

Compte-rendu PLENIERE – 8 décembre 2023

La Plénière s'est déroulée à Paris, à la Maison des Associations de Solidarité.

Personnes présentes

Matina Deligianni	Bureau, présidente	(Solidarités Jeunesses)
Olivier Lenoir	Bureau, membre	(Union REMPART)
Nils Guyot	Bureau, membre	(Cotravaux Nouvelle-Aquitaine)
Géraldine Alfred	Concordia	
Anaïs Moutier Lopet	Emmaüs	
Yann Fradin	Emmaüs	
Jeanne Delisle	Études et Chantiers et Cotravaux Ile de France	
Stéphane Victorion	CORAC	(CJPCA)
Thierry Kuta	Cotravaux AURA	(REMPART)
Antoine Voisin	Cotravaux AURA	(RESTe !)
Leslie Fardin	Cotravaux AURA	
Marie-Christine Abiska	Jeunesse et Reconstruction	
Emilie Karponiez	Service Civil International	
Ana Gianni	Solidarités Jeunesses	

Équipe de Cotravaux

Véronique Busson	Chargée de mission Volontariats
Léone Clerc	Chargée Formation et Vie du réseau
Louis Lemercier	Chargé d'étude et d'évaluation

Personnes excusées

Angéline Martin	Membre du Bureau - Cotravaux Ile de France (GRIF)
François Berte	Club du Vieux Manoir
Sandrine Bot	Fédération Unie des Auberges de Jeunesse (FUAJ)
Martin Davy	Solidarités Jeunesses – Grand-Est
Philippe Pereira	Délégué National, Cotravaux

Un tour de table est effectué pour que tout le monde puisse se présenter.

1. ADOPTION DE L'ORDRE DU JOUR

L'ordre du jour est adopté par les membres de la Plénière.

2. ADOPTION DE COMPTES-RENDUS

Les membres de la Plénière adoptent à l'unanimité le compte-rendu de la dernière Plénière (en ajoutant la présence de Stéphane Victorion) – les 16 et 17 mars 2023 – ainsi que celui du dernier Conseil d'administration, réalisé le 28 septembre 2023.

3. EMMAÜS, NOUVEAU MEMBRE DE COTRAVAUX

Yann Fradin et Anaïs Moutier, respectivement membre du Conseil d'administration et salariée d'Emmaüs, présentent aux membres de la Plénière Emmaüs qui compte plus de 35 000

membres en France, plus de 300 associations membres qui agissent autour de la lutte contre la précarité.

Dispositif historique du Mouvement Emmaüs, les chantiers d'été traditionnellement appelés camps de jeune mobilisent, depuis soixante ans, des communautés, comités d'amis et structures d'insertion, qui chaque été proposent à des jeunes du monde entier de plus de 18 ans de découvrir le Mouvement Emmaüs et ses activités en allant partager le quotidien de ses acteurs et actrices. Ce sont les groupes accueillants qui définissent librement périodes et activités proposées aux jeunes (tri des objets, remise en état, vente, peinture, réfection des locaux, ou encore jardinage et maraîchage au sein de fermes d'insertion). Un certain nombre de communautés ou comités d'Amis d'Emmaüs s'est créé après le passage d'un chantier. Ces chantiers sont également un important vivier de formation de futurs responsables et militants d'Emmaüs. Par ailleurs, les retours des jeunes et des Groupes sont toujours aussi positifs, année après année. Par le passé, des chantiers d'Emmaüs ont déjà été organisés en partenariat avec des membres du réseau tels que par exemple : dans une communauté Emmaüs à Toulouse avec Concordia ou encore, dans une communauté de Wambrechies, dans le Nord, avec le Service Civil International.

Pour autant les chantiers séduisent moins et on constate une baisse depuis 2017, tant des Groupes organisateurs que des jeunes participants. Ainsi 26 Groupes avaient accueillis 423 jeunes en 2016 ; ils n'étaient plus que 19 en 2019 avec 173 participants. Cette baisse sensible a par ailleurs été accentuée par la crise sanitaire, à l'instar des autres associations organisatrices de chantiers. En 2023, 12 Groupes sont passés par Emmaüs France pour organiser 14 chantiers auxquels près de 150 jeunes ont participé. La question de la jeunesse au sein d'Emmaüs n'est pas une priorité, elle est portée par une petite équipe cependant, et au regard de ce contexte, l'adhésion au Réseau Cotravaux, suite à de nombreux échanges entre des membres des deux structures depuis 2 ans et la participation à des actions de Cotravaux du service jeunesse d'Emmaüs, a été évoquée comme un des moyens forts pour redynamiser les chantiers d'été au sein du Mouvement et leur rendre leur place. Ainsi, le Conseil d'administration d'Emmaüs a voté le principe de demande d'adhésion à Cotravaux.

