

## Compte-rendu PLENIERE – 8 décembre 2022

La Plénière s'est déroulée à Paris, aux Amarres.

### Présent.es

Marco Paoli	Bureau, trésorier	(Concordia)
Olivier Lenoir	Bureau, membre	(Union REMPART)
François Berte	Club du Vieux Manoir	
Sébastien D'Ornano	Compagnons Bâisseurs	
Jeanne Delisle	Études et Chantiers	
Cristelle Sahores	CORAC	
Antoine Voisin	Cotravaux AURA	(RESTe !)
Leslie Fardin	Cotravaux AURA	
Angéline Martin	Cotravaux Ile de France	(GRIF)
Alessandra Marano	Cotravaux Nouvelle-Aquitaine	
Emilie Karponiez	Service Civil International	
Ana Gianni	Solidarités Jeunesses	
Marie-Georges Pagel-Brousse	Union REMPART	

### Équipe de Cotravaux

Véronique Busson	Mission Volontariats
Léone Clerc	Mission Formation et Vie du réseau
Philippe Pereira	Délégué National

### Excusé.es

Matina Deligianni	Bureau, présidente	(Solidarités Jeunesses)
Marie-Christine Abiska	Jeunesse et Reconstruction	
Pierre Tessier	Cotravaux Occitanie	(Union REMPART)

Un tour de table est effectué pour que tout le monde puisse se présenter.

## 1. ADOPTION DE L'ORDRE DU JOUR

---

L'ordre du jour est adopté par les membres de la Plénière.

## 2. ADOPTION DE COMPTES-RENDUS

---

Les membres de la Plénière adoptent à l'unanimité le compte-rendu de la dernière Plénière – les 15 et 16 mars 2022 – ainsi que celui du dernier Conseil d'administration, réalisé le 29 septembre 2022.

## 3. ACTUALITÉS INTERNES DE COTRAVAUX

---

### Locaux

Un point est fait par le Délégué national sur les locaux :

11 rue de Clichy sous compromis de vente (depuis le 11 octobre) : offre d'1,6 M€ (net vendeur) sans clause suspensive – Transfert du titre de propriété fixé au plus tard au 15 mars 2023

## Réseau d'acteurs du travail volontaire

Solution temporaire chez Concordia (accueil de l'équipe salariée de Cotravaux)

Déménagement : 9 et 10 février 2023

Mise en cartons : tri, archivage, mise en cartons, préparation et tri des archives allant aux archives nationales (transfert prévue le 25 janvier 2023)

Recherche de nouveaux locaux : veille quotidienne sur des sites spécialisés, contacts réguliers avec des agent-es immobiliers, visites d'une dizaine de biens pouvant correspondre au cahier des charges, etc. Décision du dernier CA de poursuivre ces recherches suivant le cahier des charges définie jusqu'à la fin de l'année. Si pas de bien trouvé, ces critères seront revus légèrement à la baisse (accessibilité du bien en RER, pas forcément d'extérieur type jardin, cour, etc.)

## Formation

Léone Clerc, chargée de formation et vie du réseau, présente un bilan de l'année autour de la formation ainsi que les perspectives de travail pour l'année 2023.

Autour de la formation professionnelle :

- **Nombre de sessions de formations:** 12 différentes
- **Nombre de participants :** 150 (dont plusieurs sont venus plusieurs fois)
- **Des bénévoles** présent-es à chaque session
- **Nombre de jours de formation:** 24 journées
- **Exemples de thématiques :** Qualiopi (\*2), initiation à la maçonnerie en pierres sèches et au développement durable, la communication, genre et interculturalité, l'inclusion des personnes en situation de handicap dans nos structures, etc.
- **Effets :** Boucle de mail formelle entre les structures QUALIOPi, table-ronde et poursuite de la thématique sur le handicap en 2023, échanges de pratiques sur les chantiers, facilitation d'accès aux instances, etc.

Concernant la 1<sup>ère</sup> année du marché autour de la Formation des Organismes d'Accueil :

- **Sessions :** 16 sessions réalisées dans l'année 2022
- **Modules :** 3 modules de formation
- **Langues :** Anglais possible pour le module 3 (module réalisé pour la première fois après la Plénière – le 15 décembre 2022)
- **Format :** Présentiel (sauf module 3) et distanciel
- **Nombre de participants total :** 167 participant-es
- **Un noyau de formatrices :** 6 à la base, de 4 structures différentes (Concordia, Service Civil International, Solidarités Jeunesses, Union REMPART)
- **Effets :** travail en réseau, travail sur la réputation du réseau en externe, agrandissement des bases de données de contacts,

Pour conclure et faire un bilan général de la formation en 2022, l'investissement du réseau autour notamment de la certification Qualiopi a permis d'un point de vue financier de dégager un résultat positif d'environ 25 000 € en 2022 alors que le marché FOA a permis un résultat positif de près de 4 000 €. Grâce à cet investissement, du suivi et du développement de ce domaine par la chargée de formation et vie du réseau, on assiste à un renforcement du sentiment d'appartenance du réseau par ses membres, la découverte du réseau pour ses nouveaux membres notamment via la construction et la mise en place d'une formation autour des « fondamentaux de Cotravaux », la création de nouveaux outils, le développement d'un pool de formateurs et formatrices, la possibilité pour les membres de réaliser des formations professionnelles en se servant de la certification Qualiopi de Cotravaux (deux formations ont eu lieu en région PACA, portées par la CORAC), etc.

