

DOSSIER DE CANDIDATURE

Comité stratégique de l'Agence du Service Civique

Informations relatives à l'organisme :

Organisme agréé : **COTRAVAUX – Réseau d'acteurs du travail volontaire**

Organisme d'accueil (si différent) :

Département : **Siège social actuel à Paris**

Zonage (rural, péri-urbain, urbain) : **Réseau national - Implantations et actions des associations membres dans les 3 types de zones**

Président(e) ou Direction générale :

Nom : Présidente : **DELIGIANNI** / Délégué National **PEREIRA**

Prénom : Présidente : **Matina** / Délégué National : **Philippe**

Sexe : Présidente : Féminin / Délégué National : Masculin

Coordonnées (mail et téléphonique) : 01 48 74 79 20 / cotravaux@cotravaux.org

Adresse postale (organisme) : 11, rue de Clichy 75009 Paris

Référent(e) : *pour le service civique*

Nom : **BUSSON**

Prénom : **Véronique**

Sexe : Féminin

Coordonnées (mail et téléphonique) : 01 48 74 27 63 - volontariats@cotravaux.org

Bilan de la participation au comité stratégique :

Plénières du Comité Stratégique : participation à toutes les réunions du Comité Stratégique et aux réunions annuelles spécifiques sur le plan d'action et l'international.

Participation aux groupes de travail et temps de travail spécifiques 2020 – 2022 :

- Intermédiation en France et à l'international : Évolution de la Charte et Convention de mise à disposition
- Critères d'instruction des agréments de missions et de postes de Service Civique
- Formation civique et citoyenne : circulaire de 2021 / application pour les structures nationales et les formations « internes »
- « Droits des volontaires »

Réunions spécifiques pendant la période COVID :

- Situation des volontaires, des structures d'accueil et adaptation des missions (France et International)

En marge des réunions du Comité stratégique :

Contribution du réseau Cotravail sur le développement de la dimension européenne dans ou autour d'un service civique (suite à la proposition d'un « Service civique européen »).

Quelques points de bilan général :

Sur les travaux du Comité stratégique

- Temps de plénière généralement trop court pour aborder tous les points d'information, avoir des discussions approfondies et aller plus loin dans l'élaboration d'une position ou proposition commune.
- Dynamique intéressante avec le Collège des volontaires, mais cela nécessite aussi de prendre le temps de les écouter, d'échanger avec eux, ce qui renforce le manque de temps.
- Temps en atelier (petits groupes) facilitant les échanges et les discussions.
- Les échanges lors des plénières et les groupes de travail sont riches, mais il n'est pas toujours facile de suivre le cheminement entre ces échanges, avec souvent l'expression d'opinions différentes, voire divergentes et des contributions issues de différents groupes (Comité stratégique, Collège des volontaires, Référents territoriaux, groupes de travail spécifiques de l'Agence...) et une formalisation (texte réglementaire, « doctrine » de l'Agence...). Le processus de décision est différent selon les domaines, mais entre le pouvoir du CA, des services ou des Ministères concernées, il n'est pas toujours simple de bien cerner les rôles.

Sur la participation de Cotravail

- Sentiment que le Réseau Cotravail a un apport spécifique lié à son histoire et son expérience de différentes formes d'engagements et de volontariats, courts et longs, en France et à l'étranger, qui nous porte à défendre plus globalement la vie associative comme espace d'engagements multiples et d'opportunités de parcours, au-delà des dispositifs d'Etat.
- Difficulté d'avoir une vision globale des travaux engagés, des groupes dans lesquels il est possible ou souhaitable d'être présent : manque de disponibilité pour tout suivre. Si, pour le Réseau Cotravail les enjeux autour du Service Civique sont importants, en termes de valeurs à défendre comme en termes de projets, Cotravail a une toute petite équipe salariée et n'a pas la capacité d'implication de gros réseaux associatifs qui travaillent beaucoup avec l'Agence. Volonté d'associer plus le Réseau aux travaux mais difficulté de structurer cette participation.

Perspectives de la prochaine contribution au Comité stratégique (apports envisagés, éventuelles innovations, sujets stratégiques) :

Sujets stratégiques :

Le Service Civique dans l'écosystème des engagements volontaires et des dispositifs de formation et d'insertion des jeunes (engagement citoyen, intérêt général / parcours individuels, insertion professionnelle).

Les dimensions européennes et internationales : envoi, accueil, parcours...

Champs et sujets sur lesquels l'organisme souhaite s'investir :

Les engagements volontaires, expériences spécifiques dans un parcours :

- Remettre la citoyenneté et l'intérêt général au cœur des informations et des formations, des volontaires comme des structures d'accueil, notamment lorsque le Service Civique est une des possibilités ouvertes dans le cadre d'une « obligation de formation des 16-18 ans » ou d'une démarche d'insertion (CEJ actuellement). Que les structures qui accompagnent les jeunes vers la formation et l'insertion professionnelle ne proposent pas le Service Civique par défaut, mais pour sa spécificité dans un parcours.
- Promouvoir les différentes formes de volontariat, et notamment du volontariat associatif qui reste un angle mort, mais qui permet un engagement volontaire reconnu tout au long de la vie.
- Améliorer les conditions du Service Civique, notamment pour faciliter des parcours de mobilité, nationale, européenne et internationale, dans le service civique et après le service civique.
- Réfléchir sur la place du SNU et son impact sur les formes actuelles de volontariat (connaissance des formes d'engagement, sens de l'intérêt général et de valeurs portées par le volontariat...). Quel intérêt et quelle plus-value de la troisième phase, facultative, « *engagement de 3 mois ou + avant vos 25 ans* »

Dimensions internationales et européennes :

- Développer les dimensions européennes et internationales du service civique : envois à l'étranger, accueils en France, projets avec des réfugiés, partenariats...
- Service Civique et programmes européens : comment une mobilité européenne ou internationale, de quelques jours ou de quelques mois, peut s'intégrer dans un parcours pendant ou autour d'un engagement de Service Civique
- Partage de l'expertise et des outils : développer le travail en commun entre programmes européens, volontariat international et service civique

Cet axe est renforcé et alimenté par l'expérience des formations sur le Service Civique à l'international dans le cadre du marché FOA.

Volonté et capacité à prendre en charge l'animation d'un groupe de travail :

Il serait important de définir assez rapidement, avec le nouveau Comité Stratégique, les thématiques devant être travaillées pendant la période du mandat, en fixer les objectifs et les modalités (groupe de travail, temps de travail spécifique...).

Capacité à participer à l'organisation d'un temps de travail sur un sujet particulier et en co-animation. Contribution plutôt sur le sujet que sur les méthodes d'animation.

Les groupes de travail ou temps de travail qui peuvent être co-animés par un/des membres du Comité Stratégique sont, à notre avis, ceux qui ont vocation de faire émerger des éléments d'analyse, des propositions, identifier des points de vue et arguments... (plus que les groupes ou temps qui ont une vocation de production assez définie par l'Agence).

Niveau de représentation envisagé :

Comité stratégique : Chargée de mission Volontariats, Véronique Busson actuellement, avec la préparation d'un relais d'ici un an.

Participation de représentants des associations membres selon les thématiques des groupes et temps de travail, en fonction de leur expérience.