Après échanges, les membres de la Plénière valident l'adhésion d'Emmaüs au sein du réseau Cotravaux.

Suite à cette adhésion, le réseau Cotravaux encourage également des rapprochements entre les échelons régionaux d'Emmaüs et les Cotravaux régionaux.

4. TOUR D'ACTUALITÉS DES MEMBRES

Cotravaux Auvergne-Rhône-Alpes

La feuille de route et les projets pour 2024 du collectif régional se décideront la veille de la concertation, le 11 décembre 2023. Un focus sur le patrimoine et les savoirs faire transmis sur les chantiers sera édité.

Alors que l'enveloppe chantier va rester identique normalement en 2024, malgré la baisse de nombreux partenaires aux concertations, on constate une baisse de subventions pour Cotravaux AURA.

Cotravaux Ile-de-France

Le collectif régional, au regard de la stabilité des bénévoles et des projets communs à développer, de créer un poste en CDD pour le moment autour notamment de la structuration et du développement du réseau francilien ainsi que de l'animation de la plateforme francilienne de la mobilité. Ce poste sera intégré au sein de l'équipe salariée de Cotravaux, l'embauche est en cours de cette personne qui devrait arriver fin janvier 2024.

Réseau d'acteurs du travail volontaire

Il existe une vraie inquiétude des associations membres de Cotravaux Ile de France quant à la tenue des Jeux Olympiques et Paralympiques à Paris durant l'été 2024 et toutes les répercussions liées à ceux-ci (transport, sécurité, hébergement, etc.) et les impacts sur les chantiers et actions du réseau francilien l'été prochain. Ainsi, les membres franciliens vont privilégier un décalage de la période estivale pour les chantiers.

Au niveau de la communication autour du chantier, la Drajes était plutôt motivée cependant, il n'y a rien de concret pour le moment.

CORAC

La saison des chantiers est plutôt positive avec notamment l'adhésion de l'association OPUS chez REMPART et donc un remplissage très important des chantiers de l'association grâce à l'appui de l'Union.

Le collectif régional est en pleine réflexion autour du poste de chargé-e de mission de l'association après le départ cet été de l'ancienne chargée de mission, Cristelle Sahores. Pour le moment, le collectif fonctionnera avec deux personnes issues de deux associations membres de la CORAC (1 personne à 3/5 sur l'animation de réseau et 1 personne à 2/5 autour de la communication).

Au niveau des concertations, la dernière de l'année et donc la 4^{ème} de l'année s'est déjà tenue avec quelques réflexions de la région, les enveloppes sont maintenues à l'identique avec peut-être une augmentation de celle de la DRAC. Pour la concertation de janvier, la DRAJES a demandé la présence de toutes les associations de la CORAC.

Enfin, de nouvelles associations ont émis le désir d'intégrer le collectif comme l'association Hors-Pistes, déjà très en lien avec la CORAC, on assiste à une redynamisation du collectif.

Cotravaux Occitanie

Les membres de la Plénière sont informés du changement de référent à la DRAJES - Fabien Vanier remplace Corinne Lenain qui reste mais sur le dossier de la mobilité internationale et des programmes européens. Une première rencontre s'est déroulée entre le nouveau référent de la Drajes ainsi que les membres du collectif régional et les premiers échanges semblent intéressants. Cotravaux Occitanie voit un renouvellement des membres de son Conseil d'administration avec notamment des nouvelles personnes arrivant chez Citrus. Son Assemblée générale se déroulera d'ailleurs chez Citrus le 15 janvier avec la présence de Léone Clerc, chargée de formation et vie du réseau de Cotravaux.

Cotravaux Nouvelle-Aquitaine

La saison de chantiers est globalement réussie pour les membres du collectif régional avec seulement 10 % d'annulation des chantiers contre 20 % ces dernières années. Les membres de la Plénière sont informés que depuis deux ans, les membres de Cotravaux Nouvelle-Aquitaine font une demande unifiée à la DRAJES qui redistribue ensuite aux autres services déconcentrés (DRAC, DREAL, etc.). Ainsi, il n'y a plus qu'un seul dossier à monter et un seul bilan à faire, une vraie simplification administration et un gain de temps considérable.

