

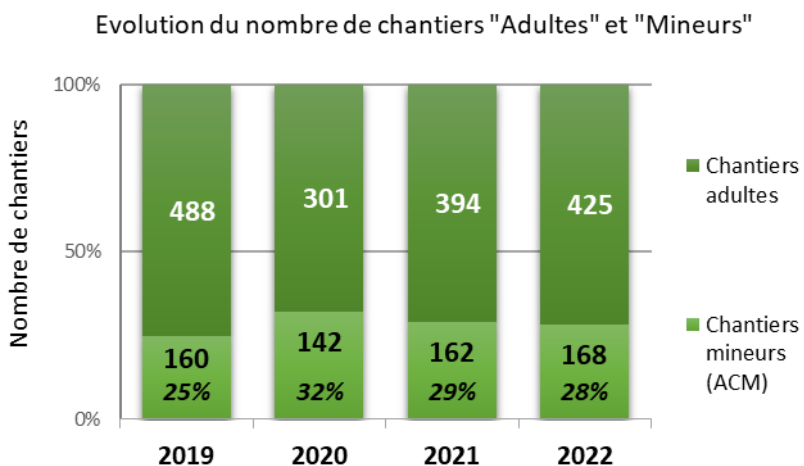
LES ÉQUIPES D'ANIMATION DES CHANTIERS 1 À 3 SEMAINES

Chantiers de bénévoles en France, en 2022

593 chantiers de bénévoles, 168 organisés pour des mineurs (ACM)
6 697 bénévoles sur les chantiers
102 155 journées bénévoles
1 103 animateurs et animatrices

Chantiers « Ados » et chantiers « Adultes »

Certains chantiers sont organisés spécifiquement pour des groupes de mineurs (ACM)



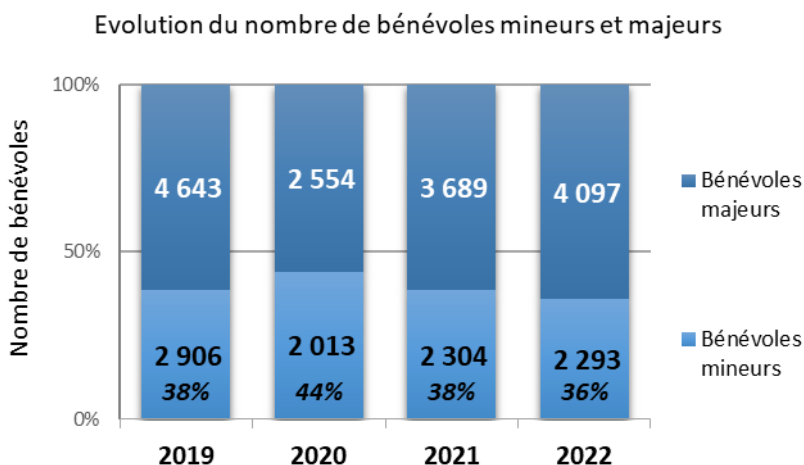
Deux associations du réseau organisent presque exclusivement des activités avec des adolescents, d'autres proposent majoritairement des chantiers pour des personnes majeures, mais organisent aussi quelques chantiers pour des mineurs. Alors qu'en 2019, les chantiers « Ados » représentaient un quart des chantiers organisés en France, ils ont représenté près d'un tiers des chantiers réalisés en 2020.

Si le nombre total de chantiers organisés en France en 2022 (593) reste inférieur au volume de chantiers en 2019 (617), le nombre de chantiers organisés pour des mineurs en 2022 est supérieur à celui de 2019.

En 2022, près des trois quarts des chantiers « Ados » étaient déclarés en « séjours spécifiques », un quart en « séjour de vacances ».

Quelques mineurs sont aussi accueillis sur des chantiers « Adultes »

La proportion de jeunes mineurs / personnes majeures sur les chantiers en France est ainsi supérieure à la proportion d'actions organisées pour des groupes de mineurs (ACM) / Chantiers « Adultes ».



C'est en 2020 que le taux de mineurs accueillis sur les chantiers a été le plus haut : 44% des bénévoles.

Il est redescendu depuis aux proportions de 2019.

En 2022, plus de 88 % des bénévoles mineurs étaient accueillis dans les sessions de chantiers « Ados », et 12 % sur des chantiers « Adultes ».

Age non renseigné pour 307 bénévoles en 2022

LES ÉQUIPES D'ANIMATION DES CHANTIERS 1 À 3 SEMAINES

Les équipes d'animation

1 115 personnes ont participé à l'encadrement et à l'animation des chantiers

63 % d'entre elles ont déjà une expérience dans l'animation de chantier

Les chantiers de bénévoles sont en moyenne animés par deux personnes, mais leur nombre et leurs profils varient en fonction des associations, des domaines d'action, de l'âge des participants, du type d'action.