Concernant les perspectives de travail et de développement pour l'année 2023, 12 actions de formation sont d'ores et déjà prévues pour le 1<sup>er</sup> semestre 2023, le passage de l'audit de

surveillance de Qualiopi est prévu le 26 juin 2022, des formations en régions seront développées notamment en Auvergne-Rhône-Alpes et en Nouvelle-Aquitaine en plus de la CORAC mais également, des formations à destination de l'externe, avec la mise en place d'un partenariat avec Études et Chantiers pour proposer des actions vers l'externe sur la mise en place d'un chantier ou la gestion de conflits, et la création de modules de formation à destination des partenaires et notamment des structures jeunesse autour (suites de la formation en AURA à destination des élu-es sur la mise en place de chantiers ou autour de l'appel à projet contrat d'engagement jeunes. Des propositions autour des fondamentaux de Cotravaux seront également proposées aux nouveaux membres, et notamment en régions (formation déjà prévue en Nouvelle-Aquitaine le 26 janvier 2023).

### Volontariats

Les membres de la Plénière sont informés du renouvellement du mandat de Cotravaux au Comité stratégique de l'Agence du Service Civique qui a réalisé sa 1<sup>ère</sup> réunion du comité stratégique le 6 décembre 2022 avec le nouveau comité nouvellement élu (intégrer la liste du nouveau comité stratégique au padlet et sur le Wiki de la Plénière) et l'annonce du départ de Béatrice Angrand de la présidence. Il existe des préoccupations sur les suites de la présidence de l'Agence qui sera confiée à Nadia Bellaoui, ancienne secrétaire générale de La Ligue de l'Enseignement notamment.

Suite à des informations venant de la Djepva que des échanges avaient lieu depuis quelques temps entre les référents régionaux de la DRAJES, le bureau des relations internationales et le bureau du partenariat associatif de la Djepva ainsi que l'Agence sur le rôle des CES et services dans un chantier de bénévole, Cotravaux a envoyé un courrier d'interpellation à l'Agence pour avoir un temps rapide d'échange sur le rôle des CES et services dans un chantier de bénévole ainsi que sur d'autres thématiques (service civique européen, etc.).

Autour du SNU et selon les retours informelles notamment ceux de la Secrétaire d'État, il y a une réelle possibilité de généralisation du SNU via le temps scolaire et l'enseignement moral et civique et des réflexions sont à l'étude pour proposer des aides pour passer son permis ou son BAFA.

### Congrès 2024

Pour rappel, l'AG 2022 a adopté l'organisation d'un Congrès de Cotravaux en 2024 et le Conseil d'administration – réunie le 29 septembre 2022 – a décidé qu'il se déroulerait à l'automne 2024 (deuxième quinzaine de novembre à Paris sur 2 jours avec 1 journée et demi en interne et une demi-journée ouvert à l'externe).

Les participant-es de la Plénière du Réseau Cotravaux du 8 décembre 2022 ont réfléchi de façon individuelle aux objectifs qu'ils souhaitaient pour ce Congrès du Réseau à horizon 2024 :

- Faire réseau en ayant plaisir à se rencontrer/se retrouver/partager/s'inspirer/innover > Prévoir des temps de convivialité - Faire la fête
- Découvrir un lieu > une action de chantier ?
- Thématiques à mettre en avant : engagement citoyen, environnement, etc.
- Soulever une question d'intérêt général : C'est quoi le bénévolat/le volontariat en 2024 ? Peut-on inscrire un chantier de bénévoles dans un parcours scolaire ?
- Faire connaître le réseau, valoriser le bénévolat/le volontariat et les actions des associations membres
- Réfléchir à l'ouverture du Réseau sur d'autres partenaires, échanger sur les partenariats en régions/Inviter des partenaires pour renforcer nos partenariats (ex : Universités, Missions locales, etc.)

## Réseau d'acteurs du travail volontaire

- Visibilité du Réseau : élargir le Réseau, inviter de nouveaux partenaires (financiers, associatifs, etc.), leur faire découvrir Cotravaux via des tables rondes, des conférences, etc.
- Faire découvrir et valoriser le chantier de bénévoles auprès des autres structures d'éducation populaire, de jeunesse, de patrimoine, voir du grand public
- Aborder, définir des axes de développement communs, des thématiques à prioriser collectivement/Mettre en perspective une problématique pour donner une direction au Réseau dans/pour les années à venir
- Actualités de valeurs du 20ème au 21ème siècle ?
- Puisqu'on sera en 2024 (JOP) éducation par le sport en levier d'inclusion (pas insertion) pour les associations de volontariat
- Le(s) volontariat(s) comme levier de la métamorphose écologique, sociale et démocratique
- Réfléchir sur les différents niveaux du Réseau : national, régional, local, etc.
- Itinérance ? dans les régions > temps forts ponctuels sur une période
- Faire une réalisation commune
- Interroger nos pratiques et réfléchir avec des personnes extérieures – chercheur-es, sociologues, philosophes, etc.