Concernant les subventions de fonctionnement du collectif régional, Cotravaux a obtenu un 2^{ème} poste Fonjep sur le poste de chargée de mission, donc 2 unités pour la même personne, chose assez exceptionnelle grâce à la soutien de la Drajes qui a également fait passer la CPO de 6 000 € annuels à 11 000 € pour la prochaine période. Ce fort soutien et appui de la Drajes doit être une inspiration pour les autres régions et Drajes.

Les membres de la Plénière sont informés du retour d'Alessandra en janvier et de la fin de contrat de Dimitri, son remplaçant, en avril.

5. FOCUS ENVIRONNEMENT ET ÉCHANGES AVEC LE MINISTÈRE DE LA TRANSITION ÉCOLOGIQUE

Un tour de table est effectué pour que tout le monde puisse se présenter à Julie Boulet, Chargée du pilotage des réseaux d'acteurs territoriaux au Commissariat Général au Développement

Durable du Ministère de la Transition Écologique et de la Cohésion des Territoires qui vient partager un temps d'échanges avec le réseau pour ce point.

Louis Lemerrier, chargé d'étude et d'évaluation, présente le focus Environnement de l'année 2022 et qui a été soutenu par le Ministère de la Transition Écologique.

Après cette présentation, les membres de la Plénière échangent sur celui-ci et demandent notamment à rajouter une question dans Observo sur les moyens de transports choisis pour venir sur les chantiers. Il serait d'ailleurs intéressant d'avoir une campagne pour renforcer les moyens plus durables notamment sur les transports, des financements supplémentaires existent d'ailleurs avec les programmes européens (green travel) pour favoriser les déplacements plus écologiques. Il serait également intéressant d'interroger le rapport entre le moyen de transport choisi et le lieu de résidence des participants et participantes. Enfin, les membres rappellent qu'il faudrait valoriser également l'ensemble des volontariats et pas uniquement les chantiers dans ce focus.

Julie Boulet revient ensuite sur ce focus et présente également de nombreux points aux membres de la Plénière de Cotravaux en leur rappelant l'importance de la partie débriefing et transmission des Objectifs de Développement Durable (ODD) dans le cadre de l'Éducation à l'Environnement et au Développement Durable (EEDD) mais également, que la question de la transversalité est très importante pour le Ministère et à ce titre, elle souligne que les chantiers sont très intéressants avec une entrée transversale et non thématique.

Elle présente ensuite comment le Ministère porte et met œuvre l'Agenda 2030, programme universel, s'appliquant à tous les pays, du Nord comme du Sud. À cet égard, tous les pays sont « en voie de développement durable ». Avec ses 17 Objectifs de développement durable et 169 cibles (ou sous-objectifs), il dessine une feuille de route détaillée et couvrant pratiquement toutes les questions de société. On constate une forte transversalité des enjeux qui sont interconnectés et indissociables (d'où la force des chantiers).

Au niveau local, chaque DREAL porte L'Agenda 2030 au niveau régional et de la manière dont elle le souhaite en fonction de sa priorisation. L'Observatoire régionaux des ODD permet d'avoir des indicateurs pour se rendre compte sur chacun des critères quel est l'état de sa commune, avec les ODD. Il est donc intéressant de prendre connaissance de cet Observatoire afin de savoir les enjeux prioritaires des territoires. On peut comparer la commune en fonction des autres sur le même EPCI.

Julie Boulet encourage les membres de Cotravaux de consulter le [site de l'Agenda 2030](#) qui comprend notamment des actualités nationales et territoriales et de nombreuses pour animer des ateliers autour des ODD. Elle signale également l'existence d'une [lettre d'information « ODDyssée vers 2030 »](#) qui est une veille stratégique destinée à nous informer sur l'actualité relative aux Objectifs de développement durable en France et dans le Monde.

Pour accompagner les territoires, une plateforme est également mise en place [COMETE](#), la COMmunauté Écologie et TErritoires, animée par le ministère de la Transition écologique et de la Cohésion des territoires, qui a pour ambition d'être la communauté nationale référente en matière de transition écologique territoriale. En s'appuyant sur des initiatives de terrain expérimentées et approuvées, à la fois inspirantes et reproductibles, l'objectif de COMETE est de permettre à tous les territoires de mener des démarches de transformation dans une approche globale de développement durable. En œuvrant avec l'ensemble des acteurs et des réseaux, COMETE a pour ambition d'accompagner tous les territoires dans leurs projets en partageant solutions, ressources, données, retours d'expériences, actualités, informations, événements.