Sur les chantiers de bénévoles, avec des groupes interculturels, internationaux et une vie collective à construire, des personnes sont particulièrement chargées de la vie quotidienne (gestion et organisation logistique de l'hébergement, des repas, facilitation et régulation de la vie de groupe, des relations avec l'environnement etc.), et d'autres d'assurer les aspects techniques du chantier (organisation des travaux, règles de sécurité et d'emploi du matériel, transmission de savoir-faire aux bénévoles, etc.)

Les chantiers avec des groupes de mineurs sont organisés et déclarés selon la réglementation des ACM, comme « Séjours de vacances » ou « Séjours spécifiques » (les chantiers de bénévoles ont été reconnus comme « Séjours spécifiques » en 2008).

Chantiers « Adultes »

425 sessions

688 animateurs et animatrices

65 % ont déjà animé un chantier

Moyenne : 1,2 anim. par chantier

5,8 bénévoles par anim.

Chantiers « Ados »

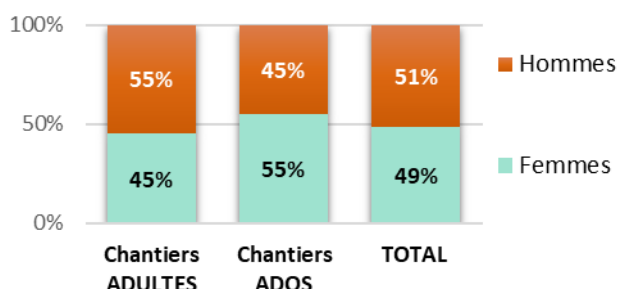
168 sessions

427 animateurs et animatrices

59 % ont déjà animé un chantier

Moyenne : 2,5 anim. par chantier

6,3 ados par anim.



Au global, un équilibre entre femmes et hommes, avec une légère prédominance des hommes (51 %).

Proportions inversées d'hommes et de femmes dans les équipes d'animation entre les chantiers « Ados » (55 % de femmes et les chantiers « Adultes » (55 % d'hommes).

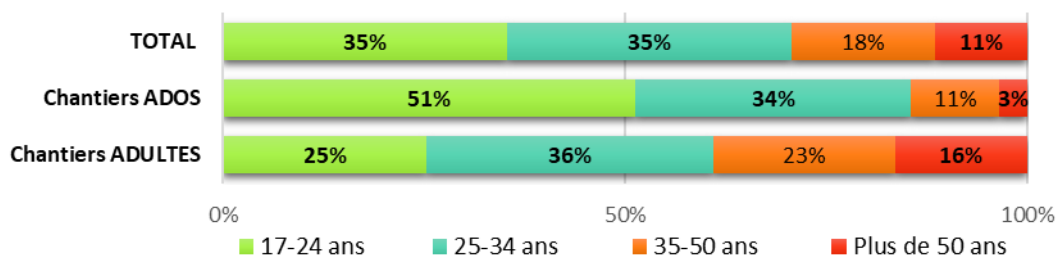
Les équipes d'animation sont aussi assez différentes selon les associations (données 2022)

ASSOCIATIONS	% Femmes	% Hommes
Club du Vieux Manoir	47%	53%
Chantiers ADOS	47%	53%
Concordia	53%	47%
Chantiers Adultes	48%	52%
Chantiers ADOS	62%	38%
Études et Chantiers	42%	58%
Chantiers Adultes	39%	61%
Chantiers ADOS	44%	56%
Solidarités Jeunesses	65%	35%
Chantiers Adultes	66%	34%
Chantiers ADOS	64%	36%
Union REMPART	44%	56%
Chantiers Adultes	41%	59%
Chantiers ADOS	63%	37%