## Fil rouge 2023/2024

Pour rappel, Cotravaux a adopté lors de sa dernière Assemblée générale comme fil rouge pour les années 2023-2024 la thématique autour de l'égalité entre les femmes, les hommes, et les personnes non-binaires, au sein du réseau. Après échanges et pour travailler cela de façon opérationnelle et en utilisant des travaux déjà en cours au sein des membres de Cotravaux, la Plénière propose de mettre en place un groupe de travail qui :

- Se réunirait maximum 3 fois par an, notamment en visio, pour faciliter notamment les participations en région et au niveau local
- Se donnerait une feuille de route commune, de manière autonome, en partant des besoins mis en avant et constatés par les membres du réseau
- Aurait pour mission d'alimenter le futur Congrès Cotravaux, qui aura lieu au 2ème semestre 2024 et qui pourra être un lieu de partage des travaux réalisés et de compléments

Les objectifs de ce groupe de travail seront de :

- Visibiliser les pratiques existantes au sein du réseau en termes d'égalité entre les femmes, les hommes, les personnes non-binaires (que les pratiques soient vertueuses ou malheureuses, l'important est d'avancer sur ces sujets et de faire de Cotravaux un véritable espace safe, avec le moins de rapports de domination possible)
- Outiller les membres du réseau sur ces questions, via la mise en place de travaux divers : formations spécifiques, études particulières, témoignages ciblés, boîtes à outils, etc.
- Affirmer à tous les niveaux (interne et externe) notre positionnement et développer un plaidoyer et des partenariats autour de cette thématique

Pour mettre en place un groupe de travail dès le début d'année, un appel à participation à une première réunion (le 23 février en visio, en amont de la prochaine Plénière) de lancement de ce groupe de travail sera envoyé à l'ensemble du réseau. Un point d'étape sera fait lors de la Plénière de printemps.

## Observo

Véronique Busson, chargée de mission Volontariats, rappelle que la collecte 2022 a été lancée et que toutes les associations doivent faire remonter leurs données rapidement pour pouvoir les traiter, les analyser et les transmettre ensuite notamment aux régions dans le cadre des concertations régionales du printemps.

## Réseau d'acteurs du travail volontaire

Au niveau de l'étude environnementale, la Plénière est informée de la fin du stage de Besdaly Coulibaly qui a travaillé sur celle-ci. Il y a encore pas mal de travail pour finaliser l'étude.

En complément de l'étude et pour valoriser les actions du réseau, il a réalisé des fiches actions relatant des projets avec une représentativité des associations, des thématiques autour de la transition écologique et de l'éducation à l'environnement et au développement durable ainsi qu'une cartographie des pratiques de développement durable.

L'étude finalisée sera envoyée au cours du premier trimestre à l'ensemble du réseau et au Ministère de la Transition Écologique qui soutient ce travail et l'objectif sera de poursuivre ce partenariat en 2023 et donc, des perspectives de travail en commun devront être imaginées et travaillées pour cette poursuite.

## Campagne et communication

La Plénière est informée de l'arrivée de Loïce Leneveu fin septembre pour une alternance d'un an autour de la valorisation et le développement des chantiers de jeunes bénévoles et des volontariats via :

- L'appui à la préparation et à l'organisation des campagnes
- Le développement autour de la communication de Cotravaux
- L'appui au projet associatif et à l'animation de réseau
- L'appui à l'équipe salariée autour des projets et des dossiers de Cotravaux

Ainsi, et en lien avec le Groupe Campagnes, elle travaille autour du développement de l'animation d'un réseau de professionnel-les de jeunesse avec des mails ciblés à destination de 3 publics définis (collectivités et élu-es, établissements scolaires et universités, structures qui accompagnent et suivent des jeunes) avec des permanences en visio pour créer des passerelles, des liens mais également, un travail important d'actualisation des bases de données de Cotravaux tout en développant l'animation des réseaux sociaux de Cotravaux et des outils de communication du réseau.

