites avec une belle saison en Provence-Alpes-Côte d'Azur avec notamment la nouvelle adhésion de l'association OPUS.

Olivier Lenoir, délégué général de l'Union REMPART, informe les autres membres du Conseil d'administration d'un rendez-vous le 15 novembre avec Gabriel Attal.

Le délégué national délivre quelques informations concernant les structures absentes aux membres du Conseil d'administration.

Les CJPCA ont connu une bonne saison, pas de problème de remplissage, mais des problèmes de recrutement d'animateurs et d'animatrices, des équipes entières d'animation sont mêmes parties d'un coup. Stéphanie Victorion quitte ses fonctions à la direction en février 2024 et sa remplaçante sera la coordinatrice actuelle des chantiers.

Toujours en Provence-Alpes-Côte d'Azur, l'association Neige et merveilles a bien repris avec des chantiers et plus de 1 300 visites sur la mine durant cet été avec en prime un beau reportage de TF1. Ils vont recruter une nouvelle directrice d'ici début 2024.

Concernant Jeunesse et Reconstruction, Marie-Christine Abiska, déléguée générale de l'association, fait face à de nombreux problèmes de santé, elle a dû donc quitter ses fonctions, une offre de recrutement pour la remplacer circule mais sans candidature intéressante pour le moment. Il y a eu très peu de bénévoles sur les chantiers en France, peu de chantiers et peu d'envois à l'international (2 groupes au Cambodge et 1 en Inde).

Philippe Pereira informe le Conseil d'administration de sa rencontre courant janvier avec le délégué général de la FUAJ, David le Carré, qui s'est très bien déroulé. Il semblait plutôt optimiste concernant le redressement judiciaire de l'association pour des comptes qui reviendraient dans le vert l'année prochaine. Une fois ces préoccupations financières derrière eux, ils souhaitent revenir aux politiques jeunes chez eux avec notamment, l'accueil de jeunes, l'organisation de chantiers, etc. Ils ont réglé leurs dettes et aussi leurs adhésions. Le délégué général voit un vrai intérêt de rester membre de Cotravaux.

Enfin, l'association Emmaüs, avec laquelle nous sommes en relation depuis plusieurs années, va déposer sa demande d'adhésion formelle qui sera traitée par le Bureau de Cotravaux lors de sa prochaine réunion. Ils sont officiellement invités pour la Plénière de décembre afin d'adopter leur adhésion au réseau officiellement.

## 5. QUESTIONS DIVERSES ET CALENDRIER

---

Bureau 10 novembre 2023 en visio à 14h

Plénière 8 décembre 2023 à Paris, Maison des Associations de Solidarité (MAS)

Plénière 14 et 15 mars 2024

Conseil d'administration 14 mai 2024

Assemblée Générale 11 juin 2024

Fin du CA