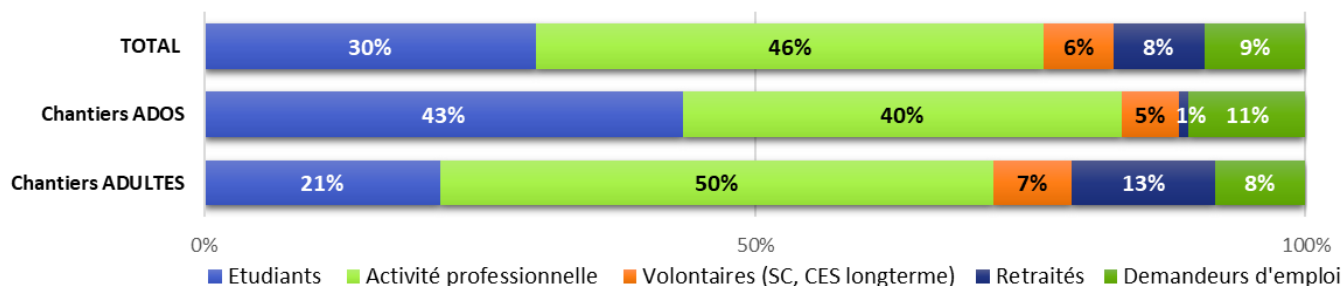
- Les équipes d'animation de Solidarité Jeunesses sont très majoritairement féminines (65 %), que ce soit sur les chantiers « Ados » ou « Adultes »
- A Concordia, petite majorité de femmes au global (53 %). Très majoritaires sur les chantiers « Ados », elles sont minoritaires sur les chantiers « Adultes » (48 %)
- Le Club du Vieux Manoir, se distingue avec des équipes d'animation masculines à 53 %, pour encadrer des chantiers « Ados ». Les animateurs et animatrices étant d'anciens bénévoles des chantiers, cette proportion est cohérente avec la majorité masculine sur les chantiers CVM (57 %),
- Cette même prédominance masculine existe aussi à Études et Chantiers (58 %) et à REMPART (56 %).
- Les équipes d'animation de REMPART sont très différentes entre chantiers « Adultes » et « Ados », majoritairement encadrés par des femmes (63 %).

LES ÉQUIPES D'ANIMATION DES CHANTIERS 1 À 3 SEMAINES

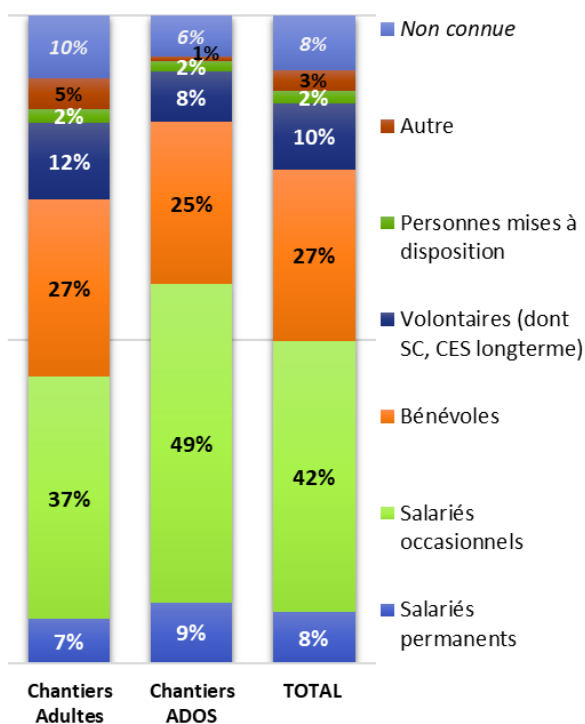
Des équipes d'animation plus jeunes pour les chantiers « Ados », avec plus de la moitié de 17-24 ans. Dans les chantiers « Adultes », près de 40 % de plus de 34 ans.



En cohérence avec les différences d'âge, les différences de situation des animateurs et animatrices, entre les chantiers « Ados » et les chantiers « Adultes ».



Salariés occasionnels ou permanents, bénévoles ou volontaires...



La moitié des animateurs et animatrices ont un statut salarié pendant le chantier : 59 % sur les chantiers « Ados » et 44 % sur les chantiers « Adultes ».

- **Salariés permanents** des structures : un peu plus présents sur les chantiers « Ados » (9 %) que sur les chantiers « Adultes » (7 %)
- **Salariés occasionnels** : une très grande proportion sur les chantiers « Ados » (49 %)
- **Bénévoles** : présents dans les deux types de chantiers, à une proportion assez similaire (25 % et 27 %)
- **Les volontaires**, jeunes en service civique ou en CES long terme, représentent 10 % des équipes d'animation, et sont plus présents sur les chantiers « Adultes » que sur les chantiers « Ados »,
- Les personnes mises à disposition et dans d'autres situations (notamment des artisans intervenant sur le chantier) ne représentent que 5 % de l'encadrement.
- Le statut n'est pas connu pour 93 des 1 115 animateurs et animatrices (8 %)

Répartition très différente selon les associations :