En parallèle de ce travail, le Groupe Campagnes et l'équipe salariée organise la campagne pro 2023 et la campagne grand public 2023. La campagne pro se déroulera sur deux jours :

- Lundi 30 janvier à distance – de 10h à 16h30 – avec 4 ateliers :
  - o **L'engagement sous toutes ses formes** : par Cotravaux
  - o **Révéler des savoir-être** : par Études et Chantiers, France Volontaires, Solidarités Jeunesses, REMPART, Compagnons Bâisseurs
  - o **Révéler des savoir-faire** : par REMPART, CORAC, Concordia, Cotravaux Nouvelle-Aquitaine
  - o **Révéler des territoires** : par Études et Chantiers, REMPART, Concordia, France Volontaires, Cotravaux AURA et DRAJES AURA
- Mardi 31 janvier au Carrefour des Associations Parisiennes (ancienne gare de Reuilly – Paris 12) de 10h à 17h pour proposer aux professionnel-les de jeunesse de venir rencontrer le réseau et tisser des liens autour de stands associatifs et d'une table ronde avec pour thématique : « Qu'est-ce que nous (associations et réseau) mettons en place pour une société plus égalitaire et plus inclusive ? »

## Finances

Marco Paoli, trésorier de Cotravaux, fait un point sur l'exercice comptable 2022 qui a été une année très tendue au niveau de la trésorerie au regard des notifications et des règlements des subventions, et notamment de la CPO reçue en toute fin de l'année. Pour pallier à cette situation, Cotravaux a eu recours à des apports avec droits de reprise au cours de l'année consentis auprès de l'Association Nationale Études et Chantiers et de l'Union REMPART (10 000 € d'apports respectivement) venus soutenir la trésorerie du réseau.

Au niveau des subventions, la CPO 2022/2024 (255 000 € sur 3 ans) est en hausse de 10 000 € annuels, le FDVA est également en forte hausse (CPO 2022/2024 = 36 600 €), un soutien du Ministère de la Transition Écologique pour réaliser l'étude environnementale (15 000 €) ainsi que

des partenariats durables avec le Ministère de la Culture (5 000 € annuels) et la Mairie de Paris (3 000 € annuels) ou encore, la belle montée en puissance de la formation.

Concernant le Budget prévisionnel 2023, le trésorier présente **2 scénarios en attendant la réponse à l'AAP CEJ SC :**

- **V1** : en cas de réponse négative avec la création d'un 4<sup>e</sup> ETP sur 6 mois (missions à définir)
- **V2** : en cas de réponse positive avec la création d'un 4<sup>e</sup> ETP sur 10 mois
- **Au niveau des charges :**
  - **Des charges prenant en compte une solution temporaire chez Concordia** (charges, énergies, etc.), **des frais de personnel en hausse** répondant à ces propositions de création de 4<sup>e</sup> ETP, etc.
- **Au niveau des recettes :**
  - **Des subventions acquises** : CPO / Fonjep (demande d'un 4<sup>e</sup> poste Fonjep) / FDVA / Culture
  - La poursuite de la **montée en puissance de la formation**
  - Des **cotisations en hausse** adoptées à l'AG 2022

La Plénière valide ces deux propositions de budget prévisionnel pour l'exercice 2023 en attendant la réponse définitive de l'appel à projet du contrat d'engagement jeunes.

## 4. ACTUALITÉS EXTERNES DE COTRAVAUX

---

### RDV institutionnels

La Plénière est informée des rendez-vous qu'a pu voir les membres du Bureau de Cotravaux et le délégué national avec Luc Pham, Conseiller de Pap Ndiaye en charge des valeurs de la République, des grands enjeux de société et de l'outre-mer, avec Thomas Collin, Conseiller de Sarah El Haïry en charge des politiques jeunesse et de l'exécution des réformes et également, un autre rendez-vous avec Mélanie Rozès, nouvelle cheffe du bureau du partenariat associatif au sein de la Djepva.

Ces rendez-vous ont été l'occasion de présenter le réseau en détails à nos interlocuteurs, ses actions et ses propositions tout en faisant écho de nos enjeux (promotion et valorisation des chantiers et des volontariats, besoin d'un soutien fort au niveau national et régional, recrutement de nos équipes d'animation, etc.) tout en mentionnant également nos points de vigilance et notamment autour du SNU et des dérives du contrat d'engagement républicain et du renouvellement des agréments Jeunesse et Éducation Populaire.

D'autres rendez-vous auront lieu dans les prochaines semaines avec notamment le cabinet de Marlène Schiappa, le directeur général de la Cohésion Sociale, etc.

### France Volontaires

La Plénière est informée de la parution au Journal Officiel le 7 décembre de l'arrêté de création du Groupement d'Intérêt Public de France Volontaires après la validation de tous les ministères de la convention constitutive. Le premier conseil d'Administration devrait se réunir au tout début janvier.

Pour rappel au sein de la future gouvernance du GIP de France Volontaires il y aura 3 collèges : le collège étatique avec les représentant-es de l'État et des Opérateurs de l'État, le collège associatif composé des associations membres, le collège territorial qui réunit les représentant.es des collectivités et des associations représentant les territoires.

