

Compte-rendu PLENIERE - 15 et 16 avril 2021

La Plénière s'est tenue en visioconférence.

Présent.es

Matina Deligianni	Bureau, présidente de Cotravaux	(Solidarités Jeunes)
Marco Paoli	Bureau, trésorier	(Concordia)
Olivier Lenoir	Bureau, membre	(Union REMPART)
François Berte	Club du Vieux Manoir	
Floriane Crolas	Études et Chantiers	
Marie-Christine Abiska	Jeunesse et Reconstruction	
Emilie Karponiez	Service Civil International	
Thierry Kuta	Cotravaux AURA	
Roland Defendini	Cotravaux AURA	
Nils Guyot	Cotravaux Nouvelle Aquitaine	(SJ, Sem&Vol)
Alessandra Marano	Cotravaux Nouvelle Aquitaine	
Angéline Martin	Cotravaux Ile de France	(GRIF)
Marylou Albero	Cotravaux Occitanie	(SJ, Citrus)
Chantal Serres	Cotravaux Occitanie	

Équipe de Cotravaux

Véronique Busson	Mission Volontariats
Amandine Gauthier	Mission Observation et communication
Philippe Pereira	Délégué National

Excusé.es

Stéphane Victorion	Bureau, membre	(CORAC – CJPCA)
--------------------	----------------	-----------------

Un tour de table est effectué pour que tout le monde puisse se présenter.

1. ADOPTION DE L'ORDRE DU JOUR

L'ordre du jour est adopté par les membres de la Plénière.

2. ADOPTION DE COMPTES-RENDUS

Les membres de la Plénière adoptent à l'unanimité le compte-rendu de la dernière Plénière – le 13 octobre 2020 – ainsi que celui du dernier Conseil d'administration, réalisé le 27 janvier 2021.

3. AUTOUR DES CHANTIERS DE BENEVOLES

Chaque région fait le tour de ses actualités et notamment sur sa programmation 2021 (cf. questionnaires : <http://reseau-cotravaux.org/wiki/?Pl%C3%A9ni%C3%A8reAvril2021>).

La Plénière décide d'interpeller la DJEPVA concernant la différence de traitement des subventions des régions et leur maintien ou non après l'annulation ou le report de chantiers.

En effet, il est important et urgent de dire collectivement que les conditions de préparation et d'organisation des chantiers en 2021 seront semblables à celles en 2020 (moins de participation internationale, moins de financements, de fonds propres, etc.) et qu'il est primordial que les mesures prises en 2020 soient reconduites en 2021 (soutien des chantiers, maintien des subventions et des financements en cas d'annulation pour force majeure, flexibilité concernant l'hébergement, etc.).

Pour remplir les chantiers cet été, la Plénière décide que Cotravaux doit demander à la DJEPVA la mise en place d'une campagne nationale / grand public de communication autour des chantiers de bénévoles (Cf. campagne de com' sur les colos et ACM). En termes de communication également, et au vu des demandes faites par les partenaires institutionnels lors de la réunion interministérielle, il serait également intéressant de diffuser un argumentaire sur les chantiers auprès des professionnels de jeunesse, des DRAJES ou encore, des partenaires institutionnels, des associations des collectivités territoriales (AMF, France Urbaines, etc.).

Concernant le dispositif des « vacances apprenantes », le réseau renouvelle son souhait et sa volonté d'y participer tout en demandant à la DJEPVA la simplification des démarches et des relations notamment avec les services déconcentrés et de voir les « séjours spécifiques » labellisés et éligibles au dispositif.

4. ENJEUX ET PERSPECTIVES EN 2021

Les représentants de Cotravaux AURA signalent qu'ils ont plusieurs enjeux au sein de leur région notamment consolider le partenariat avec la DRAJES, développer les financements pour pérenniser le poste de chargé de mission et valoriser les données régionales d'Observo. Ils ont également l'intention d'interpeller les candidats aux élections régionales et départementales. Pour se faire, ils ont actualisé un argumentaire sur les chantiers de bénévoles que Cotravaux avait réalisé il y a quelques années et rédigé un courrier à destination des candidats. Ces documents, et les éventuelles réponses, seront partagés au réseau afin de les capitaliser et de les mutualiser pour les mettre en œuvre dans d'autres régions par exemple.

