

FICHE MISSION 2

TITRE : Agir pour la transition écologique et solidaire .

Dans quel contexte ou projet s’intègre la mission ?

A quels objectifs d’intérêt général répond-t-elle ?

Cotravaux identifie cette mission dans la thématique « environnement », mais les actions menées croiseront aussi le domaine de la citoyenneté, celui de la solidarité, voire du développement international. Le domaine de l’environnement a l’avantage d’être plus concret et bien identifié par les jeunes.

La notion de transition écologique, tout comme celle de développement durable, est multidimensionnelle, elle parle de transformations environnementales, d’évolutions des modèles économiques et de changement de société. Cela nous concerne toutes et tous, dans nos choix politiques et nos actions militantes, comme dans nos gestes quotidiens et nos habitudes de vie.

Les jeunes sont particulièrement touchés par les évolutions écologiques et les menaces qui pèsent sur leur avenir, et ils sont nombreux à se mobiliser et à vouloir s’investir dans des projets porteurs d’évolutions.

La transition écologique a été plébiscitée comme première « grande cause » lors de la consultation citoyenne sur le service civique en 2020.

C’est sur ces bases que nous nous proposons d’accueillir des jeunes en service civique.

Objectifs d’intérêt général :

- Mener des actions de sensibilisation et de mobilisation dans le domaine de la transition écologique et solidaire.
- Promouvoir des actions collectives et des comportements individuels qui répondent aux grands enjeux environnementaux, avec une prise de conscience des évolutions nécessaires dans les façons de consommer, de produire, de travailler, de vivre ensemble.
- Développer une société inclusive et solidaire au travers d’une vie associative, indispensable à l’équilibre et à l’humanité de notre société, et qui ouvre à chacune et chacun des espaces de conscientisation et d’actions concrètes, des possibilités d’agir contre le gaspillage des ressources et le dérèglement climatique, pour la préservation de la biodiversité et le développement des solidarités, du local à l’international.

Quelles sont les activités confiées aux volontaires (à détailler) ?

Au côté des bénévoles et des salariés, les volontaires participent :

- Aux efforts d’information et de sensibilisation sur les enjeux de la transition écologique et solidaire dans leur diversité environnementale, sociale, économique.
Participation à des forums, organisation de rencontres, diffusion d’informations et témoignage dans des lieux ou des espaces fréquentés par des jeunes. Les volontaires sont des relais très importants pour mobiliser d’autres jeunes, avec les méthodes et les outils de leur génération.
- Aux actions de mobilisation et aux actions collectives « exemplaires » : journées citoyennes ; repas « écologiques et responsables » ; gestion des déchets ; préservation de la biodiversité et de l’environnement ; ateliers thématiques sur l’économie d’énergie, les choix de transport, la lutte contre le gaspillage, le recyclage, l’alimentation locale et solidaire, la gestion des ressources naturelles...

Cotravaux – Demande d’agrément 2021 – MISSION 2

organisées pendant l’année ou sur les chantiers de bénévoles et autres actions collectives (à l’initiative de l’association, d’un autre collectif, ou à leur initiative !).

- A la collecte et l’exploitation de témoignages, d’articles, de photos pour faire prendre conscience des enjeux et présenter des actions possibles, collectives ou individuelles.

Les journées internationales ou européennes, les évènements nationaux ou locaux organisés autour d’un élément de la transition écologique et solidaire seront autant d’occasions à saisir pour mener des actions de sensibilisation et de mobilisation concrète.

Dans la mesure du possible, ces différentes activités se réalisent avec d’autres volontaires accueillis par les associations du réseau, pour créer une dynamique collective et favoriser l’émergence d’idées nouvelles et leur concrétisation.

Au-delà des initiatives et projets prévus par les associations, les volontaires pourront développer des actions et des outils de mobilisation, avec leur propre approche et sensibilité.

De quelle manière cette mission complétera, sans s’y substituer, les actions assurées par les salariés, agents publics, stagiaires et bénévoles de la structure :

Par leur disponibilité et leur sensibilité personnelle, les volontaires viennent renforcer la capacité des équipes de salariés et des bénévoles de s’emparer des enjeux de la transition écologique et solidaire, pour développer les actions de sensibilisation et de mobilisation en croisant les expériences et démultipliant les initiatives.

Cotravaux dispose d’une petite équipe salariée (3,1 ETP) au siège national. Depuis 2021, deux associations régionales disposent d’un salarié permanent (Cotravaux Nouvelle-Aquitaine et Cotravaux Auvergne-Rhône-Alpes), les autres associations régionales (Ile-de-France, Occitanie, Pays de la Loire) n’ont pas de salarié dédié.

Les membres de Cotravaux (associations régionales ou nationale) étant des associations, les personnes qui participent à la vie de ces associations sont des représentants des associations membres qui s’investissent bénévolement dans les groupes de travail, les comités de pilotages de projets ou d’évènements ; animent des formations ou rencontres ; sont élus au Conseil d’Administration et Bureau des associations Cotravaux ; développent des outils d’animation de réseau...

Le thème du développement durable est pris en compte par les associations du réseau depuis plusieurs années, avec des actions dans le domaine de l’environnement, des volontariats auprès de structures de l’économie sociale et solidaire et des choix pour la gestion des sites et dans l’organisation d’actions collectives (alimentation, circuit court, objectif de Zéro déchets, recyclage...). Jusqu’à présent, ces initiatives restent peu identifiées et partagées, leur impact est donc restreint. Pour qu’elles se développent et touchent plus d’actions et de personnes, les associations réunies dans le réseau Cotravaux, national ou régional, souhaitent accueillir un ou des jeunes en service civique.