Gouvernance du GIP France Volontaires :



- Conseil d'administration (définit les orientations stratégiques et missions prioritaires de FV, adoption des budgets, définit le programme et suit des activités, etc.)
- Conseil d'orientation du VIES (définit l'état des lieux des dispositifs de volontariat international d'échanges et de solidarité, les moyens pour en assurer la promotion et le développement, l'action de France Volontaires et de ses membres dans ce domaine)
- Conseil d'audit et d'éthique (préparation des budgets et de leur suivi. moyens d'améliorer la gestion de l'opérateur, questions relatives à l'éthique)

Les membres de la Plénière sont informés de la tenue d'une réunion du collège associatif le 9 décembre pour désigner ses représentant-es aux différentes instances :

- 1 représentant-e désigné-e vice-président-e et un-e suppléant-e du collège associatif
- 4 représentant.es au Conseil d'administration et conseil d'orientation VIES et 4 suppléant.es
- 2 représentant.es au Conseil d'audit et d'éthique

Après échanges et réflexion, la Plénière de Cotravaux ne souhaite pas pour le moment porter une candidature de Cotravaux pour représenter le réseau au sein de ces instances. Cotravaux poursuivra de suivre le collège associatif.

## Comité de filière de l'animation

Les membres de la Plénière sont informés de la mise en place de la gouvernance du Comité de filière de l'animation lors de la 1<sup>ère</sup> réunion de son Bureau qui s'est tenue le 17 novembre 2022.

Lors des premières réunions des différents groupes de travail, le Bureau du Comité de filière de l'animation a validé la demande du GT 1 pour un nouvel intitulé correspondant mieux à la vision des travaux à venir de changer son intitulé et de renommer le GT 1 « Délégations et coopérations locales des acteurs éducatifs ». Il souligne ainsi l'importance de la dimension éducative et la nécessité d'étudier précisément les différentes modalités de délégation de gestion. Le changement de nom n'impacte en rien la feuille de route assignée au groupe de travail.

Lors de la plénière d'installation du comité de filière, de nombreux membres ont marqué leur souhait de consacrer un groupe de travail à la question du handicap et de l'inclusion. Le bureau a validé le principe d'un nouveau groupe de travail consacré à la question du handicap et de l'inclusion. Un cadrage sera prochainement réalisé par des membres du bureau volontaires qui sera proposé à la validation du bureau lors de sa prochaine réunion.

Le délégué national de Cotravaux a participé à la première réunion de l'observatoire de la filière qui a définie sa feuille de route et ses objectifs pouvant être synthétisés ainsi (par ordre d'importance) :

- Centraliser les données, les harmoniser et assurer leur diffusion
- Valoriser la filière et les animateurs
- Cartographier/suivre les qualifications et formations
- Anticiper les risques et aider à la décision
- Donner corps à la politique publique et l'évaluer
- Cartographier/suivre les métiers
- Identifier les professionnels, volontaires et bénévoles

Les données à rassembler en priorité sont (par ordre d'importance) :

- Diplômes, formations, qualifications
- Nombre d'animateurs
- Métiers

## Réseau d'acteurs du travail volontaire

- Structures
- Conditions de travail
- Temps de travail
- Contrats
- Carrière
- Rémunérations
- Recrutement
- Motivation/fidélisation
- Sorties de la filière
- Satisfaction des bénéficiaires

## 5. BILAN 2022

---

Un tour de table a ensuite été réalisé où tous les représentant-es des associations nationales présentes ont pu dresser un premier bilan de l'année sur des sujets variés (chantiers, CES, autres actions de volontariats, éventuelles difficultés rencontrées, thématiques particulières à mettre en lumière, financements, partenariats, sollicitations autour du SNU, etc.).

### REStE !

Concernant le SNU, l'association était au départ plutôt opposé.

Au niveau ardéchois, il existe plutôt bonne entente entre la SDJES et les associations avec notamment, l'accueil sur 3 jours (dans le cadre du séjour de cohésion) et tous les prérequis mis en avant par les associations acceptés pour cet accueil.

### Club du Vieux Manoir

Au niveau du SNU également, Pierre Bridel, salarié du Club du Vieux Manoir a été directeur adjoint d'un séjour de cohésion. Le dialogue est un peu compliqué avec le SDJES mais pour le Club, l'idée est d'apporter une vision associative sur le SNU. Les résultats sont mitigés en fonction des interlocuteurs (parfois compliqué avec des militaires, etc.) mais, l'association a pour projet futur de développer l'accueil de groupes – publics de base de l'association – dans le cadre de séjours de cohésion.

Concernant les missions d'intérêt général (MIG) – phase 2 sur SNU après le séjour de cohésion – le Club du Vieux Manoir a accueilli une dizaine de jeunes en MIG et il existe une forte demande car pas il n'y a pas tant de MIG proposées. Cependant, il y a un vrai blocage concernant les frais de séjour sur un chantier alors que les MIG sont gratuites, des discussions ont lieu avec des représentant-es JS niveau des départements sur les frais de pension alors que la MIG est gratuite...

La canicule de cet été a impacté de nombreux chantiers et leurs activités, un certain nombre de départements ont interdits les activités sportives, etc.

Ces événements liés au changement climatique posent clairement question sur le choix des futurs chantiers notamment dans le sud qui connaissent de forts épisodes caniculaires notamment. L'association a d'ores et déjà augmenté son nombre de chantiers réalisés pendant les vacances de Pâques.

Les membres de la Plénière sont également informés de l'acquisition par le Club du Vieux Manoir de leur troisième site permanent, vers Carcassonne, site inscrit – développement d'activités, etc.