Les membres de la région échangent ensuite autour d'Observo et des enjeux, principalement pour les associations régionales, d'avoir des données statistiques des chantiers exploitables dès le début de l'année N+1 pour les concertations régionales. Il est donc important d'entamer une réflexion sur la collecte de données et sur un profil de poste pour Observo afin de répondre aux attentes et aux besoins des régions.

Les représentants des associations régionales souhaitent également que le national demande à la DJEPVA la possibilité de décliner l'agrément JEP national de Cotravaux à ses structures régionales.

5. REFLEXION AUTOUR DES AXES DE TRAVAIL DE COTRAVAUX : FORMATION

Information et questions sur la décision du Bureau de rejoindre le groupement solidaire Ligue de l'Enseignement/Unis-Cité pour la réponse au Marché Public de l'Agence du Service Civique sur l'accompagnement des organismes d'accueil (« Formation des tuteurs », sur le Lot 2 concernant la spécificité du Service Civique à l'international

Ateliers autour de la formation (reprise du PAD)

L'objectif de ce temps en sous-groupes est d'interroger la plénière sur vos attentes et besoins ainsi que les ressources et propositions que le réseau peut faire autour de la formation. Qu'est-ce que vous considérez comme prioritaire pour les 12 mois prochains mois ?"

PAD GROUPE 1

(Alessandra Marano, Philippe Pereira, Emilie SCI, Floriane Crolas, Marylou Citrus, Olivier Lenoir, Roland Defendini)

Rappel que Cotravaux est organisme de formation. Avant de passer à la certification, besoin de savoir où on va en termes de programmation, besoins, attentes du réseau.

Rappel de l'historique, de ce qui se fait autour de la formation dans le réseau.

Vos attentes :

Emilie : comment maintenir les bénévoles après leur engagement ?

Formation pour monter Cotravaux Hauts-de-France

Floriane : gros travail de communication à faire (sur les campagnes de sensibilisation et d'information), réorganiser en temps de formation à destination du grand public et des pros

Vos besoins :

Besoins de formation, d'acculturation des salariés de Cotravaux (équipe nationale, salariés des régions) mais également des personnes ayant pris des responsabilités récentes dans les régions

Alessandra : besoins autour de la communication (besoins techniques autour de la communication mais également esprit collectif autour de la communication de Cotravaux, culture collective) et notamment la relation presse, formation autour des outils collaboratifs (animation du réseau) et du Wiki également.

Besoins techniques : comptabilité, gestion et vie du réseau.

Roland : formation autour des outils collaboratifs, autour de la formation de l'animation d'un réseau (et notamment un réseau multiple, partenaires différents, etc.)

Marylou : Au vu du renouvellement : formation nouveaux Cotravaux 1 fois par an

Vos ressources :

Ressources de Cotravaux : campagnes de sensibilisation et d'information (notamment à destination des pro) peuvent être inspirantes car on a des compétences sur un certain nombre de choses (philosophiques, méthodologiques, techniques, etc.) et pourrait faire partie d'un pool formation de Cotravaux.

Vos propositions :

Roland : modules d'interculturalité et mobilités internationales (JR, Caciaura et Concordia proposent des formations dans ce cadre, propositions de mutualisation de ces formations)

Alessandra : séminaire formation projets européens à l'automne

Floriane : formation IDF sur les violences sexuelles et sexistes et voir comment pourrait rejallir sur le national et les régions. Identifier des interlocuteurs pour améliorer les pratiques également sur l'environnement (bonnes pratiques environnementales), les chantiers...

- Quelles formations peut proposer Cotravaux à l'externe (partenaires, pro...) ?