La place des volontaires, au sein de Cotravaux ou auprès d’autres associations ou réseaux, sera bien étudiée pour être complémentaire :

- Des salariés qui assurent la gestion quotidienne et la coordination dans différents domaines d’action.
- Des bénévoles, élus ou participants aux groupes de travail, qui restent les ressources indispensables pour partager les réalités de terrain, réfléchir aux enjeux et aux perspectives, poser des objectifs et valider des orientations et des plans d’action.

Cotravaux – Demande d’agrément 2021 – MISSION 2

Les volontaires amènent des approches et des visions nouvelles, sur le fonctionnement comme sur les projets. En menant les actions à leur manière, ils participent au renouvellement des dynamiques et des relations. Les volontaires sont aussi de précieux relais pour mobiliser d’autres jeunes, recueillir leurs témoignages et leurs idées, faire prendre conscience des enjeux et passer des messages.

Nombre indicatif annuel de » volontaires susceptibles d’être accueillis par votre organisme pour cette mission :

4

Quelles seront les modalités mises en œuvre pour permettre aux volontaires d’avoir une expérience de mixité sociale au cours de cette mission ?

Pour le réseau Cotravaux, le volontariat doit être l’occasion de découvrir un nouvel environnement en y agissant, de rencontrer des personnes que l’on n’a pas l’habitude de côtoyer, avec des réalités économiques et sociales, des cultures, différentes. La rencontre interculturelle, entre personnes d’origines sociales, culturelles, géographiques différentes, est un fondement des chantiers de bénévoles qui rassemblent pour quelques semaines de jeunes étudiants sans difficultés économiques, des jeunes suivis par des structures socio-éducatives, des jeunes locaux et d’autres venant de l’autre bout de la France ou d’un autre pays, des personnes plus âgées, pour « faire ensemble » et « vivre ensemble ».

Si la philosophie reste la même, il est plus difficile d’organiser des projets pour accueillir pendant 6 à 12 mois des groupes de volontaires. L’expérience de l’interculturalité, avec ses valeurs de tolérance, de respect, de réciprocité dans les échanges, se vit alors tout au long du volontariat par la rencontre et l’interaction avec des publics différents, des jeunes mais aussi des professionnels de la jeunesse, des personnes dans des parcours d’insertion, des partenaires internationaux, des responsables associatifs...

Dans les projets proposés par Cotravaux, l’expérience de mixité sociale est mise en œuvre au sein d’une équipe et à l’occasion des actions :

- Les projets de service civique incluent, en principe, la participation à un chantier en tant que volontaire ou que co-animateur. Que le projet se déroule en France ou à l’étranger, le chantier est un lieu de brassage et une expérience de vie dans un groupe interculturel et international.
- En région, l’accueil d’un volontaire « Cotravaux » sera construit avec les associations du réseau régional pour qu’il ne soit pas isolé au quotidien, mais proche d’autres volontaires et d’actions de terrain des associations du réseau.
- Les projets associatifs réunissent des personnes d’âge, de statut (bénévoles, élus, salariés, volontaires, stagiaires, personnes en insertion...), de parcours différents. Les volontaires sont amenés à partager des temps avec les différentes associations et à mener des actions avec les différents publics.
- Intégration du volontaire dans une démarche d’éducation populaire favorisant le dépassement des préjugés et des clichés, la découverte des autres et de soi-même, la prise de conscience par l’expérience concrète, la construction collective respectueuse des expressions individuelles.
- Actions de sensibilisation et de mobilisation auprès de publics variés, d’origines culturelles et sociales différentes.
- Formations et regroupements avec des volontaires d’autres structures (jeunes en service civique et Corps européen de solidarité notamment).

En quoi la mission est-elle accessible à tous les jeunes ?

La variété des activités possibles dans le cadre de cette mission permet son adaptation à des profils différents, l’essentiel étant d’être motivé par les enjeux de transition écologique et solidaire et de développement durable et de vouloir partager un projet associatif.

Clef de l’accessibilité : la capacité à accueillir, accompagner et former les jeunes volontaires. C’est ainsi que l’accueil d’un volontaire ne sera concrétisé que lorsque l’association dans laquelle la mission doit se dérouler a mis en place les éléments structurants d’un projet d’accueil : préparation et gestion collective de l’accueil du volontaire ; lieu et matériel adaptés ; modalités de tutorat et d’accompagnement au quotidien identifiées ; activités programmées et adaptabilité aux attentes et compétences du volontaire...

Dans le contexte actuel, nous devons cependant être pragmatiques :

- Avec l’expérience de 2020 et face aux incertitudes quant à l’évolution de la situation sanitaire, nous devons envisager que la mission comme l’accompagnement se déroulent en partie à distance. Cela nous amènera à être plus attentifs à des éléments comme l’autonomie et les conditions de vie du jeune, pour concevoir à l’avance les modalités possibles en cas de nouvelles mesures de confinement ou de restriction d’activités et prévoir la formation à différents outils informatiques de communication.
- Les associations régionales Cotravaux regroupent des associations ayant des implantations et des lieux d’action dans différents départements de la région, très éloignés les uns des autres et souvent isolés et sans transport en commun de proximité. La question de la mobilité se pose, et devra être abordée avec chacun des candidats volontaires pour voir quelle solution peut être trouvée (lieu d’accueil, déplacements). Dans tous les cas, le volontaire doit être prêt à se déplacer régulièrement pendant son service civique et à passer plusieurs jours dans des actions collectives avec hébergement sur place.