La Plénière échange ensuite sur ces événements de plus en plus nombreux liés au changement climatique (canicule, incendies, tempêtes, situations sociales explosives, mouvements sociaux, etc.) et propose de réaliser un vademecum où figure une liste de plans B potentiels sur les régions en cas d'évacuation notamment tout en ayant également une série de réponses à donner à des équipes d'animation concernant ces différents types d'événements, des contacts éventuels (pompiers, police, gendarmerie, ARS, services déconcentrés, associations partenaires, etc.) etc. Cette publication collective pourrait potentiellement être soutenue l'ARS ou la Djepva.



### Concordia

Le taux de remplissage des chantiers est meilleur notamment sur les volontaires internationaux, le taux d'encadrement augmente à 2,6 grâce aux SC/CES ! Les envois à l'étranger augmentent et il y a également, le développement des chantiers ados. Les CES d'équipes qui se multiplient également provoque une lourdeur administrative importante pour l'association.

Concordia a mis en place un protocole autour des violences sexistes et sexuelles (VSS) mais il y a encore très peu de situations qui sont remontées.

L'association remonte également de forts coûts (produits de première nécessité, alimentation, carburants, etc.) générés par l'inflation ainsi qu'une augmentation des frais de personnel (augmentation du point de la convention de l'animation) et donc, au regard de ces coûts de fonctionnement qui augmentent et les subventions qui baissent, l'association se pose la question d'augmenter les frais d'inscription.

La Plénière souhaite aborder ce sujet lors de la réunion de bilan avec la Djepva pour voir si les crédits chantiers peuvent augmenter ainsi que les postes Fonjep.

### Union REMPART

Pour l'association, la saison des chantiers a été mi-figue mi-raisin, les inscriptions sont meilleures qu'en 2021 mais très inférieures à l'avant Covid, en attente des inscriptions des associations locales (pour voir si les publics locaux ont répondu présents, info en janvier/février).

L'Union a 2 thématiques fortes : respect éthique intégrité avec notamment, de la sensibilisation et de l'outillage des équipes locales (dépliant distribué sur l'ensemble des chantiers pour dire que tout le monde peut être accueillie avec dignité et respect et des outils aux équipes pour gérer des éventuelles crises et conflits et comment bien accueillir tout le monde). Par ailleurs et dans le cadre de l'AAP Jeunes et Nature, l'association outille ses membres avec des affiches et des outils autour de la transition écologique avec des jeux de cartes ainsi que des formations à destination des référent-es territoriaux sur la transition écologique.

Olivier Lenoir, délégué général de l'Union REMPART, rappelle également à la Plénière que l'association a l'habilitation BAFA et invite donc tout le réseau pour participer à ces sessions (BAFA base approfondissement chantiers organisée en février 2023 à Rambouillet).

### Solidarités Jeunesses

Au niveau de l'association, il existe une petite reprise sur les inscriptions cependant, on est encore loin des chiffres de l'avant Covid.

Le fil rouge de cette année concerne la lutte autour des violences sexistes et sexuelles et genre avec notamment, la mise en place d'un groupe de travail, l'organisation de nombreuses formations sur cette thématique, l'existence d'un groupe de travail au niveau européen sur le sujet ainsi que la consolidation du projet « apprentis reporters » qui a pour but de donner accès à des jeunes filles éloignées de la mobilité un accès égal. Le projet décolle bien et se développe avec des groupes de jeunes filles qui s'engagent, participent et témoignent de ce qu'elles ont vécu.

Il y a eu pas mal d'annulations de chantiers hors saison par manque de participants.

Il existe un projet en Grand-Est avec l'instauration d'une antenne (pas une délégation) liée à une maison avec projet sur le territoire, très bon accueil des collectivités.

### ANEC

Les premières remontées sont bonnes (250 jeunes sur les chantiers, sur 26 chantiers) mais avec de grosses difficultés de recrutement des équipes d'animation, peu de volontaires ont été envoyés à l'étranger. Le développement des chantiers CES ressort un bilan mitigé avec de grosses difficultés de remplissage, jeunes candidatent et se désinscrivent à la dernière minute vu qu'ils ne payent rien et peuvent donc se désengager pour un autre projet à la dernière minute donc, c'est assez stressant pour l'association.

## Réseau d'acteurs du travail volontaire

Au niveau du Covid, il y a eu 1 chantier cluster en AURA – camp divisé en deux avec covidés d'un côté et l'autre les non covidés.

L'ANEC a choisi comme fil rouge les enjeux environnementaux alors que sur le SNU, il n'y a pas de position du mouvement et elle poursuit par contre le développement des chantiers ados.

### Service Civil International

L'association a connu des pertes de partenaires (après Covid – notamment Emmaüs et APF).

Elle est particulièrement présente en Hauts de France, du fait de son implantation, mais elle a dû annuler des actions car il n'y a pas d'hébergement.

Il y a eu 4 chantiers en France (dont 1 CES dans l'Est) et 26 bénévoles.