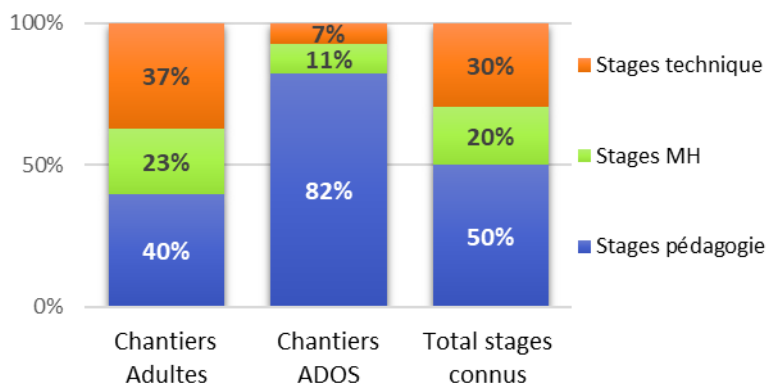
- **Des bénévoles très présents** : Club du Vieux Manoir : 74 % / Union REMPART et Études et Chantiers : 30 % sur les chantiers « Adultes »
- **Environ 25 % de volontaires** dans les équipes de Concordia et Solidarités Jeunesses
- **Des salariés occasionnels** très majoritaires pour les chantiers « Ados » à Études et Chantiers (88 %), Concordia (65 %) ou REMPART (63 %).

LES ÉQUIPES D'ANIMATION DES CHANTIERS 1 À 3 SEMAINES

La formation des équipes d'encadrement et d'animation

Formations internes : les associations mettent en place des formations tout au long de l'année :

- **Formations sur la pédagogie** des chantiers, la gestion de la vie collective, la facilitation des relations interculturelles...
- **Formations techniques** dans différents domaines ou modalités d'intervention (maçonnerie, pierre sèche, échafaudage, menuiserie, etc.)
- **Stages « Monuments Historiques » (MH)** : Union REMPART

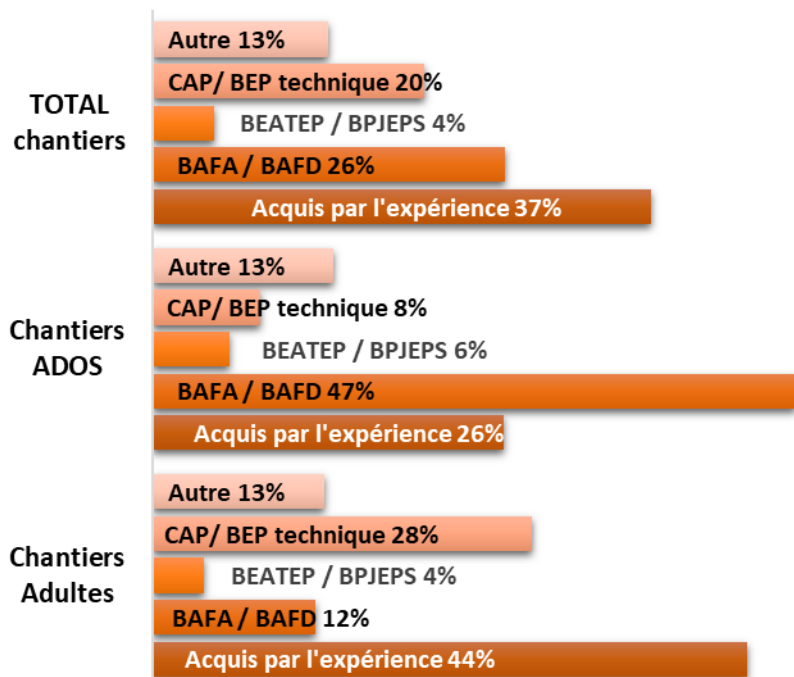


Les animateurs et animatrices des chantiers ont participé à un ou plusieurs stages organisés par les associations, en 2022 ou antérieurement.

Les stages pédagogiques et les stages techniques (dont MH) sont globalement à part égale (50 %), mais la formation pédagogique est prédominante pour les équipes des chantiers « Ados » (82 %).

La participation à un stage n'est connue que pour 50 % des personnes présentes dans les équipes d'animation en 2022.

Qualification des animateurs et animatrices



La qualification des animateurs est connue pour 80 % des animateurs et animatrices.

Répartition par domaine des qualifications connues :

- Diplômes dans le domaine de la jeunesse (BEATEP, BPJEPS, BAFA, BAFD) : 4 %
- Diplômes dans des domaines techniques (CAP, BEP) : 20 %
- Compétences acquises avec l'expérience : 37 %

Les animateurs BAFA-BAFD sont à plus de 70 % sur les chantiers « Ados », alors que les profils techniques sont à plus de 80 % sur les chantiers « Adultes ».

En dehors des qualifications reconnues par un diplôme, les compétences acquises par l'expérience et les formations internes sont importantes et représentent bien l'ancrage du secteur chantier dans l'éducation populaire, l'éducation non-formelle.