Elle signale également que le SNU a intégré une "coloration environnement" pour avoir des temps dans le SNU où l'on parle uniquement d'environnement.

Concernant le soutien aux acteurs, et notamment aux associations, le Ministère via le Commissariat Général au Développement Durable (CGDD) soutient les têtes de réseaux

nationales qui portent une approche transversale sur les ODD. À ce titre, le CGDD soutient depuis 2022 le réseau Cotravaux.

Au niveau régional, chaque DREAL appuie à sa façon des têtes de réseaux régionales voir départementales en soutenant l'animation de réseau ou des projets. Chaque DREAL propose sa thématique et toutes les DREAL ne font pas d'AAP.

Du côté des Directions spécialisées, Julie Boulet préconise au réseau de passer directement par les contacts existants dans les directions et sinon, de passer par le bureau des associations, qui redirige ou par le CGDD lorsqu'il n'y a pas d'interlocuteur. Elle préconise également que le Ministère soutient Cotravaux, un signal fort de reconnaissance.

6. ACTUALITÉS INTERNES DE COTRAVAUX

Finances

Nils Guyot, trésorier de Cotravaux, informe les membres de la Plénière qu'il n'a pas encore les éléments pour l'exercice 2023 mais celui-ci devrait être excédentaire. Il présente ensuite une proposition de budget prévisionnel pour l'année 2024 qui est en augmentation d'environ 30 000 € dû à l'organisation du Congrès en 2024 et d'un 4ème poste ETP sur 12 mois. Cette proposition est à l'équilibre avec des recettes en hausse et notamment des subventions (CAO JEP 2024 demandée, Ministère de la Transition Écologique, Direction Générale de la Cohésion Sociale, etc.).

Après échanges, la Plénière valide cette proposition de budget prévisionnel pour l'exercice 2024 et valide également, le renouvellement du mandat du Commissaire aux Comptes pour la période 2024-2030.

Le trésorier souhaite que lors du prochain Conseil d'administration celui-ci puisse prendre le temps d'évoquer également, le delta qu'existera entre la vente du 11 rue de Clichy et l'achat des futurs locaux à Arcueil, pour échanger autour de ce delta et ce que le réseau en fait (réserve, fond de dotation, outil de financement et de soutien à la trésorerie des autres associations, etc.).

Formation – Marché FOA

Léone Clerc, chargée de formation et vie du réseau, présente un bilan des deux ans de la participation de Cotravaux au marché public de la Formation des Organismes d'Accueil. On constate une amélioration au fil de l'eau, un renforcement du Service Civique à l'étranger pour les participants et participantes à ces modules, des retours très satisfaisants de l'ensemble des parties prenantes du marché, une belle visibilité pour le réseau qui offre une vision de l'engagement au sens large de surcroit.

Les membres de la Plénière valident la poursuite de Cotravaux dans ce marché public et souhaitent donc que le réseau participe à son renouvellement courant 2024. Ils souhaitent par contre que l'on demande au groupement solidaire, s'il est possible d'augmenter de concert nos tarifs dans la réponse au futur marché public en proposant un alignement sur l'augmentation du point de la convention ECLAT.

Observo

La Plénière valide la proposition de mettre en place un comité de pilotage Observo qui se tiendra au premier trimestre de 2024 (1 journée en présentiel si possible en février) et qui se réunira au minimum deux fois par an. Un appel à participation sera diffusé à tout le réseau et l'objectif de ce premier comité de pilotage sera de faire un état des lieux des données existantes sur plusieurs années, des outils existants, des formats, des données, etc. L'objectif sera également de voir comment valoriser les données d'Observo pour un meilleur plaidoyer politique, de voir si le calendrier actuel correspond aux besoins et attentes du réseau tout en réfléchissant à des études qualitatives, de définir un domaine ou un sujet à approfondir via une étude, après l'étude du projet autour du CEJ, en corrélation avec les financements possibles suivant ce qui sera défini.



Réseau d'acteurs du travail volontaire

7. CALENDRIER DES RÉUNIONS 2023

14 et 15 mars 2024 : Plénière du réseau

14 mai 2024 : Conseil d'administration

11 juin 2024 : Assemblée générale