Au niveau des envois, mieux que 2021, mais pas de retour aux chiffres avant Covid, une cinquantaine contre 80 à 100 avant Covid.

### Compagnons Bâisseurs

La place des jeunes a diminué au fil des ans dans les projets et actions de l'association qui est plutôt affiché comme une association avec projet la rénovation énergétique et de l'habitat et moins jeunesse éducatif. Cependant, l'association voit des jeunes revenir notamment, via l'accueil de jeunes en service civique. Par ailleurs, l'association développe une stratégie jeunesse depuis 2 ans qui va être articulée sur 3 axes : engagement (participation des jeunes à la gouvernance, service civique), projet d'avenir (de tous les jeunes et pas seulement SC), appropriation de la thématique de la rénovation de logement – chaque région va développer cette stratégie suivant les axes qu'elles souhaitent.

Au niveau de l'activité 2022 : chantiers solidaires en développement (5 à 10 participants, chantiers courts 2/3 jours avec une cinquantaine de chantiers cette année) – CES : trentaine d'accueil long terme, 5/6 accueils en court terme et 2/3 envoi – développement du long terme – court terme plus sur groupes.

Développement d'un réseau européen avec des associations d'insertion (9 participants avec des associations plus ou moins dynamiques) en recherche d'argent pour animer ce réseau.

Le département engagement des CB se modifie avec le prochain départ de Miguel Berthelot (fin février) mais deux jeunes de l'équipe vont prendre le relais.

## 6. VIE ET DYNAMIQUES RÉGIONALES

---

Un tour de table a ensuite été réalisé où tous les représentant-es des associations régionales présentes ont pu dresser un premier bilan de l'année sur des sujets variés (projet associatif, actions communes, formations, communication, participations à d'autres plateformes, éventuelles difficultés rencontrées, thématiques particulières à mettre en lumière, financements, partenariats, sollicitations autour du SNU, perspectives et enjeux pour 2023, etc.).

### Cotravaux AURA

Au niveau des rencontres institutionnelles, l'association a rencontré le Conseil régional sans réelles suites...l'idée est de réintégrer les chantiers autour de la communication du pass région mais la région n'est pas ouverte au niveau d'une bourse pour accès chantier... Voir peut être le conseiller en charge du tourisme qui finance chantiers patrimoine quand DRAC finance également.

L'association a également rencontré le Conseil Départemental de l'Ardèche avec notamment la rédaction d'une fiche CJB. Elle ira également à la rencontre de la Fondation du patrimoine pour présenter les chantiers.

Stéphane Bombrun a invité la DREETS pour la concertation bilan qui porte sur l'accueil de publics spécifiques.

L'association a également rejoint FRENE et collectif Pétale.

### **Réseau d'acteurs du travail volontaire**

Formation ardéchoise : bilan et essaimage dans la région éventuel – former les professionnel-les de jeunesse du territoire et toucher les jeunes éloignés des CJB – faire un volet 2 de cette formation avec un module adapté formation pédagogie ;

Lancement de l'AAP Mindchangers : fonds européen porté par Resacoop dans la région AURA, sensibilisation des volontaires sur les ODD – recueil des bonnes pratiques (9 des 11 associations de Cotravaux AURA y participent).

Les financements et les enveloppes pour 2023 restent les mêmes. La DREAL participe à la réunion de bilan l'après-midi pour consolider le partenariat.

L'association travaille autour d'un guide de valorisation sur le développement durable ainsi qu'un guide de valorisation sur l'accueil de publics spécifiques, sur une nouvelle plaquette de communication et le développement d'un chantier autour de son site internet.

Les membres de la Plénière sont informés du renouvellement important des bénévoles de Cotravaux AURA avec de nombreux départs du côté de l'Auvergne notamment.

### **CORAC**

Pour l'année 2022, ce sont 44 projets et 65 sessions qui ont été réalisés (saison à 84% de remplissage), 3 projets ont été annulés. Il y a eu de gros problèmes de recrutement des équipes d'animation, avec aussi pas mal de désistements de dernière minute, beaucoup de problèmes climatiques (canicules, incendie, grosses pluies, etc.). Du côté des subventions, elles n'augmentent pas avec des partenaires très exigeants, de nombreuses visites cette année et dont beaucoup ont soulevé que les chantiers n'étaient pas bien remplis (contrairement aux indications des fiches chantiers). Le département du Vaucluse arrête de financer.

Le directeur adjoint de la DRAJES était présent à la concertation de bilan et a versé une queue de subvention de 18 000 € autour notamment de l'accueil de jeunes en MIG sur les chantiers ou autres formes d'engagements.

La CORAC a organisé une formation sur les ODD et initiation à la pierre sèche – bons échos des équipes donc mise en place d'autres formations à venir avec notamment le prêt de la certification Qualiopi de Cotravaux.

### **Cotravaux IDF**

La concertation en Ile-de-France chantiers a déjà été réalisée avec notamment la participation du conseil régional IDF (aucune valeur ajoutée à leur participation...), de la DRIEE également (AAP à déposer en février).

L'association déposera un projet FDVA 2 sur la structuration du réseau.