Autres :

Marylou : craintes du manque de temps des personnes de Cotravaux Occitanie, déjà beaucoup de formations en interne dans les associations, réseaux associatifs...Comment on arrive à faire en sorte qu'on ne passe pas notre vie en formation. Ne sait pas comment cela va réagir en région notamment dans les Cotravaux régionaux n'ayant pas de salariés.

Olivier : voir la plus-value qu'apporte Cotravaux autour de la formation (sujet non traité par une association, ne pas percuter soit une question de temps ou une question de concurrence d'une formation d'une association). Enjeux d'identification (voir ce qui n'est pas fait ailleurs) et de plus-value.

Réseau d'acteurs du travail volontaire

Olivier : "galop d'essai" avec marché public va nous obliger à créer du contenu, une organisation collective autour de la formation à réfléchir au contenu, la façon de communiquer ses contenus à différents publics

Alessandra : pas clair sur les modalités

Tableau, fichier niveau national pour voir comment on se positionne suivant les formations (formation pro, formation des bénévoles, formation tuteurs services civiques, etc.), les publics (pro, salariés, bénévoles, etc.), les cibles et les contenus à mettre en place.

Réflexion également sur les modèles économiques

PAD GROUPE 2

(Matina, Angéline, Marco, François, Thierry, Marie-Christine, Véronique)

Vos besoins :

François : comment réduire l'impact écologique de nos chantiers, de nos associations et comment transmettre aux bénévoles et aux animateurs.

Angéline : rôle de Cotravaux pourrait déjà être de mutualiser l'information sur les formations des membres. ça pourrait aller jusqu'à la capitalisation pour permettre d'organiser en suite des formations collectives au niveau de Cotravaux sur des sujets pas traités ou des points spécifiques, pour aller plus loin ensemble.

L'exemple est celui de la formation en cours à Cotravaux IdF sur les violences : un tronc commun puis chaque association va utiliser les acquis selon son projet associatif et ses activités.

Angéline : La VAE : valoriser les parcours des personnes qui ont des expériences dans nos réseaux pour les renseigner, les aider à valoriser leur expérience de bénévolat, valider une formation.

Matina : ça peut rejoindre les démarches de certains membres autour de l'impact. Ce qui nous a manqué était le volet "réflexif" des participants : comment prendre conscience par soi-même des acquis d'une expérience bénévole. C'est l'étape avant de ce qui est évoqué par Angéline.

MC : même retour et enjeux sur un projet E+ en cours.

Il y aurait un créneau à prendre car peu d'organisme accompagnent et encore moins sont en mesure de valoriser correctement les acquis de nos actions.

Besoin identifié en PACA : formation aux programmes européens.

CTX NA (via le questionnaire) Observo : ce qu'on collecte et pourquoi.

Matina : ce qui peut amener à traiter la question de comment on utilise les données/résultats pour faire du lobby.

Angéline : sur le WIKI on a encore besoin de suivre une formation. Il y a 2 ans demande FDVA2 qui n'a pas abouti et nous a coupé l'herbe sous les pieds.

Vos ressources :

MC : je peux partager ce travail en cours

Thierry : on a mis en place un livre blanc des bonnes pratiques sur le sujet (réduire l'impact) mais on n'est pas encore au stade d'une formation. Il y a eu un document produit par Cotravaux AURA (Livret EEDD, 2018, en lien avec la DREAL)

SJ : consortium allemand sur la mobilité apprenante à moindre impact. Fin mai une enquête sera lancée avec des 1ères conclusions en octobre. L'idée est de ne pas renoncer à la mobilité internationale et de faire ressortir que la réduction de l'impact a un coût et doit amener les PP à participer au financement.