Ludovic Brun, référent de la DRAJES IDF, aimerait faciliter l'accès aux chantiers via des programmes colos apprenantes et donc financés des chantiers par d'autres dispositifs tout en soulevant également la question des séjours linguistiques, etc.

L'association a organisé un festival de l'engagement et de la mobilité le 20 juillet 2022 à l'Académie du Climat qui a eu de très bons échos des volontaires, des participant-es, des partenaires, à voir si le festival est renouvelé et le cas échéant, sous quelle forme ?

Il existe une meilleure mutualisation au sein de Cotravaux IDF avec notamment 15 jours de salariat d'une salariée de Concordia (administratif, projet, etc.) reconduction notamment car cela aide sur la structuration du réseau avec encore du FDVA 2 sur 2023, en fonction des projets (projet interchantier à 4 à Paris à l'Académie du Climat avec hébergement au Mije ?), etc.

Cotravaux IDF organisera en janvier une prochaine formation sur le développement de sa page WIKI pour mieux se transmettre les infos, les outils, etc. Elle se pose également la question d'organiser un week-end de formation commune à destination des animateurs et des animatrices de chantiers, rattrapage avant la saison (pour celles et ceux n'ayant pas pu participer aux formations animateurs et animatrices dans leurs structures).

Dans le cadre de l'organisation du festival, Cotravaux IDF a pu développer de nouveaux outils de communication (plaquette de communication, kakémono, etc.).

### Cotravaux Nouvelle-Aquitaine

Au niveau des perspectives et des enjeux 2023, il y a une vraie attente au niveau du développement territorial et de l'accompagnement de projets avec des financements à la clé.

Les enveloppes sont stables avec une baisse uniquement côté de la DRAC de 30 % (90 000 € en 2021, 67 000 € en 2022), du côté de la DREAL la convention annuelle va se transformer en pluri-annuelle pour sécuriser le soutien aux CJB et l'animation du réseau régional, augmentation de la subvention de la région également.

En tant que tête de réseau, l'association va solliciter un FDVA 2 fonctionnement en 2023 et qui pourra compenser la baisse de la subvention de fonctionnement de la région.

Il y a eu beaucoup de changements au sein des bénévoles de Cotravaux NA c'est pourquoi, l'association va organiser avec Cotravaux une formation autour des fondamentaux de Cotravaux le 26 janvier.

Par ailleurs, l'association va renouveler la formation prévention des violences sexistes et sexuelles toujours avec le Planning familial Nouvelle-Aquitaine.

Enfin, l'association a renouvelé sa brochure avec une teinte autour des ODD.

### Grand-Est

Les membres de la Plénière sont informés de la tenue d'une réunion le 8 novembre à Nancy avec des représentant-es d'Études et Chantiers Engagement Civique, Solidarités Jeunesses et l'Union régionale REMPART qui s'est bien passée puisque une autre réunion est déjà calée entre eux le 12 décembre pour poursuivre les échanges et construire conjointement un argumentaire collectif pour plaider ensemble la promotion des chantiers, mais également les engagements volontaires, afin d'obtenir un plus grand soutien des partenaires et notamment, de la DRAJES (qui finance les têtes de réseaux mais pas les chantiers), de la région, etc.

La Plénière échange quant à la possibilité de remettre au goût du jour les missions de correspondants régionaux notamment pour les régions qui ne souhaitent pas forcément formaliser et structurer une association régionale ce qui pourrait faciliter les remontées et redescendentes d'informations avec le niveau national et porter un collectif sur certains sujets.

## 7. PRÉPARATION RÉUNION BILAN DJEPVA

---

Les membres de la Plénière préparent ensuite la réunion de bilan 2022 des chantiers de jeunes bénévoles organisée par la Djepva le lendemain de la Plénière en faisant un tour de table des personnes y participant, chaque association aura 5 minutes de présentation de leur bilan annuel et en faisant également un ou plusieurs focus sur des thématiques particulières puis, il y aura des échanges avec la Djepva et les référent-es des DRAJES présent-es sur les bilans présentés par les associations et enfin, un temps d'échanges clôturera cette réunion autour des enjeux et des perspectives de travail en 2023 pour les associations avec la Djepva (valorisation et promotion des chantiers / concertations nationales et régionales / besoin d'un soutien interministériel fort propulsé par la Djepva / rdv bilatérales notamment CNAF et le service gérant les partenariats renouvellement COG 2023/2027, Ministère Agriculture, CNAF... / enjeux de la formation à tous les niveaux (formation CREPS, formations dans les associations, etc.). Pour ce temps, les associations souhaitent également faire remonter une proposition de réponse collective de gestion de risque et de crise des conditions sanitaires et la question des crédits destinés aux chantiers doit également au centre des débats au regard notamment de la forte inflation et des budgets contraints et limités.

## 8. CALENDRIER DES RÉUNIONS 2023

---

16 et 17 mars 2023 : Plénière du réseau

12 mai 2023 : Conseil d'administration

6 juin 2023 : Assemblée générale