Thierry : expertise sur l'usage du Wiki qui peut être partagée (processus de formation sur outils collaboratifs à Cotravaux Auvergne-Rhône-Alpes)

Vos propositions :

MC : ça pourrait amener Cotravaux à développer un "label vert". C'est le cas pour le réseau mondial ICYE qui a également mis en place une sorte de taxe interne pour financer, via une association allemande, des projets "carbone" notamment dans les pays du sud

Matina : proposition d'un temps de travail collectif sur ce thème (impact écologique) avec un intervenant pour structurer la démarche

Angéline : mutualiser les propositions de formation des associations du réseau : état des lieux de l'existant pour voir ce qui manque et les complémentarités. Avoir un tronc commun qui peut être approprié par les associations, les régions pour adapter les formations

Matina : autour du wiki, plutôt avoir des formations régionales pour construire l'outil pendant la formation

Matina : formation autour des données "Observo" et capacité de faire du plaidoyer avec ces données.

Débat en Plénière

Thèmes ressortant des ateliers :

- Impacts écologiques des chantiers / de nos actions / de la mobilité internationale /
- Outils collaboratifs
- Communication
- Autour d'Observo : comprendre et utiliser les données
- Wiki : pour la formation technique il serait plus intéressant de la faire par région pour que la formation soit aussi le temps de la construction du Wiki et des outils avec les acteurs régionaux
- Valorisation des parcours et des compétences acquises : Informer, orienter, aider à valoriser ses expériences et à voir les possibilités de validation (vers VAE)

Orientations sur le rôle de Cotravaux dans le champ de la formation :

- **Centraliser et diffuser les formations proposées par les associations membres** : mieux mutualiser nos ressources et cerner les domaines qui sont déjà couverts et ce qui manque
- **La formation doit être prise de manière large** : formation/information des personnes arrivant dans le réseau, formation des bénévoles, des animateurs de chantiers, formation professionnelle, valorisation des parcours (vers VAE)... et non de manière restrictive versus formation professionnelle (et financement Unifformation)
- **... et rester en lien avec le travail volontaire**

6. REFLEXION AUTOUR DE L'ORGANISATION DE TRAVAIL DE COTRAVAUX

Présentation de la réflexion du Bureau et de l'équipe salariée sur l'organisation générale autour de 2 grands pôles (Travail volontaire et Réseau) et de domaines / outils au centre des orientations du Réseau (Observo, Formations, Communication).

Objectif : renforcer la dynamique de réseau et mieux répondre aux orientations

Rappel sur la vente du 11 rue de Clichy et de la recherche d'un local accessible et adapté.

Nécessité de clarifier les objectifs des groupes de travail et de les faire évoluer pour mobiliser les associations, notamment régionales.

La présence d'un salarié facilite la participation aux temps de travail nationaux, mais il sera difficile de mobiliser dans associations régionales au-delà des salariés lorsqu'ils existent (PACA, Nouvelle Aquitaine et

Réseau d'acteurs du travail volontaire

Auvergne-Rhône-Alpes). Les associations ont déjà des difficultés à se mobiliser pour les réunions et actions régionales.

Observo : les régions notamment ont besoin des données sur les chantiers dès le début de l'année N+1, pour les premières concertations.

Les réunions Zoom facilitent la participation et l'implication des régions sur un temps de travail court. Mais les thèmes et objectifs doivent concerner et intéresser les associations nationales comme régionales. Réfléchir à l'organisation de Cotravaux, son fonctionnement, les groupes de travail, est finalement assez complexe, il faut repenser les ambitions et les objectifs.

Pistes d'organisation :

Groupes permanents :

- Chantiers de bénévoles
- Volontariats

Temps de travail URGENTS :

- **Observo : pour redéfinir objectifs et profil de poste à recruter**
- **Formation : clarification des objectifs et des ressources nécessaires / disponibles**
- **Missions de l'équipe salariée**

7. CALENDRIER DES RÉUNIONS 2021

25 mai :	CA	(14h00 – 17h00)
16 juin :	Temps entre régions	(14h00 – 17h00)
17 juin :	AG	(10h00 – 17h00)

Après une brève évaluation des participants de la Plénière, la présidente conclue la Plénière en remerciant tous les participants et en leur donnant rendez-vous très prochainement et notamment à l'AG de Cotravaux qui se déroulera à Paris le 17 juin.

Fin de la Plénière